



Comune di Lecco

# Comune di Lecco

Piazza Diaz, 1 – 23900 Lecco (LC) - Tel. 0341/ 481111- Fax. 286874 - C.F.00623530136

ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 249 del 10.12.2012

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, RELATIVO AL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, AVENTE AD OGGETTO LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER GLI ANNI 2011-2012.

L'anno duemiladodici e questo giorno dieci del mese di dicembre alle ore 17 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

|                    |             |   |
|--------------------|-------------|---|
| Virginio Brivio    | SINDACO     | P |
| Vittorio Campione  | VICESINDACO | P |
| Francesca Bonacina | ASSESSORE   | P |
| Ivano Donato       | ASSESSORE   | P |
| Martino Mazzoleni  | ASSESSORE   | P |
| Francesca Rota     | ASSESSORE   | P |
| Michele Tavola     | ASSESSORE   | P |
| Armando Volontè    | ASSESSORE   | P |
| Elisa Corti        | ASSESSORE   | P |

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. PAOLO CODARRI incaricato della redazione del presente verbale.

### IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 20 novembre 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto la destinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza per il biennio 2011/2012; (**Allegato 1**);
- con l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta, le parti, a seguito delle verifiche eseguite ai sensi dell'art. 4 comma 1 lettera e) del CCNL del 23/12/1999, hanno dato atto della sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo di cui all'art. 26 c. 2 del CCNL stesso, sussistendo nel bilancio dell'ente le risorse finanziarie sufficienti per far fronte alla relativa spesa;

Preso atto:

- della relazione illustrativa in data 23/11/2012 predisposta per il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. L.vo n. 165/2001 s.m.i., dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica (**Allegato 2**);
- della relazione tecnico – finanziaria in data 23/11/2012 redatta, ai sensi dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. L.vo n. 165/2001 s.m.i., dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti e dal Segretario Generale (**Allegato 3**);
- della attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 05/12/2012 prot. 55970, dalla quale risulta il rispetto, da parte del Comune di Lecco, del patto di stabilità per l'anno 2011 e che, sulla base delle risultanze finanziarie alla data presente, si prevede il rispetto del patto di stabilità anche per l'anno corrente;
- Ritenuto di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012 secondo il testo riportato nell'allegato 1 che tiene conto di quanto sopra esposto;
- Dato atto infine che in data 10/12/2012 il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi contrattuali dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli del bilancio;
- Visto, l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000, nonché il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, qui allegati quale parte integrante, reso ai sensi dell'art. 49 del precitato decreto legislativo e successive modificazioni;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

### DELIBERA

- 1) Di approvare l'operato della Delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione delle trattative, in quanto conforme alla direttiva impartita in data 12/11/2012, e di far proprie tutte le motivazioni contenute nella relazione illustrativa predisposta dal Presidente della Delegazione trattante e nella relazione tecnico – finanziaria predisposta dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti e dal Segretario Generale;

- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, il Segretario Generale Dott. Paolo Codarri, a sottoscrivere, in conformità al testo allegato alla presente deliberazione (Allegato 1), il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale di qualifica dirigenziale, avente ad oggetto la destinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza per il biennio 2011/2012;

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

**DELIBERA**

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

---

PARERE TECNICO DI CUI ALL' ART. 49 Digs. 267/2000

Si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione avente ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, RELATIVO AL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, AVENTE AD OGGETTO LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER GLI ANNI 2011-2012" di prot. int. N. 56539 del 10/12/2012

Data, 10/12/2012

Il Segretario Generale  
Dott. Paolo Codarri

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ID N.  
56539 DEL 10.12.2012

SETTORE: FINANZIARIO, SOCIETÀ PARTECIPATE, GARE E CONTRATTI  
SERVIZIO: BILANCIO E SOCIETÀ PARTECIPATE

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 si attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione in esame.

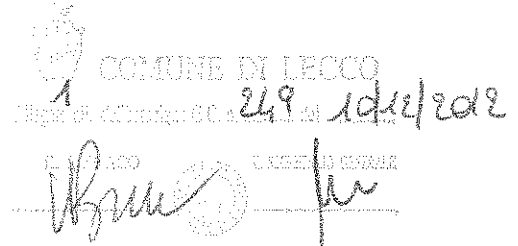
Lecco, 10.12.2012

 IL DIRETTORE DI SETTORE  
*Michela Brivio*

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
Nadia Crippa

*Nadia Crippa*

Pratica trattata da: Nadia Crippa



**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO ALL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO "REGIONI - AUTONOMIE LOCALI"**

**Ipotesi di accordo di contratto collettivo decentrato integrativo stipulato ai sensi dell'art. 4 c.c.n.l. 23.12.1999**

In data 20.11.2012 tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - dott. Paolo Codarri - e la delegazione trattante di parte sindacale composta da:

per le oo.ss.:

FP CGIL - Marco Paleari  
FP CISL - Enzo Cerri  
UIL FPL - Italo Bonacina

viene stipulata la seguente ipotesi di accordo che le parti si riservano di sottoscrivere formalmente al termine delle procedure previste dall'art. 5, comma 3 del c.c.n.l. 23.12.1999

**PREMESSA**

- Il Comune di Lecco ha subito a partire dall'anno 2011 una forte riduzione del numero dei dirigenti (dai n. 10 nel 2008 sino ai n.6 dirigenti dal 1.1.11) ed una conseguente ampia riorganizzazione interna che ha comportato una diversa organizzazione del lavoro e ha visto il perfezionamento del sistema della programmazione di mandato mediante l'approvazione dal parte del Consiglio Comunale nel dicembre del 2010 del Piano Generale di Sviluppo 2010-15 come architrave del sistema di programmazione e controllo strategico dell'ente;
- Con determinazioni dirigenziali n. 1239/2011 e n. 826 del 19.11.2012 è stato costituito il fondo di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 da destinarsi al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente rispettivamente per gli anni 2011 e 2012 (All. n. 1,2);

**ART. 1 - OGGETTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato - innanzi denominato c.c.d.i.- ha per oggetto la destinazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per il biennio 2011 e 2012.
2. In ogni caso, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.
3. Le clausole in esso previste si applicano anche nei contratti a tempo determinato costituiti dal Comune di Lecco per l'area dirigenziale soltanto qualora espressamente negli stessi richiamate. Nel corso della durata dei contratti a tempo determinato le risorse di cui all'art. 26 del c.c.n.l. 23.12.1999, annualmente definite, sono temporaneamente sospese per le posizioni dirigenziali coperte con contratto a tempo determinato nell'importo della retribuzione di posizione e di risultato ad esse attribuite alla data di attivazione dell'incarico dirigenziale a tempo determinato.

4. Con decorrenza dalla data di stipula del presente contratto si intendono disapplicate tutte le clausole della contrattazione collettiva decentrata integrativa precedente vigente nell'ente relative ai medesimi istituti qui disciplinati e che si presentino incompatibili con la nuova disciplina stabilita dal presente c.c.d.i., oltre a tutte quelle dallo stesso espressamente disapplicate.

ART. 2 - VERIFICA SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'APPLICAZIONE DEI COMMI 3, 4 E 5 DELL'ART. 26 DEL C.C.N.L. 23.12.1999

1. Le parti confermano le verifiche effettuate in occasione delle precedenti fasi negoziali con particolare riferimento ai c.c.d.i 10.10.2007, c.c.d.i. del 9.3.2009, c.c.d.i 29.12.2010 (con riferimento alla regolare costituzione del fondo), che si intendono pertanto confermate in quanto costituiscono, per il loro contenuto, l'elemento fondante di stabilizzazione delle risorse di cui all'art. 26, comma 3 del c.c.n.l. 23.12.1999. La verifica effettuata nel corso delle predette fasi negoziali ha consentito di finalizzare specificatamente l'introduzione delle risorse di cui al comma 3) del predetto art. 26 a valorizzare l'ampliamento delle competenze della dirigenza con un incremento stabile del grado di responsabilità e di capacità gestionale, come si evince dal contenuto dei contratti richiamati.

ART. 3 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE

1. Ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. e) del CCNL 23.12.1999 le parti, a seguito di verifica, danno atto della regolarità della determinazione delle risorse complessivamente previste per gli anni 2011 e 2012 e del loro utilizzo secondo i prospetti rispettivamente allegati n. 3 e n. 4 al presente contratto collettivo decentrato.

ART. 4 - INCARICHI E CONNESSE RETRIBUZIONI

1. Le parti concordano di garantire a ciascun dirigente, in via potenziale, tenuto conto della complessità degli obiettivi annualmente assegnati nell'ambito degli strumenti di pianificazione e gestione, una correlazione fra retribuzione di posizione e risultato pari al 35% per il periodo di validità del presente contratto. Le parti concordano che tale percentuale potrà negli anni successivi variare anche in diminuzione in relazione alle disponibilità finanziarie.
2. Le economie riscontrate al termine di ciascun esercizio, rispettivamente sulla retribuzione di posizione e di risultato, saranno utilizzate secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva nazionale.
3. Ai sensi di quanto previsto dallo statuto comunale e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi la funzione di vicesegretario non è attribuita ad una posizione specifica nell'ente, ma è soggetta ad incarico disposto dal sindaco. A questo proposito le parti si accordano affinché al dirigente al quale sia affidato pro-tempore l'incarico di vice segretario generale dell'ente sia assegnata una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, pari ad € 2.831,40 annue, onnicomprensiva sia delle più elevate responsabilità e impegni richiesti al vicesegretario in via continuativa nell'ente che per effetto della sostituzione del segretario generale in caso di assenza o impedimento. L'integrazione suddetta aumenta il valore complessivo della retribuzione di posizione del dirigente incaricato e costituisce base di calcolo per la definizione della retribuzione di risultato.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI RISULTATI DI GESTIONE DEI DIRIGENTI E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE COLLEGATA AI RISULTATI E AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI.

1. Per l'anno 2011 la valutazione delle prestazioni dei dirigenti, ai fini della determinazione della attribuzione della retribuzione di risultato, avviene secondo la modalità ed il processo approvati dal Nucleo di Valutazione e controllo strategico e in conformità all'atto di concertazione sottoscritto in data 18 maggio 2003, con il quale è stato definito, con effetto

dal 1.1.2002, il sistema di valutazione dei risultati di gestione dei dirigenti e i criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati, come da successivi aggiornamenti ad opera del Nucleo di valutazione per il predetto periodo di valutazione.

2. Per l'anno 2012 e seguenti, la valutazione delle prestazioni dei dirigenti, ai fini della determinazione della attribuzione della retribuzione di risultato, avviene secondo la metodologia ed il sistema di valutazione approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 123 del 12.7.2012 e successive modificazioni.

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA NR. 1

Le parti confermano, in applicazione degli artt. 33 e 34 del c.c.n.l. 23.12.1999, l'estensione ai dirigenti della medesima forma di servizio mensa definita nell'ente per il personale dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto.

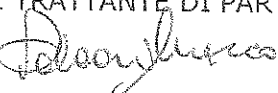
PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Paolo Codarri



PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

FP CGIL - Marco Paleari



FP CISL - Enzo Cerri



UIL FPL - Italo Bonacina



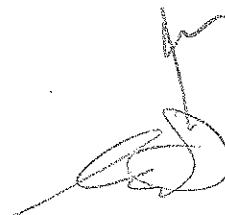


COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO  
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
DELLA DIRIGENZA - ANNO 2011

| riferimento                               | descrizione  | 2011              |
|---|--|-------------------|
| art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999 | Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998   | 104.070,49        |
| art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999 | importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997  | 2.855,47          |
| art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999 | importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998                                | 7.971,04          |
| art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999           | incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997  | 2.741,25          |
| art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999           | Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione   | 165.546,95        |
| art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006           | Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente) | 5.200,00          |
| art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006           | Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001  | 8.877,98          |
| art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007            | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente)                              | 6.864,00          |
| art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007            | Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003  | 6.138,98          |
| art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010           | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente)                                | 2.870,40          |
| art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010       | Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009   | 12.232,94         |
| art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010            | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente)                                | 3.666,00          |
| art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010        | Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)                      | 5.482,78          |
|   | Residuo fondo anni precedenti non utilizzati   | 137.371,26        |
|   |  | <b>471.889,54</b> |

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO  
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
DELLA DIRIGENZA - ANNO 2012

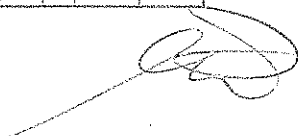
| <i>riferimento</i>                        | <i>descrizione</i>   | <i>2012</i> |
|---|--|-------------|
|   | Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998   | 104.070,49  |
| art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999 | Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997  | 2.855,47    |
| art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999 | Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998                                | 7.971,04    |
| art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999 | Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997  | 2.741,25    |
| art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999           | Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione   | 165.546,95  |
| art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999           | Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente) | 5.200,00    |
| art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006           | Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001  | 8.877,98    |
| art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006           | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente)                              | 6.864,00    |
| art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007            | Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003  | 6.138,98    |
| art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007            | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente)                                | 2.870,40    |
| art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010           | Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009   | 12.232,94   |
| art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010       | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente)                                | 3.666,00    |
| art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010            | Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)                      | 5.482,78    |
| art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010        | Residuo fondo anni precedenti non utilizzati   | 89.909,65   |
|   |  | 424.427,93  |





FONDO DIRIGENTI 2011  
UTILIZZO

|   | 2011              |
|---|-------------------|
| Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato   | 147.117,22        |
| Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato   | 51.520,00         |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di posizione di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art.110 T.U.267/2000) (*)       | 33.427,42         |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di risultato di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art.110 T.U.267/2000)           | 11.725,00         |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per assegno integrativo ad personam di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art.110 T.U.267/2000)     | -                 |
| Retribuzione di posizione aggiunta per incarico vice segretario generale  | 2.831,40          |
| Retribuzione di risultato aggiunta per incarichi ad interim di posti dirigenziali vacanti   | -                 |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'1.9.2001 dello stipendio tabellare ai sensi dell'art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12.2.2002 | 20.141,82         |
| Integrazione retribuzione di risultato anni 2007 e 2008 ( art. 16 comma 4 CCNL 22.2.2010)   | -                 |
| Riduzione proporzionale alla cessazione dal servizio di dirigenti - art. 9, co. 2-bis, d.l. 78/2010 - Paragrafo 3, circolare MEF n. 12 del 15.04.2011)                                    | 115.217,03        |
| Risorse non utilizzate  | 89.909,65         |
|   | <u>471.889,54</u> |




FONDO DIRIGENTI 2012  
UTILIZZO

|   | 2012              |
|---|-------------------|
| Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato   | 143.000,00        |
| Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato   | 50.050,00         |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di posizione di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art. 110 T.U.267/2000) (*)      | 33.500,00         |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di risultato di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art.110 T.U.267/2000)           | 11.725,00         |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per assegno integrativo ad personam di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art.110 T.U.267/2000)     | -                 |
| Retribuzione di posizione aggiunta per incarico vice segretario generale  | 2.831,40          |
| Retribuzione di risultato aggiunta per incarichi ad interim di posti dirigenziali vacanti   | -                 |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'1.9.2001 dello stipendio tabellare ai sensi dell'art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12.2.2002 | 20.141,82         |
| Integrazione retribuzione di risultato anni 2007 e 2008 ( art. 16 comma 4 CCNL 22.2.2010)   | -                 |
| Riduzione proporzionale alla cessazione dal servizio di dirigenti - art. 9, co. 2-bis, d.l. 78/2010 - Paragrafo 3, circolare MEF n. 12 del 15.04.2011)                                    | 115.217,03        |
| Risorse non utilizzate  | 47.962,68         |
|   | <b>424.427,93</b> |

ALLEGATO 4

fondo\_dirigenti\_2012 - utilizzo\_2012  
05/11/2012

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and several smaller initials.

ALLEGATO 2 DEUBENS  
GC 10/12/12  
**ORIGINALE**



Comune di Lecco

COMUNE DI LECCO  
249 del 10/12/2012  
IL SINDACO IL SEGRETARIO GENERALE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA  
ANNI 2011- 2012**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI**

|   |   |  |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione ipotesi  |   | 20 novembre 2012   |
| Periodo temporale di vigenza  |   | Anni 2011 - 2012   |
| Composizione della delegazione trattante  |   | <p><b>Parte pubblica:</b><br/>Segretario Generale – Paolo Codarri</p> <p><b>Parte Sindacale</b><br/>Per le OO.SS.<br/>F.P. C.G.I.L. – Marco Paleari<br/>F.P. C.I.S.L. – FP Enzo Cerri<br/>U.I.L. F.P.L. Italo Bonacina</p> |
| Soggetti destinatari  |   | Personale dell'area della dirigenza  |
| Materie trattate dal Contratto integrativo  |   | Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza anno 2011 e 2012.   |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurali e degli atti propedeutici<br>e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno.<br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa                 | E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno  |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Con deliberazione della G.C. n. 120 in data 05/07/2012 è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009   |
|   |   | Con deliberazione della G.C. n. 1 in data 19/01/2012 è stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D. L.vo n. 150/2009   |
|   |   | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. L.vo n. 150/2009   |
|   | In data 05/07/2012 la relazione della Performance è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione  |  |

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2011 e 2012 relativo al personale del Comune di Lecco dell'area della dirigenza è finalizzata a consentire la gestione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza.

L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale nella apposita direttiva n. 198 in data 8/11/2012.

#### LE PRINCIPALI SCELTE NEGOZIALI

Nella ipotesi contrattuale si prevede per il biennio 2011/2012 che la **percentuale di retribuzione di risultato potenziale** (fatte salve naturalmente le risultanze del Nucleo di Valutazione con riferimento a ciascun esercizio) si attesti al 35% della retribuzione di posizione in godimento per ciascun dirigente in servizio.

Vengono confermate le risorse di cui all'art. 26 CCNL 23.12.1999 sussistendone i presupposti per la predetta integrazione. Al riguardo va segnalato che il Comune di Lecco ha subito a partire dall'anno 2011 una forte riduzione del numero dei dirigenti (dai n. 10 nel 2008 sino ai n.6 dirigenti dal 1.1.11) ed una conseguente ampia riorganizzazione interna che ha comportato una diversa organizzazione del lavoro e ha visto il perfezionamento del sistema della programmazione di mandato mediante l'approvazione dal parte del Consiglio Comunale nel dicembre del 2010 del Piano Generale di Sviluppo 2010-15 come architrave del sistema di programmazione e controllo strategico dell'ente.

23 NOV. 2012

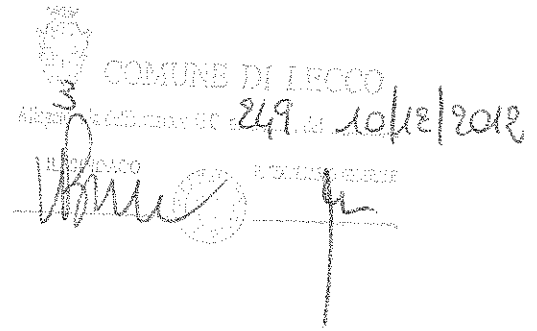
Il Segretario Generale  
Dott. Paolo Codarri



Settore finanziario, società partecipate  
gare e contratti

Servizio Contabilità del Personale

Responsabile del procedimento: Viviana Aldeghi



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CCDI 2011-2012  
AREA DELLA DIRIGENZA**

La presente relazione è redatta, ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, d.lgs. 165/2001, sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione dei fondi di cui all'art. 26, Ccnl 23.12.1999 da destinarsi al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è stata effettuata:

- con determinazione dirigenziale n. 1239 del 31.12.2011, per l'anno 2011;
- con determinazione dirigenziale n. 826 del 19.11.2012, per l'anno 2012.

**1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse storiche consolidate

Il fondo viene costituito ai sensi delle disposizioni dell'art. 26 del Ccnl 23.12.1999. Le risorse storiche consolidate sono riportate nella tabella sottostante:

| riferimento                               | descrizione   | 2011              | 2012              |
|---|---|-------------------|-------------------|
| art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999 | Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998  | 104.070,49        | 104.070,49        |
| art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999 | Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997   | 2.855,47          | 2.855,47          |
| art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999 | Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998 | 7.971,04          | 7.971,04          |
| art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999           | Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997   | 2.741,25          | 2.741,25          |
| art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999           | Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione  | 165.546,95        | 165.546,95        |
|   |   | <b>283.185,20</b> | <b>283.185,20</b> |

*[Handwritten signatures]*



Comune di Lecco

In particolare, l'incremento per l'attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, viene riportato sia per l'anno 2011, sia per l'anno 2012, in misura pari a quanto previsto nel 2010, per euro 165.546,95. Tale importo è dato dalla somma delle seguenti voci:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| - Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione (fondo anno 2002),   | euro 110.690,42 |
| - Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per successivi incrementi del numero di dirigenti in servizio | euro 54.856,53  |





Comune di Lecco

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl sono i seguenti:

| <i>riferimento</i>                  | <i>descrizione</i>   | <i>2011</i>      | <i>2012</i>      |
|-------------------------------------|--|------------------|------------------|
| art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006     | Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali <u>previste</u> dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente x 10 dirigenti) | 5.200,00         | 5.200,00         |
| art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006     | Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001  | 8.877,98         | 8.877,98         |
| art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007      | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali <u>ricoperte</u> alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente x 6 dirigenti) (1)                           | 6.864,00         | 6.864,00         |
| art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007      | Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003  | 6.138,98         | 6.138,98         |
| art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010     | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali <u>ricoperte</u> alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente x 6 dirigenti) (2)                             | 2.870,40         | 2.870,40         |
| art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010 | Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009   | 12.232,94        | 12.232,94        |
| art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010      | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali <u>ricoperte</u> alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente x 6 dirigenti) (3)                             | 3.666,00         | 3.666,00         |
| art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010  | Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)  | 5.482,78         | 5.482,78         |
|                                     |  | <b>51.333,08</b> | <b>51.333,08</b> |

(1) Assunto, nel calcolo, il minimo tra i dirigenti in servizio al 01.01.2005 (8) ed i dirigenti al 01.01.2011/01.01.2012 (6)

(2) Assunto, nel calcolo, il minimo tra i dirigenti in servizio al 01.01.2007 (10) ed i dirigenti al 01.01.2011/01.01.2012 (6)

(3) Assunto, nel calcolo, il minimo tra i dirigenti in servizio al 01.01.2009 (9) ed i dirigenti al 01.01.2011/01.01.2012 (6)

Nel prospetto è evidenziato, per ciascuna voce per la quale è necessario, il numero di posizioni dirigenziali ricoperte utile al fine della quantificazione del fondo.

I monte salari sui quali sono calcolati gli incrementi sono desunti dalle rispettive tabelle dei conti annuali.



Comune di Lecco

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non si evidenziano importi da ricomprendere in tale voce.

#### 1.2 Sezione II – Risorse variabili

Gli importi da ricomprendere in tale sezione riguardano esclusivamente le economie per il mancato utilizzo del fondo di anni precedenti (dal 2006):

|  | 2011       | 2012      |
|--|------------|-----------|
| Residuo fondo anni precedenti non utilizzato | 137.371,26 | 89.909,65 |

#### 1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2011, a seguito della riduzione del numero di posizioni dirigenziali in servizio, è stata operata una riduzione del fondo per euro 115.217,03, pari al 25%, quantificata sulla base dei criteri esplicitati nelle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15/04/2011 e n. 16 del 02/05/2012.

Tale riduzione è stata prevista in apposita voce in sede di destinazione del fondo.

Per l'anno 2012, non prevedendo alcuna riduzione nel numero delle posizioni dirigenziali ricoperte, non viene operata alcuna riduzione. Pertanto, in sede di destinazione, viene prevista unicamente l'importo corrispondente alla riduzione operata nel 2011.

Per il dettaglio dei conteggi si rimanda alle determinazioni di costituzione del fondo sopraccitate.

#### 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

I prospetti seguenti riportano i totali dei fondi sottoposti a certificazione. I totali differiscono da quelli riportati nelle rispettive determinazioni di costituzione in quanto le decurtazioni, nei prospetti che seguono, vengono operate sulla costituzione e non in sede di utilizzo, come già messo in evidenza al precedente punto 1.3



Comune di Lecco

a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

| <i>riferimento</i>                           | <i>descrizione</i>   | <i>2011</i>       | <i>2012</i>       |
|--|--|-------------------|-------------------|
| art. 26, co. 1, lett. a), CCNL<br>23.12.1999 | Ammontare complessivo Fondo di posizione<br>e risultato per l'anno 1998  | 104.070,49        | 104.070,49        |
| art. 26, co. 1, lett. d), CCNL<br>23.12.1999 | Importo pari all'1,25% del monte salari<br>dirigenti anno 1997   | 2.855,47          | 2.855,47          |
| art. 26, co. 1, lett. g), CCNL<br>23.12.1999 | importo annuo retribuzione individuale di<br>anzianità e maturato economico dei dirigenti<br>cessati a partire dal 1.1.1998  | 7.971,04          | 7.971,04          |
| art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999              | Incremento di un importo pari all'1,2% del<br>monte salari dirigenti anno 1997   | 2.741,25          | 2.741,25          |
| art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999              | Attivazione nuovi servizi e/o processi di<br>riorganizzazione  | 165.546,95        | 165.546,95        |
| art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006              | Incremento retribuzione di posizione delle<br>funzioni dirigenziali <u>previste</u> dallo schema<br>organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro<br>520,00/dirigente) | 5.200,00          | 5.200,00          |
| art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006              | Incremento del 1,66% del monte salari<br>dirigenti anno 2001   | 8.877,98          | 8.877,98          |
| art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007               | Incremento della retribuzione delle posizioni<br>dirigenziali <u>ricoperte</u> alla data del 01.01.2005<br>(euro 1.144,00/dirigente)                                 | 6.864,00          | 6.864,00          |
| art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007               | Incremento dello 0,89% del monte salari<br>dirigenti anno 2003   | 6.138,98          | 6.138,98          |
| art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010              | Incremento della retribuzione delle posizioni<br>dirigenziali <u>ricoperte</u> alla data del 01.01.2007<br>(euro 478,40/dirigente)                                   | 2.870,40          | 2.870,40          |
| art. 16, co. 4 e 5, CCNL<br>22.02.2010       | Incremento del 1,78% del monte salari<br>dirigenti anno 2005 dall'anno 2009  | 12.232,94         | 12.232,94         |
| art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010               | Incremento della retribuzione delle posizioni<br>dirigenziali <u>ricoperte</u> alla data del 01.01.2009<br>(euro 611,00/dirigente)                                   | 3.666,00          | 3.666,00          |
| art. 5, co. 4 e 5, CCNL<br>03.08.2010        | Incremento dello 0,73% del monte salari<br>dirigenti anno 2007 (a finanziamento<br>retribuzione di risultato successivamente al<br>2009)                             | 5.482,78          | 5.482,78          |
|  | Riduzione proporzionale alla cessazione dal<br>servizio di dirigenti - art. 9, co. 2-bis, d.l.<br>78/2010 - Paragrafo 3, circolare MEF n. 12<br>del 15.04.2011)      | - 115.217,03      | - 115.217,03      |
|  |  | <u>219.301,25</u> | <u>219.301,25</u> |

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Comune di Lecco

b Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

|  | 2011       | 2012      |
|--|------------|-----------|
| Residuo fondo anni precedenti non utilizzato | 137.371,26 | 89.909,65 |

c Totale Fondo sottoposto a certificazione

Il totale fondo sottoposto a certificazione è il seguente:

|  | 2011              | 2012              |
|--|-------------------|-------------------|
| Totale risorse stabili)<br>(al netto delle riduzioni | 219.301,25        | 219.301,25        |
| Residuo fondo anni precedenti non utilizzato         | 137.371,26        | 89.909,65         |
|  | <u>356.672,51</u> | <u>309.210,90</u> |

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo presentato a certificazione è contabilizzato al netto delle seguenti voci che trovano invece allocazione nel bilancio 2012 ed i cui importi complessivi sono stati quantificati nel fondo per il personale non dirigente:

- incentivi ex art 92 D.lgs. 163/2006;
- incentivo per il recupero ICI.



Comune di Lecco

## Modulo II— Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la programmazione dell'utilizzo come concordato in sede di accordo integrativo. Con l'avvertenza già precisata nel modulo I, che il fondo è stato costituito al lordo delle decurtazioni definite dalle norme specifiche.

### 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le somme disponibili per la contrattazione integrativa vanno a finanziare la retribuzione di posizione, per la quale, contrattualmente, sono previsti limiti minimo e massimo.

Con riguardo alla posizione dirigenziale a tempo determinato, individuata ex art. 110, d.lgs. 267/2000, vengono operate le riduzioni del fondo per trasferimento delle somme a carico del bilancio.

|   | 2011              | 2012              |
|---|-------------------|-------------------|
| Ributuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato  | 147.117,22        | 143.000,00        |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di posizione di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art.110 T.U.267/2000)           | 33.427,42         | 33.500,00         |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'1.9.2001 dello stipendio tabellare ai sensi dell'art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12.2.2002 | 20.141,82         | 20.141,82         |
|   | <b>200.686,46</b> | <b>196.641,82</b> |

### 2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo disciplina l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, nonché della quota di retribuzione di posizione da riconoscere al dirigente incaricato delle funzioni di vice segretario generale.

Con riguardo alla posizione dirigenziale a tempo determinato, individuata ex art. 110, d.lgs. 267/2000, vengono operate le riduzioni del fondo per trasferimento delle somme a carico del bilancio.

*[Handwritten signature]*

7 *[Handwritten signature]*



Comune di Lecco

|   | 2011             | 2012             |
|---|------------------|------------------|
| Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato   | 51.520,00        | 50.050,00        |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di risultato di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art.110 T.U.267/2000) | 11.725,00        | 11.725,00        |
| Retribuzione di posizione aggiunta per incarico vice segretario generale  | 2.831,40         | 2.831,40         |
|   | <b>66.076,40</b> | <b>64.606,40</b> |

### 2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sono presenti somme da regolare derivanti dal non completo utilizzo del fondo costituito negli anni precedenti che, per la parte non spesa per retribuzione di risultato, sono destinate al finanziamento della medesima voce ai sensi dell'art. 28, co. 2, Ccnl 23.12.1999.

|  | 2011      | 2012      |
|--|-----------|-----------|
| Residuo fondo anni precedenti non utilizzato | 89.909,65 | 47.962,68 |

### 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

|   | 2011              | 2012              |
|---|-------------------|-------------------|
| <i>somme non regolate dal contratto</i> | 200.686,46        | 196.641,82        |
| <i>somme regolate dal contratto</i>     | 66.076,40         | 64.606,40         |
| <i>destinazioni ancora da regolare</i>  | 89.909,65         | 47.962,68         |
|   | <b>356.672,51</b> | <b>309.210,90</b> |

### 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Valgono al riguardo le analoghe considerazioni e importi riportati al punto 1.5 Sezione V – Modulo I



Comune di Lecco

2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili considerate al netto delle decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si rimanda, al riguardo, alla relazione illustrativa. L'attribuzione degli incentivi per il recupero evasione ICI è regolamentata nel regolamento ICI all'art. 13.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Nessuna progressione di carriera presente, in quanto non prevista.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.**

Si allegano i prospetti dettagliati con evidenza delle differenze dei fondi 2011 e 2012 rispetto a quello del 2010, sia per la costituzione (allegato 1), sia per la destinazione (allegato 2), con indicazione delle motivazioni delle variazioni intervenute.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

- 4.1- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

-

-

h

gh



Comune di Lecco

4.2- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il prospetto seguente dà evidenza del fatto che per il biennio 2011-2012 viene rispettato il limite di spesa del fondo rispetto al 2010. Il fondo 2012 risulta inoltre inferiore rispetto a quello del 2011. Nella quantificazione del limite di spesa non vengono considerate le somme non utilizzate nell'anno per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato.

Si osserva un costante decremento del residuo fondo non utilizzato che, a parità di altre condizioni, andrà ad esaurirsi nell'anno 2013.

| <i>COSTITUZIONE FONDO</i>                              | <i>2010</i>       | <i>2011</i>       | <i>2012</i>       |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Costituzione fondo                                     | 460.868,13        | 356.672,51        | 309.210,90        |
| Risorse non utilizzate nell'anno precedente            | 89.084,58         | 137.371,26        | 89.909,65         |
| Utilizzo fondo (al netto delle risorse non utilizzate) | <u>371.783,55</u> | <u>219.301,25</u> | <u>219.301,25</u> |

| <i>DESTINAZIONE FONDO</i>                              | <i>2010</i>       | <i>2011</i>       | <i>2012</i>       |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Fondo disponibile                                      | 460.868,13        | 356.672,51        | 309.210,90        |
| Risorse non utilizzate                                 | 137.371,26        | 89.909,65         | 47.962,68         |
| Utilizzo fondo (al netto delle risorse non utilizzate) | <u>323.496,87</u> | <u>266.762,86</u> | <u>261.248,22</u> |





Comune di Lecco

4.3- Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'importo complessivo dei fondi è stanziato sui rispettivi bilanci di previsione 2011 e 2012, all'intervento 1.01.06.01 - cap. 902 e all'intervento 1.01.02.01, sul capitolo 512 "fondo dirigenti".

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Lecco, 23 novembre 2012

IL DIRETTORE DI SETTORE  
dott. Michele Brivio

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Paolo Codarri

- COSTITUZIONE -

| riferimento                               | descrizione   | 2010              | 2011              | 2012              | note  |
|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|---|
| art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999 | Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998  | 104.070,49        | 104.070,49        | 104.070,49        |   |
| art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999 | Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997   | 2.855,47          | 2.855,47          | 2.855,47          |   |
| art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999 | Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998   | 7.971,04          | 7.971,04          | 7.971,04          |   |
| art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999           | Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997   | 2.741,25          | 2.741,25          | 2.741,25          |   |
| art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999           | Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione (importo fondo anno 2002)  | 110.690,42        | -                 | -                 | Voci unificate, a decorrere dal 2011, nella voce "Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione" |
| art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999           | Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per successivi incrementi del numero dei dirigenti in servizio (da 7 a 9, anni 2009 e 2010; da 7 a 10 anni 2006, 2007 e 2008) | 54.856,53         | -                 | -                 |   |
| art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999           | Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione  | -                 | 165.546,95        | 165.546,95        |   |
|   | Assegno integrativo ad personam dei dirigenti a contratto di diritto privato (art. 1.10, co. 3, d.gls. 267/2000)  | 31.000,00         | -                 | -                 | Voce non più prevista a decorrere dal 2011  |
| art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006           | Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente)  | 5.200,00          | 5.200,00          | 5.200,00          |   |
| art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006           | Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001   | 8.877,98          | 8.877,98          | 8.877,98          | Importo calcolato su 9 dirigenti nel 2010, su 6 dal 2011  |
| art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007            | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente)   | 10.296,00         | 6.864,00          | 6.864,00          | Importo ricalcolato, a decorrere dal 2011, sul monte salari 2003 desunto dal conto annuale del personale      |
| art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007            | Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003   | 5.694,35          | 6.138,98          | 6.138,98          | Importo calcolato su 9 dirigenti nel 2010, su 6 dal 2011  |
| art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010           | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente)   | 4.305,60          | 2.870,40          | 2.870,40          |   |
| art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010       | Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009  | 12.242,64         | 12.232,94         | 12.232,94         |   |
| art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010            | Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente)   | 5.499,00          | 3.666,00          | 3.666,00          | Importo calcolato su 9 dirigenti nel 2010, su 6 dal 2011  |
| art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010        | Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)   | 5.482,78          | 5.482,78          | 5.482,78          |   |
|   | Riduzione proporzionale alla cessazione dal servizio di dirigenti - art. 9, co. 2-bis, d.l. 78/2010 - Paragrafo 3, circolare MEF n. 12 del 15.04.2011)  | -                 | - 115.217,03      | - 115.217,03      | La riduzione viene operata a decorrere dalla costituzione 2011  |
|   | Totale costituzione   | 371.783,55        | 219.301,25        | 219.301,25        |   |
|   | Residuo fondo anni precedenti non utilizzati  | 89.084,58         | 137.371,26        | 89.909,65         |   |
|   | Totale a pareggio   | <b>460.868,13</b> | <b>356.672,51</b> | <b>309.210,90</b> |   |

- DESTINAZIONE -

|   | 2010              | 2011              | 2012              | note  |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|---|
| Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato   | 90.057,50         | 147.117,22        | 143.000,00        | Tre dirigenti a tempo indeterminato nel 2010, cinque a decorrere dal 2011                   |
| Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato   | 27.906,62         | 51.520,00         | 50.050,00         |   |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di posizione di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art. 110 T.U.267/2000)          | 130.874,35        | 33.427,42         | 33.500,00         | Sei dirigenti ex art. 110, d.lgs. 267/2000 nel 2010, uno a decorrere dal 2011               |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di risultato di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art. 110 T.U.267/2000)          | 18.507,85         | 11.725,00         | 11.725,00         |   |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per assegno integrativo ad personam di dirigenti assunti con contratto di diritto privato ( art. 110 T.U.267/2000)    | 22.796,61         | -                 | -                 | Non previsto a decorrere dal 01.07.2010   |
| Retribuzione di posizione aggiunta per incarico vice segretario generale  | 2.344,29          | 2.831,40          | 2.831,40          | Parametrata alla retribuzione di posizione in godimento al dirigente incaricato             |
| Retribuzione di risultato aggiunta per incarichi ad interim di posti dirigenziali vacanti   | 796,92            | -                 | -                 | Interim non previsti a decorrere dal 2011   |
| Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'1.9.2001 dello stipendio tabellare ai sensi dell'art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12.2.2002 | 30.212,73         | 20.141,82         | 20.141,82         | euro 3.356,97/dirigente per nove dirigenti nel 2010; per sei dirigenti a decorrere dal 2011 |
| Risorse utilizzate  | 323.496,87        | 266.762,86        | 261.248,22        |   |
| Risorse non utilizzate  | 137.371,26        | 89.909,65         | 47.962,68         |   |
| <b>Totale a pareggio</b>  | <b>460.868,13</b> | <b>356.672,51</b> | <b>309.210,90</b> |   |




Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
VIRGINIO BRIVIO



IL SEGRETARIO GENERALE  
PAOLO CODARRI

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 19 DIC. 2012 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 3 GEN 2013, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 19 DIC. 2012.

Li,

19 DIC. 2012



IL SEGRETARIO GENERALE  
PAOLO CODARRI

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_

Li, .....

IL SEGRETARIO GENERALE