



Città di Lecco

Città di Lecco

Piazza Diaz, 1 – 23900 Lecco (LC) - Tel. 0341/ 481111- Fax. 286874 - C.F.00623530136

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 167 del 16.12.2010

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE A CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO E A TEMPO DETERMINATO PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DI DIRETTORE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO LAVORI PUBBLICI – CONSERVAZIONE E MANUTENZIONE DEI BENI COMUNALI – VIABILITÀ. CRITERI PER LA INDIZIONE DI UNA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

L'anno duemiladieci e questo giorno sedici del mese di dicembre alle ore 15 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	A
Vittorio Campione	VICESINDACO	P
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	A
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	P
Mario Moschetti	ASSESSORE	P
Francesca Rota	ASSESSORE	P
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	A

Presiede l'adunanza il Dott. VITTORIO CAMPIONE in qualità di VICE SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. PAOLO CODARRI incaricato della redazione del presente verbale.

IL VICE SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con determinazione dirigenziale n. 959 del 14.10.2010, veniva bandito concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di un posto da dirigente – a tempo indeterminato e pieno – con qualifica dirigenziale, da assegnare in sede di primo incarico al Settore Programmazione, gestione e controllo lavori pubblici – conservazione e manutenzione dei beni comunali – viabilità;
- la Commissione Esaminatrice, costituita con determinazione dirigenziale n. 1100 del 20/11/2010, ha rimesso i verbali delle operazioni, con tutti gli allegati, per gli ulteriori provvedimenti di competenza, ai sensi dell'art. 26 del Regolamento per l'accesso agli impieghi;
- con propria determinazione n. 1283 del 14.12.2010 il Segretario generale ha approvato i verbali delle operazioni concorsuali da cui risulta che, sulla base delle votazioni d'esame, la Commissione Esaminatrice non ha provveduto a redigere la graduatoria generale in ordine di merito, in quanto nessun candidato ha conseguito un punteggio pari o superiore a 18/30;
- l'esito infruttuoso del pubblico concorso espletato rende necessaria la assunzione dei provvedimenti diretti ad assicurare la copertura del posto vacante di qualifica dirigenziale di cui trattasi per il quale con decreto del Sindaco n. 88 del 30.6.2010 è stato conferito un incarico di reggenza temporanea, scadente il 31.12.2010, mediante stipulazione di un contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 35, commi 1, 2 e 3 dell'art.35 e dell'art.26, commi 3 e 10 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

RAVVISATA, in relazione all'imminente scadenza dell'incarico di reggenza temporanea e alla incertezza circa la possibilità di procedere nel prossimo anno alla copertura del posto, stanti i vincoli posti dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale, di provvedere con la massima urgenza al conferimento dell'incarico di direzione di un settore di sicuro rilievo strategico per l'ente, allo scopo di garantire la continuità e l'effettività dell'esercizio dei delicati e complessi processi e attività che fanno capo alla struttura;

RITENUTO che per la copertura delle posizione di qualifica dirigenziale vacante sussistano i presupposti e le condizioni di fatto e di diritto per il ricorso alla assunzione di un dirigente mediante un contratto a tempo determinato per tutta la durata del mandato del Sindaco;

VISTO l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che , ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato previsti dalla dotazione organica, lo statuto possa prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, avvenga mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;

VISTO che tale norma è stata declinata all'art. 33 , commi 3 e 4, del vigente Statuto comunale ed ha trovato compiuta disciplina all'art.26 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi che, in particolare, prevede che la Giunta comunale , per soddisfare particolari esigenze correlate al conseguimento di prioritari obiettivi istituzionali, possa autorizzare, anche su proposta del direttore generale o in mancanza del segretario generale, l'assunzione di dirigenti e di qualifiche di alta specializzazione con contratto a termine di diritto privato:

- a) per la copertura di posti vacanti della qualifica dirigenziale correlati alla responsabilità di strutture di livello dirigenziale ed entro il tetto del 50 per cento della vigente dotazione organica della stessa qualifica dirigenziale, con arrotondamento all'unità superiore;
- b) al di fuori della dotazione organica, nel limite del 5% del totale della dotazione organica della dirigenza e della categoria D.

TENUTO PRESENTE che la recente riforma, contenuta nel D.Lgs n. 150 del 2009, ha apportato consistenti modifiche all'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche disciplinato dal D. Lgs. n. 165/2001, e, in particolare, alle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

CONSIDERATO che il D. Lgs. n. 150/2009 contiene:

- una serie di disposizioni che si applicano direttamente agli EE.LL., trattandosi di norme rientranti nella potestà legislativa esclusiva dello Stato, ai sensi dell'art. 117, comma 2, lettere l) ed m) della Costituzione, giusta la previsione contenuta negli artt. 16, comma 1, e nell'art. 74, comma 1;
- una serie di norme che costituiscono "principi" cui gli ordinamenti degli EE.LL. devono adeguarsi ai sensi dell'art. 16, comma 2, dell'art. 31, comma 1, e dell'art. 74, comma 2;

TENUTO PRESENTE che sono sorti dubbi interpretativi sull'immediata applicabilità agli EE.LL. delle disposizioni contenute nell'art. 19 del D. Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs 150/2009 e, in particolare, è sorto il problema della sopravvivenza o meno delle previsioni regolamentari contenenti una percentuale dei posti previsti nella dotazione organica, da coprirsi mediante conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato, in misura superiore alle previsioni percentuali contenute nello stesso art. 19, comma 6;

RITENUTO che, anche aderendo alla tesi più restrittiva della immediata applicabilità agli enti locali delle percentuali prescritte dal comma 6 dell'art. 19 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, questo Comune può, comunque, legittimamente ricorrere, tenuto conto della consistenza della propria dotazione organica di posti di qualifica dirigenziale, alla copertura di una delle posizioni dirigenziali vacanti mediante contratto a termine;

CONSIDERATO che con riferimento agli orientamenti della Corte Costituzionale confermati anche in recenti pronunce e per l'espressa previsione del D.Lgs. n. 150/2009 il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato deve rispettare i principi di trasparenza, pubblicità e valutazione ed essere, quindi, subordinato al previo esperimento di procedure selettive pubbliche;

RITENUTO pertanto di autorizzare la copertura, con contratto a tempo determinato di diritto privato ai sensi dell'art. 110 del TUEL e dell'art. 26 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, della posizione vacante di qualifica dirigenziale di direttore del Settore Programmazione, gestione e controllo lavori pubblici – conservazione e manutenzione dei beni comunali – viabilità, definendo i criteri e le modalità per lo svolgimento di una procedura di selezione finalizzata alla formazione di un elenco di idonei per il conferimento dell'incarico da parte del Sindaco;

Visto il parere tecnico, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000
Con voti favorevoli unanimi;

DELIBERA

- 1) di dare atto della sussistenza dei presupposti e delle condizioni di fatto e di diritto per il ricorso allo strumento del contratto a termine di diritto privato per la copertura della posizione di qualifica dirigenziale di direttore del Settore Programmazione, gestione e controllo lavori pubblici – conservazione e manutenzione dei beni comunali – viabilità, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dell'art. 33, commi 3 e 4, dello Statuto comunale ed dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- 2) di autorizzare conseguentemente la copertura del predetto posto vacante di qualifica unica dirigenziale mediante affidamento di un incarico a contratto di lavoro subordinato di diritto privato a decorrere dal 31 dicembre 2010 e per tutta la durata del mandato del Sindaco, previo espletamento di una selezione pubblica con le modalità e i criteri seguenti :
 - l'incarico sarà conferito previa selezione pubblica per curriculum e colloquio, indetta con apposito avviso da pubblicarsi mediante affissione all'albo pretorio e inserimento nel sito web del Comune per sette giorni consecutivi;
 - oltre ai requisiti di ordine generale previsti dalla vigente normativa in materia, dovranno essere previsti quali requisiti di ammissione alla selezione:
 - il possesso della laurea magistrale (4 anni vecchio ordinamento) o laurea specialistica (5 anni nuovo ordinamento) in ingegneria, o architettura ed abilitazione all'esercizio della professione;
 - comprovata esperienza professionale, alla data di scadenza dell'avviso di indizione della procedura di selezione pubblica derivante da:
 - aver esercitato presso pubbliche amministrazioni del Comparto Regioni ed Autonomie locali, per un periodo complessivamente non inferiore a 5 anni, le funzioni dirigenziali con inquadramento in profilo professionale corrispondente a quello della posizione dirigenziale da ricoprire;
 - *oppure*
 - aver maturato presso pubbliche amministrazioni del Comparto Regioni ed autonomie locali, per un periodo complessivamente non inferiore a 5 anni, una esperienza di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria D in profilo professionale inerente le funzioni e i servizi della posizione dirigenziale da ricoprire corrispondente a quello oggetto di incarico, congiuntamente all'aver esercitato per il medesimo periodo di durata (ossia per non meno di 5 anni) le funzioni correlate all'area delle posizioni organizzative nell'ambito di servizi sostanzialmente corrispondenti a quelli della posizione dirigenziale oggetto della presente selezione;

Tutti i titoli dichiarati dai candidati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di indizione di selezione comparativa per la presentazione della domanda di ammissione.

 - per la posizione dirigenziale oggetto di incarico sono richieste conoscenze ed esperienze specialistiche nell'esercizio delle funzioni dirigenziali nel campo della legislazione e della normativa specifica riguardante i seguenti ambiti:
 - responsabile unico del procedimento nell'attuazione delle opere pubbliche (RUP) ai sensi degli artt. 7 e 8 del Regolamento di attuazione DPR 554/99;
 - conservazione e manutenzione beni immobili, sicurezza luoghi di lavoro, viabilità ed edilizia residenziale pubblica;
 - attività contrattuale propria dell'Ente Locale.
 - la selezione sarà svolta da una Commissione nominata dal Segretario Generale (in qualità di responsabile del procedimento) e da esso presieduta, composta da due esperti di comprovata esperienza in organizzazione del lavoro e/o in psicologia e/o in gestione delle risorse umane, e consisterà in un colloquio psicoattitudinale in seduta non aperta al pubblico.

- durante il colloquio verranno approfonditi i profili motivazionali, le capacità di interpretazione del ruolo dirigenziale, l'orientamento al risultato, le capacità in ordine all'innovazione organizzativa e di relazione con i dipendenti, le capacità di orientamento all'utenza, le capacità di relazione con i soggetti portatori di interessi pubblici e privati con cui il Comune si rapporta;
- la valutazione dei candidati nel colloquio sarà operata con riferimento a criteri di competenza, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla funzione dirigenziale e all'analisi delle attitudini specifiche, nonché alla comprovata qualificazione professionale;
- al termine della selezione, la commissione redigerà un elenco di candidati idonei, motivando la scelta con una relazione, nella quale esprimerà per ogni candidato esaminato una valutazione complessiva, in ordine alla idoneità a ricoprire un incarico dirigenziale, che terrà conto sia della rilevanza del curriculum, che dell'esito del colloquio, con riferimento alle competenze manageriali, alle capacità gestionali, organizzative e professionali, di natura amministrativa, tecnica e contabile, in relazione alla posizione dirigenziale da ricoprire;
- la valutazione, operata ad esito della selezione condotta, è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro di diritto privato ed a tempo determinato, e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.
- il Sindaco deciderà il conferimento dell'incarico tra i soggetti inclusi nell'elenco dei candidati ritenuti idonei per lo scopo, fornendone esplicita motivazione, tenendo conto anche della citata relazione conclusiva della commissione;
- Il Sindaco avrà salva la facoltà di non affidare l'incarico e, qualora lo conferisca, potrà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale, stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta;
- l'incarico decorrerà dal 31 dicembre 2010 e cesserà in ogni caso con la cessazione del mandato amministrativo del Sindaco che ha conferito l'incarico stesso;
- l'incarico potrà essere revocato in qualunque momento per i seguenti motivi:
 - inosservanza delle direttive del Sindaco e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - inadempienza grave e reiterata;
 - pubblico interesse;
 - per motivate ragioni organizzative e gestionali;
 - in tutti i casi previsti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali, Regioni, Autonomie locali, area dirigenza;

- 3) Il contratto disciplinante il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con l'incaricato della posizione dirigenziale, da stipularsi dal segretario generale ai sensi del comma 3 dell'art. 26 del regolamento di organizzazione, dovrà prevedere in particolare:
- a) Oggetto del contratto e posizione lavorativa
 - b) Poteri ed attribuzioni dell'incaricato
 - c) Durata del contratto e facoltà di recesso
 - d) Contenuti delle responsabilità dirigenziali - Realizzazione dei programmi e raggiungimento degli obiettivi di gestione;
 - e) Determinazione del trattamento economico, costituito da retribuzione tabellare, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, 13[^] mensilità, in misura equivalente a quello del personale dirigenziale dell'ente in applicazione dei CCNL vigenti per l'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
 - f) Esclusività delle prestazioni
 - g) Normative di legge e dei contratti collettivi di lavoro applicabili

ed inoltre stante l'urgenza, con separata votazione unanime

DELIBERA

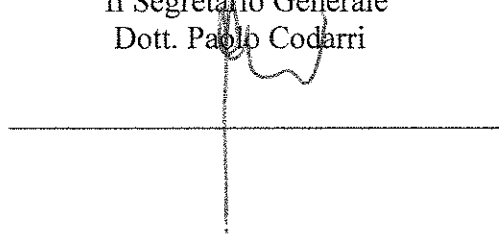
l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

PARERE TECNICO EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, avente ad oggetto “AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE A CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO E A TEMPO DETERMINATO PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DI DIRETTORE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO LAVORI PUBBLICI – CONSERVAZIONE E MANUTENZIONE DEI BENI COMUNALI – VIABILITÀ. CRITERI PER LA INDIZIONE DI UNA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO”

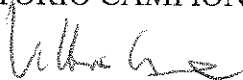
Lecco, 16.12.2010

Il Segretario Generale
Dott. Paolo Codarri



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO
VITTORIO CAMPIONE



IL SEGRETARIO GENERALE
PAOLO CODARRI



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

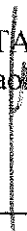
Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 17.12.2010 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 01.01.2011, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- viene comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 17.12.2010.

Li, 17.12.2010



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Codarri



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE