



Comune di Lecco

Comune di Lecco

Piazza Diaz, 1 – 23900 Lecco (LC) - Tel. 0341/ 481111- Fax. 286874 - C.F.00623530136

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 139 del 31.7.2012

OGGETTO: PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI ANNO 2012.

L'anno duemiladodici e questo giorno trentuno del mese di luglio alle ore 17 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	P
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	P
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	A
Francesca Rota	ASSESSORE	P
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. PAOLO CODARRI incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Con deliberazione n. 37 del 05/06/2012 avente ad oggetto "Programma delle assunzioni per il triennio 2012/2014", il Consiglio Comunale forniva gli indirizzi a cui attenersi per le assunzioni del personale nel triennio 2012/2014;

Dato atto che il predetto documento è stato redatto tenendo conto delle norme relative alle spese per le assunzioni di personale che impongono agli enti, prima di procedere ad assunzioni a qualsivoglia titolo quanto segue:

1. Rispetto del patto di stabilità – di cui all'art. 76 c. 4 del D.L. n. 112/2008, convertito in L.133/2008 e modificato da ultimo dal D.L. n. 16/2012 convertito in L. 44/2012;
2. Riduzione della spesa – Ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 come modificato da ultimo dall'art. 14 c. 7 del D.L. n. 78/2010;
3. Rispetto della percentuale di incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti – Ai sensi del c. 7 dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008 come modificato da ultimo dal D.L. n. 16/2012 convertito in L. n. 44/2012;

Il Consiglio Comunale, con la citata deliberazione n. 37 del 5 giugno 2012, e preso atto che

- è possibile procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato **nel limite del 40 per cento della spesa** corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;
- nel caso di incidenza delle spese di personale **pari o inferiore al 35 per cento** delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento (..), le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42
- per le assunzioni di personale a tempo determinato *le amministrazioni dello Stato (..) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009*

ha:

- 1) disposto che nel corso del triennio 2012/2014 il Comune di Lecco dia corso a nuove assunzioni di personale nei limiti che assicurino la sostituzione di quello cessato nel rispetto di quanto disposto all'art. 76 c. 7 del D.L. n. 112/2008 come convertito in legge n. 133/2008 e come modificato da ultimo dalla L. n. 44/2012, ossia nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente a quello di riferimento;
- 2) autorizzato per il triennio 2012/2014 – e fatte salve diverse e successive disposizioni di legge - i dirigenti competenti di dare corso alle assunzioni a tempo determinato, ed alle assegnazioni temporanee di personale, al fine di far fronte a sostituzioni di personale assente con diritto alla conservazione del posto o per esigenze temporanee e straordinarie dei servizi nei limiti delle disponibilità dei rispettivi bilanci oltre che della percentuale di spesa di cui al c. 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010;

Preso atto che il Comune di Lecco:

- a) con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 19 marzo 2012 avente ad oggetto “Rilevazioni delle possibili eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del D. L.vo n. 165/2001” ha dato atto che, a seguito della ricognizione effettuata dai dirigenti, non risultano attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- b) con deliberazione n. 120 del 5 luglio 2012 ha approvato il Piano della performance e atti connessi (ivi compreso il PEG e le macroattività) ex art. 10 c. 5 del D. L.vo n. 150/2010;
- c) con deliberazione n. 129 del 19 luglio 2012 la Giunta Comunale ha approvato il Piano triennale di azioni positive del Comune di Lecco di cui all’art. 48, comma 1 del D. L.vo. n. 196/2006;

Considerato che i dirigenti hanno provveduto ad inoltrare al Segretario Generale le richieste di fabbisogno di personale per i rispettivi settori e preso atto del verbale della Conferenza dirigenti in data 10 luglio 2012;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 129/2011 e n. 222/2011 con le quali si dava attuazione alla deliberazione consiliare n. 29/2011 relativa alle assunzioni per l’anno 2011 e preso atto che non è stato possibile realizzare tutte le assunzioni previste in detti provvedimenti (essendo stato assunto 1 solo agente di Polizia Locale rispetto ai tre previsti mentre è in corso di definizione l’assunzione di un istruttore direttivo informatico);

Ritenuto di dover assumere nel corso dell’anno 2012:

- n. 3 agenti di Polizia Locale cat. C1 (con assorbimento anche delle assunzioni non realizzate in base alle sopra citate deliberazioni di G.C. n. 129/2011 e n. 222/2011);
- n. 1 istruttore direttivo contabile cat. D1;

Dato atto che per le assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra, si opererà nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 34 e all’art. 34 bis del D. L.vo n. 165/2001 come modificato dal D. L.vo n. 150/2009 nonché nel rispetto della copertura delle quote di riserva previste dalla L. n. 68/1999;

Ritenuto, in caso di parere favorevole alla mobilità in uscita di dipendenti comunali e su richiesta del dirigente di settore che ha espresso il citato parere, di autorizzare il competente servizio gestione risorse umane ad avviare le procedure di mobilità per la sostituzione del personale in uscita, purchè la sostituzione avvenga contestualmente alla cessazione e senza incremento di spesa;

Dato atto altresì che:

- per l’anno 2011 questo Comune ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità, come risulta dalla certificazione rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 22/05/2012 ID n. 6687958;
- l’incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti nel triennio 2012/2014 sulla base dello schema di bilancio 2012/2014 è superiore al 35% e inferiore al 50% e come da attestazione del responsabile del Settore Finanziario, Società Partecipate, Gare e Contratti in data 24/05/2012 ID 6694020 e che sono stati rispettati gli obblighi di riduzione delle spese di personale nel 2011 (ai sensi dell’art. 1, c. 557, L. n. 296/2006 s.m.i.);
- le assunzioni di cui sopra saranno comunque subordinate alla dichiarazione della previsione di rispetto del patto di stabilità per l’anno in corso rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti;

Dato atto infine che si potrà procedere ad assumere personale a tempo determinato entro i limiti massimi di spesa di cui all’attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti in data 24 maggio 2012 ID n. 6694045;

Preso atto che in data 20 luglio 2012 si è comunicato il contenuto della presente deliberazioni alla RSU ed alle OO.SS. nel corso di apposito incontro;

Premesso quanto sopra,

Visti il vigente Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto, l'art. 42 decreto legislativo 267/2000;

Vista le legge n. 220/2010;

Visto il D. L.vo n. 150/2009 e il D. L.vo n. 165/2001;

Visto l'art. 1 c. 557, 558, 537 della L. n. 296/2006;

Visto il D.L. n. 78/2010 convertito con modifiche nella L. 122/2010;

Visto il D.L. n. 112/2008 convertito il L. 133/2008 come modificato dal D.L. 16/2012 convertito il L. 44/2012;

Visto il D.L. n. 16/2012 convertito in L. 44/2012;

Visto il parere tecnico espresso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) per l'anno 2012 il Comune di Lecco- in vigenza della normativa di cui sopra - darà corso alle seguenti nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato:
 - n. 3 agenti di Polizia Locale cat. C1 (con assorbimento anche delle assunzioni non realizzate in base alle sopra citate deliberazioni di G.C. n. 129/2011 e n. 222/2011);
 - n. 1 istruttore direttivo contabile cat. D1;
- 2) di dare atto che si potrà procedere ad assumere personale a tempo determinato entro i limiti massimi di spesa di cui all'attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti in data 24 maggio 2012 ID n. 6694045;
- 3) di autorizzare, in caso di parere favorevole alla mobilità in uscita di dipendenti comunali e su richiesta del dirigente di settore che ha espresso il citato parere, il competente servizio gestione risorse umane ad avviare le procedure di mobilità per la sostituzione del personale in uscita, purchè la sostituzione avvenga contestualmente alla cessazione e senza incremento di spesa
- 4) di dare atto infine che le spese derivanti dal presente provvedimento saranno contenute nell'ambito delle disponibilità dei bilanci 2012/2014 e che:
 - per l'anno 2011 questo Comune ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità, come risulta dalla certificazione rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti in data 22/05/2012 ID n. 6687958;
 - l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti nel triennio 2012/2014 sulla base dello schema di bilancio 2012/2014 è superiore al 35% e inferiore al 50% come da attestazione del responsabile del Settore Finanziario, Società Partecipate, Gare e Contratti in data 24/05/2012 ID 6694020 e che sono stati rispettati gli obblighi di riduzione delle spese di personale nel 2011 (ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006 s.m.i.);
 - le assunzioni di cui sopra saranno comunque subordinate alla dichiarazione della previsione di rispetto del patto di stabilità per l'anno in corso rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti;

5) di disporre la trasmissione del presente atto alla RSU ed alle OO.SS..

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

PARERE TECNICO DI CUI ALL' ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione ID n. 6855597 del 26/07/2012 avente ad oggetto: "Programma delle assunzioni per l'anno 2012"

Lecco, 26/07/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Codarri



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
VIRGINIO BRIVIO



IL SEGRETARIO GENERALE
PAOLO CODARRI



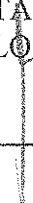
REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 2 AGO. 2012 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 17 AGO. 2012, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 2 AGO. 2012.

Li, 2 AGO. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
PAOLO CODARRI



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE