



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome / Cognome **Paolo Codarri**
Indirizzo Piazza Diaz 1
Telefono 0341 481263

E-mail segretario@comune.lecco.it
Cittadinanza Italiana
Luogo e data di nascita Milano, 7 settembre 1961
Sesso maschile

Occupazione **Segretario Generale**

Esperienza professionale

Dal 19.7.2010 Segretario Generale di Lecco
Dal 16.5.1994 al 18.7.2010 Segretario Comunale presso le seguenti sedi: Orsenigo (Co), Casnate con Bernate (Co), Faggetto Lario-Pognana Lario (Co), Osnago (Lc), Segreteria Generale Convenzionata di Bellusco (Mi)-Osnago (Lc), Merate (Lc), Paderno Dugnano (Mi) .
Dal 26.4.2005 al 8.6.2009 e dal 1.9.2009 al 18.7.2010 Direttore Generale della Città di Paderno Dugnano (Mi), di 47.300 abitanti.
Dal 6.9.2004 al 31.3.2005 Direttore Generale della Città di Merate (Lc), di 14.000 abitanti.
Dal 16.10.1999 al 5.9.2004 Direttore Generale del Comune di Bellusco (Mi), di 7.000 abitanti.
Dal 19.7.1997 al 5.9.2004 Direttore Generale del Comune di Osnago (Lc), di 4.200 abitanti.
Dal 11.2.1992 al 15.5.1994 Dirigente Capo Settore Amministrativo f.f. (1 q-f- dirigenziale) presso Comune di Garbagnate Milanese di circa 28.000 abitanti
Dal 29.12.1988 al 10.2.1992 Funzionario Responsabile di Servizio nell' ambito della Segreteria Generale (VIII q.f.) presso Comune di Garbagnate Milanese di circa 28.000 abitanti
Dal 21.3.1988 al 28.12.1988 Collaboratore Amministrativo (VII q.f.) presso Istituto Sacra Famiglia di Cesano Boscone (Mi)

Istruzione e formazione

SSPAL Lombardia Danni e responsabilità nella PA (2010)
SDA Bocconi PEG e strategia (2008)
SSPAL Lombardia Prendere decisioni e negoziare (2005)
SSPAL Lombardia Corso di perfezionamento per Direttori Generali (2003)

Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale	Sefa 2 –specializzazione per Segretari Comunali per Comuni di popolazione superiore a 65.000 anno 2004 con votazione di 27/30
Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale	1° Corso Nazionale di Specializzazione per Segretari Comunali (abilitazione per Comuni con popolazione compresa tra 10.000 e 65.000 abitanti) anno 2000 - votazione 30/30 <u>con menzione di profitto</u> e premiazione tra i migliori primi classificati di ciascuna delle commissioni in occasione dell'apertura anno accademico SSPAL 2002 presso la Sala Giulio Cesare nel Campidoglio
Università Statale di Bergamo	Corso di perfezionamento universitario Direzione Municipale anno accademico 1997/1998 - Superato con profitto esame finale
Scuola Superiore Amministrazione Interno	2° Corso di Formazione iniziale per Segretari Comunali in prova - Roma, 22.9.1994/19.12.1994 - superato esame con votazione di ottimo
Ministero dell'Interno	Concorso nazionale per n. 142 posti di segretario comunale (D.M. 30.6.92) - 25° classificato
Università degli Studi di Milano	Laurea in Giurisprudenza con tesi in diritto costituzionale (prof. Onida) "Aspetti dell'attuazione della riforma della Polizia di Stato"
Liceo Classico S.M.Legnani –Saronno	Diploma di maturità classica

Publicazioni

"COMUNI IN RETE" Ed. Maggioli n. 2 – 2000 pag. 29 – 33 "L' esperienza di Segretario Comunale – Direttore Generale: riflessioni e considerazioni"

"LA VOCE DELLE AUTONOMIE" - Ed. Noccioli n. 3 – 1996 pag. 208 –213 "Nulla osta regionale per grandi strutture di vendita"

"NUOVA RASSEGNA" di LEGISLAZIONE, DOTTRINA E GIURISPRUDENZA. Ed. Noccioli n. 1-1996 pag. 37-55 "Il Comune quale azienda pubblica: aspetti funzionali del management"

"NUOVA RASSEGNA" di LEGISLAZIONE, DOTTRINA E GIURISPRUDENZA. Ed. Noccioli n. 8 – 1991 pag. 871 – 872 "Il punto nevralgico e determinante nella elaborazione degli statuti è la discriminazione delle competenze residuali della Giunta"

Capacità e competenze personali

Madrelingua lingua italiana

Altra lingua lingua inglese

Autovalutazione
Livello europeo (*)

Lingua inglese

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
A1	utente base	A1	utente base	A1	utente base	A1	utente base	A1	utente base

Capacità e competenze sociali

Attitudine a lavorare in gruppo ed a gestire sistemi di relazioni complesse. Conoscenze approfondite in materia di diritto pubblico degli enti locali, di contabilità pubblica e di gestione del personale.

Capacità e competenze organizzative

Capacità di analisi organizzativa, di programmare attività, di delineare assetti organizzativi funzionali e di guidare e coordinare persone in vista del raggiungimento di obiettivi. Maturata propensione a lavorare secondo la logica di processi propria della normativa ISO del sistema certificato di qualità;

Capacità e competenze tecniche

Utilizzo delle competenze tecniche necessarie per il ruolo di Segretario Generale. Sviluppo di metodologia di leadership partecipativa in particolare con il gruppo dei dirigenti e dei funzionari.

Capacità e competenze informatiche

Capacità di utilizzo pacchetto Office

Patente

B

**Ulteriori informazioni sulle
più recenti esperienze
professionali maturate**

Dall'aprile 2005 in qualità di Direttore Generale del Comune di Paderno Dugnano (MI), con funzioni di coordinamento dell'area istituzionale e della programmazione, controllo strategico e sistema di Gestione Qualità ISO 9001:2000 e cura di progetti innovativi (tra i quali: attuazione programma di mandato, sistema di programmazione e controllo integrato con i sistema di qualità, bilancio partecipativo, bilancio sociale di metà e fine mandato, costituzione società in house, sviluppo governance locale delle società in house, Patto Locale di Sicurezza Urbana).

In qualità di Segretario/Direttore Generale della Città di Merate dal settembre 2004 al marzo 2005, coordinamento dei seguenti principali progetti:

- studio della costituzione di azienda speciale consortile per attività socio-assistenziali e di integrazione socio-sanitaria, con Merate capofila;
- attivazione sportello catastale sperimentale con Merate capofila

-Nel periodo 2002-2004: direzione per il Comune di Bellusco (MI) della esperienza di "Successi di Cantieri" che ha portato il Comune di Bellusco ad essere premiato (insieme a circa 50 enti locali) dal Ministro della Funzione Pubblica per avere realizzato il Piano Integrato del Cambiamento "il cammino verso l'innovazione" con elevato livello di performance nella realizzazione dei progetti e nel raggiungimento dei risultati attesi, unito a buone capacità di governo e gestione del processo di pianificazione integrata con menzione speciale per la complessità dei progetti realizzati.

Nel 1997, nominato Direttore Generale del Comune di Osnago (LC) subito dopo l'entrata in vigore della legge 127/97 istitutiva della figura del direttore generale. Avviate modalità gestionali avanzate per l'epoca in materia di direzione per obiettivi e di organizzazione del lavoro in un ente di piccole dimensioni. Durante la permanenza presso il Comune di Osnago (1996-2004), sperimentate forme gestionali che hanno contribuito alla attuazione del programma di mandato del Sindaco con un elevato livello di realizzazione di interventi e servizi.

Presidente del Nucleo di Valutazione dei Comuni di Osnago, Bellusco, Merate e Paderno Dugnano.

Componente in qualità di esperto dei Nuclei di Valutazione dei seguenti Comuni:

- dal 2004 al 2009: Comune di Cermenate (ab. 8.000).
- dal 2003 al 2004: Comune di Cornate d' Adda (ab. 9.000)
- dal 2002 al 2004: Comune di Trezzano sul Naviglio (ab. 19.000);
- dal 2001 al 2004: Comune di Senago (ab. 22.000);
- dal 2000 al 2002: Comune di Villaguardia (ab. 6.500);
- dal 1998 al 2001: Comune di di Verderio Superiore (ab. 2.300);
- dal 1998 al 2001: Comune di Paderno d' Adda (ab. 3.000);

PAOLO CODARRI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi di legge.