Comune di Lecco

Prot. n. 65435 del 21 giugno 2022

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. D EX ART. 110 C. 2 E 6 DEL D.LGS. 267/2000 E ART. 68 REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 104/2022 che ha approvato modifiche alla macro-organizzazione finalizzate, tra l'altro, ad attivare unità organizzative temporanee dedicate all' obiettivo di incrementare le capacità di pianificazione, rendicontazione, progettazione ed investimento in vista del rilevante incremento dei fondi da destinare agli investimenti da ottenere mediante la qualificata partecipazione ai bandi e alle assegnazioni dirette a valere sul P.N.R.R., sul Fondo Complementare, nonché della programmazione U.E. 2021-2027, e alle altre fonti di finanziamento nazionali ed internazionali.

A tale scopo, con la richiamata deliberazione, sono state costituite tre unità di progetto da assegnare a personale altamente specializzato per il quali è richiesta un'elevata professionalità, ex art. 110, commi 2 e 6, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e art. 68 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.



In attuazione della predetta deliberazione e in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 884 del 21 giugno 2022 sono indette due distinte selezioni destinate ad individuare le tre unità di personale:

A) Una unità da inquadrare in categoria D p.e. 1, con ruolo di responsabile e coordinatore (coordinatrice) dei processi di pianificazione e rendicontazione strategica, della valutazione degli effetti delle politiche pubbliche e del coordinamento attivo delle azioni dell'Ente finalizzate all'assegnazione di risorse da parte di altre istituzioni pubbliche o private per l'UNITA' PIANO STRATEGICO E BILANCIO DI SOSTENIBILITA' SOCIO-AMBIENTALE;
B) Una unità da inquadrare in categoria D p.e. 1, con ruolo di direzione dell'UNITÀ URBANISTICA, GOVERNO DEL TERRITORIO, MOBILITÀ;
C) Una unità da inquadrare in categoria D p.e. 2, con ruolo di direzione fino al 31.12.2026 dell'UNITÀ DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DELLE OPERE FINANZIATE A VALERE SUI PROGRAMMI: P.N.R.R.; fondo complementare; fondi Europei ad amministrazione diretta; Fondi PON e POR; Fondi di altre istituzioni nazionali ed internazionali per il sostegno degli investimenti.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art.27 del D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'a rt. 57 del D.lgs. n.165/2001.

**1.Requisiti generali**

Alle selezioni potranno partecipare Le ed i candidate/i in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana (ai sensi del D.P.C.M. 7/2/94 n. 174) Tale requisito non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o

provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) (ex art. 38 D. L.Vo 165/2001) per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. assenza di condanne penali;
5. non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stata/o dichiarata/o decaduta/o da un pubblico impiego;
6. per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ai sensi dell'art. 1, L. 226/2004;
7. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire fatta salva la tutela delle / dei portatrici / portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104 (le eventuali condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere);

**2. Requisiti specifici**

Selezione A): Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica ed esperienze almeno triennali, adeguatamente documentate, di direzione o presidio o coordinamento di processi di pianificazione negoziata o, in aggiunta o in alternativa, di pianificazione partecipata;

Selezione B) e C): diploma di laurea (vecchio ordinamento) in architettura, ingegneria edili, civile o ambientale, oppure laurea specialistica (D.M. 28/11/2000) o magistrale (D.M. 270/2004) nelle seguenti classi:

4/S Classe delle lauree specialistiche in architettura e ingegneria edile;
28/S Classe delle lauree specialistiche in ingegneria civile;
38/S Classe delle lauree specialistiche in ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
classe LM04 Lauree magistrali in architettura e ingegneria edile;
classe LM35 Lauree magistrali in ingegneria per l'ambiente e il territorio;
classe LM23 Lauree magistrali in ingegneria civile



ed esperienze almeno triennali, adeguatamente documentate, di direzione o presidio o coordinamento di attività contemporanea di gestione di una pluralità di progettazioni e di cantieri di lavori.

Per le/i candidate/i che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, l'equiparazione del titolo di studio è effettuata sulla base delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

**3. Requisiti comuni alle selezioni**

* Competenze linguistiche: al/alla candidato/a è richiesta la conoscenza della lingua l'inglese e, a scelta, del francese, spagnolo o tedesco a livello non inferiore a B1 del "Quadro comune europeo di riferimento per le lingue".

* Competenze informatiche: al/alla candidato/a è richiesta adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti o l'invio fuori termine comporterà la non ammissione alla selezione.

**4. Domanda di partecipazione alla selezione**

I/le candidati/e devono presentare al Comune di Lecco la domanda di partecipazione alla selezione **esclusivamente** utilizzando lo Sportello Telematico Polifunzionale del Comune di Lecco raggiungibile all'indirizzo https://lecco.comune-online.it/ alla sezione "Concorsi". Per accedere al portale è necessario autenticarsi o tramite SPID, o CNS, TS-CNS e CIE.

Le domande potranno essere presentate a decorrere **dal giorno 4 luglio 2022 e sino al giorno 21 luglio 2022** (termine di scadenza del presente avviso).

Decorso il termine di cui sopra, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte. Il termine di scadenza è perentorio.
Il candidato/a non potrà modificare la domanda già inviata e protocollata, ma potrà eventualmente integrarla o presentarne una nuova, entro i termini di scadenza.
Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione.
La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.
Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.
A corredo della domanda di partecipazione, dovrà essere allegato un dettagliato curriculum professionale (preferibilmente modello europeo) che dovrà contenere, oltre alle generalità e ai recapiti del candidato, tutte le indicazioni idonee a valutare le attività di studio e di lavoro svolte dal candidato, con particolare riguardo a quelle attinenti all'incarico oggetto del presente avviso, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, della loro natura e di ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività.

AVVERTENZE SULLA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

La documentazione da presentare in allegato alla domanda dovrà essere costituita da files di formato .pdf da inserire direttamente nelle apposite sezioni della procedura on-line. I nomi dei files devono essere brevi (massimo 8 caratteri più l'estensione .pdf) e non devono contenere caratteri speciali (accenti, apostrofi, trattini o altri segni di punteggiatura). Una denominazione lunga o la presenza di caratteri speciali potrebbero compromettere la corretta acquisizione dei files da parte del sistema. Non è possibile allegare file di dimensione superiore a 4mb (ogni file allegato formato pdf).



Il Comune di Lecco, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

**5. Modalità di selezione**

Una commissione composta, nel rispetto dell'art. 57, d.lgs. n. 165/2001, dal segretario generale e da 2 dirigenti dell'Ente, sulla base della valutazione del curriculum professionale formeranno una rosa di non più di 5 candidati che saranno poi ammessi al colloquio selettivo. La commissione potrà avvalersi, sulla base di specifici accordi, della collaborazione di *equipe* specializzate del Politecnico di Milano, per ottenere elementi di valutazione sul potenziale e sulle motivazioni dei singoli candidati, in particolare per la valutazione delle competenze e capacità di seguito dettagliate:

- Orientamento al risultato
- Decisionalità
- Autoefficacia
- Autocontrollo
- Socievolezza
- Autoapprendimento
- Leadership
- Flessibilità
- Problem solving
- Resilienza
- Innovatività
- Automotivazione
- Capacità di motivare

La commissione, acquisite, se richieste, le valutazioni dell'*equipe* specialistica, convoca i candidati ritenuti di maggiore interesse, ad un colloquio di approfondimento delle esperienze e delle competenze detenute in relazione all'incarico da ricoprire. In particolare, nel corso del colloquio sarà richiesto di illustrare i percorsi professionali o di studio da cui sia possibile ricavare un'apprezzabile competenza di project *management* con spiccate capacità di gestione, di *leadership* e di motivazione del *team* in particolare in progetti o processi complessi. Tale esperienza dovrà essere documentata dal curriculum professionale. Inoltre, saranno verificate le competenze linguistiche ed informatiche richieste.

La commissione può procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina. La valutazione avverrà sulla base della maggiore aderenza del profilo del candidato al ruolo da ricoprire.
L'assunzione è successivamente disposta con atto del competente dirigente sulla base della graduazione dell'aderenza assegnata a ciascun(a) candidato(a). La procedura disciplinata dal presente avviso non deve necessariamente concludersi con la nomina di un candidato, rientrando tale scelta nella discrezionalità dell'Amministrazione comunale. La data dei colloqui verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune sezione "Concorsi" ed i/le candidati(e) saranno convocati(e) con comunicazione all'indirizzo di posta elettronica comunicato con la richiesta di partecipazione.

**6. Trattamento economico**

Gli/le incaricati/e godranno di una retribuzione come segue:

per le posizioni A) e B):

- retribuzione tabellare di inquadramento comprensiva di indennità di comparto e perequativo pari a quella prevista per la p.e. D1, ovvero **€ 25.103,81**.=;
- indennità equivalente alla posizione organizzativa pari a **€ 16.000.**=;
- indennità di risultato pari ad **€ 4.800**.= (pari al 30% della retribuzione di posizione);
- indennità *ad personam* pari a **€ 10.000**.= per compensare la temporaneità del rapporto e, tenuto conto delle condizioni del mercato del lavoro, per riconoscere la professionalità e la specializzazione in possesso dei candidati. Ove i posti siano coperti a favore di dipendenti pubblici con diritto alla conservazione del posto l'indennità ad personam è ridotta del 60%.



per la posizione C):

- retribuzione tabellare di inquadramento comprensiva di indennità di comparto e perequativo pari a quella prevista per la p.e. D2, ovvero **€ 26.256,37.**= (art. 1 c. 13 D.L. n. 80/2021);
- indennità equivalente alla posizione organizzativa pari a **€ 16.000**.=;
- indennità di risultato pari ad **€ 4.800**.= (pari al 30% della retribuzione di posizione);
- indennità *ad personam* pari a **€ 10.000**.= per compensare la temporaneità del rapporto e, tenuto conto delle condizioni del mercato del lavoro, per riconoscere la professionalità e la specializzazione in possesso dei candidati. Ove i posti siano coperti a favore di dipendenti pubblici con diritto alla conservazione del posto l'indennità ad personam è ridotta del 60%.

**7. Durata dell'incarico - revoca dell'incarico - risoluzione del contratto**

Relativamente agli incarichi di cui alle posizioni A) e B) la scadenza coincide con la fine del mandato del Sindaco in carica (ottobre 2025); l'incarico di cui alla posizione C) avrà scadenza al 31.12.2026 (c. 1 art. 31 bis D.L. 152/2021). Oltre ai casi di risoluzione specificamente previsti dalla legge, il contratto sarà risolto per effetto della revoca dell'incarico conseguente a negative valutazioni della performance individuale. In tal caso sarà dovuto al dipendente un preavviso di 30 giorni.

**8. Trattamento dei dati personali**

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con lafinalità di selezione del personale a cui si riferisce il presente bando. Le basi giuridiche che legittimano il trattamento sono le seguenti: l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e

l'adempimento di misure precontrattuali adottate su richiesta di quest'ultimo, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza.

Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire l e finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, il diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione che ha indetto il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti ai seguenti recapiti: Telefono: 0341481111 - Indirizzo PEC: comune@pec.comunedilecco.it. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: mario.spoto@comune.lecco.it.

Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.



**9.Obblighi di pubblicita' e di trasparenza, informazioni relative alla selezione, accesso agli atti**

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai controinteressati alla ostensione degli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo del candidato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Segretario Generale del Comune di Lecco. Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste esclusivamente scrivendo al Segretario Generale all'indirizzo di posta elettronica mario.spoto@comune.lecco.it. Eventuali richieste inviate ad altri indirizzi di posta elettronica diversi da quelli sopra indicati non saranno prese in considerazione. Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune di Lecco (www.comune.lecco.it) nella sezione bandi di concorso. Nella medesima sezione verranno altresì comunicate le informazioni relative alla presente selezione.

Lecco, lì 21 giugno 2022

Il Segretario Generale
f.to Dott. Mario Spoto