



Città di Lecco

# Città di Lecco

Piazza Diaz, 1 – 23900 Lecco (LC) - Tel. 0341/ 481111- Fax. 286874 - C.F.00623530136

**ORIGINALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 60 del 4.08.2010**

OGGETTO: NUCLEO DI VALUTAZIONE: MODIFICHE AL REGOLAMENTO  
SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI

L'anno duemiladieci e questo giorno quattro del mese di agosto alle ore 16.00 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	A
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	P
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	A
Mario Moschetti	ASSESSORE	P
Francesca Rota	ASSESSORE	P
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	A

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. PAOLO CODARRI incaricato della redazione del presente verbale.

### IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

Il D. L.vo n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha introdotto significative modifiche al sistema previgente che impongono alle amministrazioni un passaggio culturale non indifferente. Pur nel riconosciuto rispetto dell'ampia autonomia di cui gli enti locali godono, vi sono norme del decreto, ad es. l'art. 16 c. 2, che impongono che gli enti territoriali adeguino i loro ordinamenti ad alcuni principi contenuti nel decreto medesimo e che tale adeguamento avvenga entro il 31/12/2010.

Tra le novità più significative introdotte dal decreto vi è il cd "ciclo delle performance" ovvero sia un sistema di misurazione e valutazione volto al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle P.A., nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di trasparenza dei risultati e delle risorse.

Uno snodo significativo della riforma – anche per gli enti locali - è costituito dall'istituzione dell'organismo indipendente di valutazione (OIV), il quale pur non essendo di diretta ed immediata applicazione nelle sue disposizioni di dettaglio, necessita però di recepimento dei principi attraverso l'adeguamento dei propri ordinamenti. La norma prevede quale termine di adeguamento il 31/12/2010. A norma dell'art. 14 del D. L.vo n. 150/2009 detto organismo sostituirà per le amministrazioni destinatarie della norma il Nucleo di Valutazione.

Sebbene l'art. 14 non sia tra quelli di immediata applicazione, tuttavia l'intero corpo normativo del decreto induce a ritenere che molte delle funzioni attribuite all'OIV debbano comunque essere garantite anche dagli enti locali. In tal senso pertanto è opportuno che venga rivista la composizione e le attribuzioni attualmente previste per il Nucleo di Valutazione in essere.

Con propria deliberazione n. 4/2010 l'Autorità Centrale (CiVit- Commissione per la Valutazione, Trasparenza e Integrità delle Amministrazioni Pubbliche) ha dettato i requisiti che devono possedere i componenti degli OIV.

Tenuto conto anche delle indicazioni date dalla Commissione medesima il Comune di Lecco intende orientarsi verso una composizione collegiale dell'organismo, stante la complessità organizzativa dell'ente; altresì si ritiene condivisibile l'indicazione di una composizione mista dello stesso in quanto i compiti che gli organismi sono chiamati ad attuare richiedono la contestuale presenza di una buona conoscenza dell'organizzazione, delle risorse e delle funzioni proprie dell'amministrazione e dall'altra che l'organismo svolga il proprio ruolo con capacità innovativa in condizioni di assoluta autonomia dalle prassi e abitudini operative interne, possibili ostacoli al processo di rinnovamento.

La scelta che l'ente intende operare è quindi quella di un organismo collegiale a composizione mista con la presenza tra i componenti del Segretario Generale. A tale riguardo va segnalato che la Civit si è espressa nel senso di escludere la presenza del Segretario Generale dall'Organismo in quanto la sua presenza potrebbe ingenerare una *"inammissibile sovrapposizione tra valutatore e valutato"* in quanto il Segretario Generale verrebbe sì valutato dal Sindaco ma secondo criteri deliberati dalla Giunta e su proposta dell'OIV.

Si ritiene che tale pronunciamento debba essere inteso riferito specificatamente alle attività di valutazione riferite al Segretario Generale stesso. Appare quindi opportuno confermare la presenza del Segretario Generale nell'organismo (fatto salvo che per la valutazione che lo riguarda) in quanto si ritiene lo stesso indispensabile per garantire la conoscenza degli assetti, delle risorse e delle

funzioni proprie dell'amministrazione; né si ritiene che la presenza del segretario possa compromettere la "terzietà" del nucleo, soprattutto se composto da esperti la cui professionalità e personalità è tale da assicurare la capacità di gestire il processo con adeguata autonomia e indipendenza.

L'art. 7 del D. L.vo n. 165/2001 che disciplina il conferimento di incarichi individuali, da parte dell'amministrazione al comma 6-quater esclude l'applicazione dello stesso ai componenti del Nucleo di Valutazione o degli organismi interni di controllo.

Premesso quanto sopra, si provvede ad apportare al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi le necessarie modifiche come da allegato al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Si dà atto infine che agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento del nucleo si provvederà nei limiti delle risorse annualmente destinate ai servizi di controllo interno, come previsto dall'art. 14 c. 11 del D. L.vo n. 150/2009, pertanto la presente deliberazione, non comporta impegni di spesa a carico del bilancio comunale.

Tutto ciò premesso

Visti il vigente Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto, l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000;

Visto il parere tecnico espresso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

### **DELIBERA**

di modificare ed integrare il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi relativamente agli articoli 41 e 41 bis come da testo allegato alla presente della quale della quale costituiscono parte integrante e sostanziale

Stante l'urgenza, con separata votazione,

### **DELIBERA**

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

---

**PARERE TECNICO DI CUI ALL'ART. 49 DLG.VO 267/2000**

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** si esprime parere:

**FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione l.D. n. 4858414 del 04/082010 avente ad oggetto:

**"Nucleo di valutazione: modifiche al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi"**

Lecco, li 4/8/2010

Il Segretario Generale  
Dott. Paolo Codarri





COMUNE DI LECCO

Allegato alla deliberazione di G.C. avente ad oggetto: "Nucleo di valutazione: modifiche al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi"

Allegato alla deliberazione G.C. n. 60 del 4/8/2010

Art. 41

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Controllo strategico

1. Il controllo strategico è l'attività finalizzata a supportare le attività di programmazione strategica e di indirizzo politico amministrativo degli organi di governo dell'ente e ad assicurare la funzione di valutazione dell'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e degli altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti.

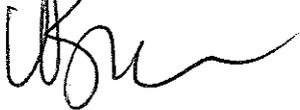
#### Art. 41 bis Nucleo di valutazione

1. E' istituito per le esigenze del controllo strategico e per lo svolgimento delle funzioni di cui al comma 2 il nucleo di valutazione che riferisce e risponde direttamente al Sindaco quale organo di vertice della Amministrazione comunale. Al Nucleo di Valutazione sono affidate le funzioni attribuite dal D.Lgs. n. 150/2009 all'Organismo Indipendente di valutazione delle performance.
2. Oltre al Segretario Generale, il Nucleo di valutazione è composto da due esperti esterni in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.
  - b) possesso del diploma di laurea specialistica (5 anni) o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento).
  - c) cittadinanza italiana o della UE
  - d) età media inferiore a 50 anni al momento della prima nomina; sono esclusi coloro che abbiano già raggiunto l'età pensionabile.
  - e) sono esclusi i soggetti che rivestono, o abbiano rivestito nei tre anni precedenti la designazione: incarichi pubblici elettivi, carichi in partiti politici, cariche in organizzazioni sindacali, ruolo di collaboratori o consulenti di partiti e OO.SS.;La scelta dei componenti deve essere tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.
3. I componenti del nucleo sono nominati dal Sindaco, durano in carica per tutto il mandato del Sindaco e il loro incarico può essere rinnovato una sola volta. Ai componenti esterni è riconosciuto un compenso nella misura stabilita dal Sindaco all'atto della costituzione.
4. Il Nucleo di Valutazione al momento del suo insediamento stabilisce le regole per il proprio funzionamento. Il nucleo è presieduto da uno dei componenti esterni, individuato dal Sindaco nell'atto di nomina; il supporto è garantito da un gruppo di lavoro formato da dipendenti dell'ente individuati dal Segretario Generale. Per l'espletamento dei propri compiti il nucleo ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'ente e si avvale dei sistemi informativi disponibili ed in uso presso il Comune per il monitoraggio delle performance e la validazione del Piano della trasparenza.
5. Il Nucleo di valutazione:
  - a) supporta l'organo politico-amministrativo nella definizione degli obiettivi strategici e nella elaborazione del piano della performance;
  - b) elabora, almeno annualmente, i parametri e gli indici di riferimento del controllo dell'attività amministrativa e della gestione;
  - c) contribuisce all'adozione delle metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente;

- d) fornisce gli elementi e gli strumenti per l'elaborazione di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica, e per la definizione dei criteri generali e delle procedure per il conferimento e la revoca da parte dei Dirigenti degli incarichi per le posizioni organizzative e per la valutazione delle relative attività svolte.
  - e) verifica l'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive e in altri atti di indirizzo politico attraverso attività di analisi, preventiva e successiva, della congruenza e/o degli eventuali scostamenti tra le missioni affidate dalle norme, gli obiettivi operativi prescelti, le scelte operative effettuate e le risorse umane, finanziarie e materiali assegnate, nonché di individuazione degli eventuali fattori ostativi, delle eventuali responsabilità per la mancata o parziale attuazione, dei possibili rimedi;
  - f) propone agli organi di direzione politica la valutazione annuale dei Dirigenti e del Segretario Generale ai fini dell'assegnazione della relativa retribuzione di risultato;
  - g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità secondo quanto previsto dal D. L.vo n. 150/2009, dai C.C.N.L., dai C.D.I. e dai regolamenti dell'amministrazione nel rispetto dei principi del merito e della professionalità;
  - h) garantisce la correttezza del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e dell'ente;
  - i) valida la relazione sulla performance quale elemento inderogabile per l'applicazione dei sistemi premianti e ne assicura la visibilità anche attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
  - j) monitora il sistema complessivo della valutazione e della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - k) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti ed all'Ispettorato per la funzione pubblica.
  - l) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
  - m) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
  - n) contribuisce, anche attraverso attività formativa, alla promozione di comportamenti in linea con la missione dell'ente rendendo noti al personale gli obiettivi di performance e curando le comunicazioni sullo stato di raggiungimento.
  - o) redige annualmente e invia al Sindaco e alla Giunta comunale una relazione sui risultati della attività svolta e delle analisi effettuate, con proposte di miglioramento della funzionalità dell'ente;
  - p) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito, della professionalità e della differenziazione;
  - q) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
  - r) esamina i ricorsi sulle valutazioni del personale dipendente per soli vizi attinenti la corretta applicazione degli adempimenti procedurali.
6. Il Segretario Generale dovrà astenersi dal partecipare alle sedute di valutazione che lo riguardano.
7. I componenti del Nucleo indipendente di valutazione possono essere revocati dal Sindaco a seguito di grave inadempienza ovvero accertata inerzia; sono soggetti a decadenza in caso di sopravvenuto impedimento.
8. Fino all'insediamento ed all'attivazione del nuovo nucleo di valutazione e controllo strategico nominato dal Sindaco neo eletto, il Nucleo di Valutazione precedentemente costituito continuerà a svolgere le funzioni previste dalla normativa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
VIRGINIO BRIVIO



IL SEGRETARIO GENERALE  
PAOLO CODARRI



---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 1 1 AGO, 2010 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 2 6 AGO, 2010 ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 1 1 AGO, 2010.

Li, 1 1 AGO, 2010



IL SEGRETARIO GENERALE



---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_

Li, .....

IL SEGRETARIO GENERALE