



Città di Lecco

Città di Lecco

Piazza Diaz, 1 – 23900 Lecco (LC) - Tel. 0341/ 481111- Fax. 286874 - C.F.00623530136

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 157 del 13.12.2010

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO, RELATIVO AL PERSONALE, AVENTE AD OGGETTO LA COSTITUZIONE E LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER GLI ANNI 2009 E 2010.

L'anno duemiladieci e questo giorno tredici del mese di dicembre alle ore 18.30 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	A
Francesca Bonacina	ASSESSORE	A
Ivano Donato	ASSESSORE	P
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	P
Mario Moschetti	ASSESSORE	P
Francesca Rota	ASSESSORE	P
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. PAOLO CODARRI incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 19 novembre 2010 sono state sottoscritte le ipotesi di accordo integrativo decentrato avente ad oggetto la costituzione e la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2009 e 2010;
- con la ipotesi di contratto integrativo decentrato sottoscritta a cui è allegata, in corrispondenza degli incrementi delle risorse variabili dei fondi 2009 e 2010, la documentazione giustificativa della ricorrenza dei presupposti e delle condizioni, richieste dalle disposizioni dell'art. 15, commi 4, del CCNL 1.4.1999 e dal parere ARAN in data 28.9.2004 n. 31.13, in particolare, le parti riconoscono l'esigenza della integrazione dei fondi 2009 e 2010 con le risorse stabili di cui all'art. 15, comma 1, lettera b) del CCNL 1.4.1999 e delle risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 a fronte di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi PEG di produttività e di qualità, descritti nella documentazione allegata alla ipotesi di CDI, a cui sono collegate le disponibilità dei rispettivi bilanci approvati, destinate al salario accessorio del personale non dirigente;
- In data 9 novembre 2010 il Nucleo di valutazione, a seguito di verifica ed accertamento eseguiti a posteriori, ha dato atto che le integrazioni del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente degli anni 2009 e 2010, con le risorse stabili di cui all'art. 15, comma 1, lettera b) del CCNL 1.4.1999 e con le risorse variabili di cui all'art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, sono avvenute a fronte di reali ed effettivi processi di riorganizzazione dei servizi e di progetti/obiettivi di produttività e di qualità previsti dai PEG;
- In data 9 dicembre 2010 il Collegio dei revisori dei conti ha accertato e certificato la compatibilità dei costi contrattuali delle ipotesi di contratti integrativi decentrati con i vincoli dei bilanci 2009 e 2010;
- Visto, l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000, nonché il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, qui allegato quale parte integrante, reso ai sensi dell'art. 49 del precitato decreto legislativo e successive modificazioni;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

- Di autorizzare il presidente della delegazione trattante, il Segretario Generale Dott. Paolo Codarri a sottoscrivere, in conformità al testo allegato alla presente deliberazione, le ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo siglate in data 19.11.2010, relativi al personale comunale non dirigenziale, avente ad oggetto la costituzione e la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2009 e 2010.

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

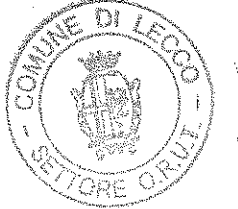
DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

PARERE TECNICO DI CUI ALL' ART. 49 D.lgs. 267/2000

Si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato, relativo al personale, avente ad oggetto la costituzione e la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2009 e 2010" di ID n. 5201352 del 09/12/2010

Data, 09/12/2010




Il Direttore di Settore
Dott. Angelo Falbo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Angelo Falbo", written over a horizontal line.



COMUNE DI LECCO


COMUNE DI LECCO
 Allegato alla deliberazione G.C. n. 157 del 13/11/09
 IL SINDACO _____
 IL SEGRETARIO GENERALE _____

Il giorno diciannove del mese di novembre, dell'anno duemiladieci, a Lecco presso la sede del Palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

Tra

l'Amministrazione del Comune di Lecco, rappresentata da:

Dott. Paolo Codarri – Segretario Generale
 Dott. Flavio Polano – Direttore di Settore
 Dott. Angelo Falbo – Direttore di Settore

PRESIDENTE
 COMPONENTE
 COMPONENTE

[Handwritten signatures]

- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:

Cerri Enzo – FP-CISL
 Bonacina Italo – UIL-FP

- i rappresentanti della RSU

Schiripo Antonio, Pepe Caterina

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata

IPOTESI

DI ATTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVO AL PERSONALE, AVENTE AD OGGETTO LA COSTITUZIONE E LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2009

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

[Handwritten signature]

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

[Handwritten signature] VIC FPL
[Handwritten signature]
 Caterina Pepe SUIPA
 Oenitup FP a HC

PER LA RSU

Art. 1

Oggetto del Contratto collettivo integrativo decentrato

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ha per oggetto la costituzione e la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni per l'anno 2009.

Art. 2

**Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009.
Costituzione e destinazione.**

1. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2009 è così rideterminato in conformità alle disposizioni dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999:

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2009		
CCNL 1.04.1999	Art. 15 comma 1	Euro
	lett. A) fondo storico	€ 358.107,17
	lett. B) fondo anno 1998	€ 73.041,98
	lett. G) LED	€ 69.661,24
	lett. H) indennità ex 8 q.f.	€ 16.268,40
	lett. J) 0,52% monte salari 1997	€ 32.832,66
	lett. M) risparmi straordinari art. 14 comma 4	€ 2.732,15
CCNL 5.10.2001	Art. 4 CCNL 05/10/2001	
	comma 1) 1,1% monte salari anno 1999	€ 71.903,80
	comma 2) (recupero RIA e assegni personale)	€ 63.188,02
CCNL 22.01.2004	Art. 32 CCNL del 22/01/2004	
	0,62% monte salari 2001	€ 43.514,51
	0,50% monte salari 2001	€ 35.092,34
	0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	€ 14.036,93
	Art. 34 comma 4 (recupero progressioni orizzontali per reinquadramenti o cessazioni)	€ 69.137,56
	Art. 33 comma 5 (recupero indennità di comparto del personale cessato)	€ 43.903,67
CCNL 9.05.2006	Art. 4 comma 1) 0,5% monte salari anno 2003	€ 35.374,07
CCNL 11.4.2008	Art. 8 comma 2	
	0,6 % del monte salari dell'anno 2005	€ 46.221,70
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 975.016,20
CCNL 1.04.1999	Art. 15 comma 1)	
	letta E) (risparmi part time)	
	lett. M) risparmi straordinari art. 14 comma 3	€ 297,25
	lett. K)	
	- Incentivi ex art. 92 D. L.vo n. 163/2006	€ 100.000,00
	- Pratiche condono edilizio	€ 5.000,00
	- Progetto recupero evasione ICI	€ 24.600,00
	- Compensi ISTAT	€ 8.000,00
	- Compensi DL n. 30/2007	€ 4.438,23
	- Recupero compensi per regime incompatibilità	€ 14.217,00
CCNL 1.04.1999	Art. 15 comma 2) 1,2% monte salari 1997	€ 75.767,60
CCNL 1.04.1999	Somme non utilizzate fondo anno 2008 Art. 17 comma 5	€ 15.214,98
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 247.535,06
	TOTALE GENERALE	€ 1.222.551,26

R
EP
*
V
N

E

2. Le parti riconoscono l'esigenza della integrazione del fondo con le risorse stabili di cui all'art. 15, comma 1, lettera b) del CCNL 1.4.1999 per € 73.041,98 e con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 per € 75.767,60 a fronte di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi PEG di produttività e di qualità, descritti nel documento allegato (**Allegato 1**), a cui sono collegate le disponibilità del bilancio 2009 debitamente approvato, destinate al salario accessorio del personale non dirigente.
3. Il fondo comprende ai sensi dell' art. 15 comma 1 lettera K del CCNL 1.4.1999 le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (a titolo esemplificativo: incentivi ex art. 92 D. L.vo n. 163/2006, per istruttoria pratiche condono edilizio, per progetto recupero evasione ICI e compensi ISTAT, compensi di cui al D.L. n. 30/2007 ecc...)
4. Le risorse del fondo sono destinate ai seguenti utilizzi:

Utilizzo risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2009	
	Euro
Posizioni organizzative (art. 17 c. 1 lett. c) CCNL 1.04.1999) e alte professionalità (art. 10 del C.C.N.L. 22.1.2004)	210.000,00
Progressioni orizzontali	370.000,00
Indennità di comparto	160.000,00
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 6.7.1995	3.500,00
Indennità art. 31 comma 7 CCNL 14.9.2000 (Asili Nido)	9.500,00
Riduzione personale ATA trasferito (somme non attribuite)	19.344,00
Riduzione per oneri riclassificazione del personale ex artt. 7, commi 3 e 4, e 12, comma 4, del CCNL del 31.3.1999 (somme non attribuite)	9.776,00
Totale utilizzi per retribuzione fissa	781.620,00
Indennità turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo (Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	210.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999	35.000,00
Compenso art. 36 comma 2 CCNL 11.1.2004	6.000,00
Compenso ROC (€ 300 art. 36 - € 308 art. 37 CCNL 11.01.2004)	608,00
Compensi finanziati art. 15/1 lett. K CCNL 1.4.99	
- Incentivi ex art. 92 D. L.vo n. 163/2006	100.000,00
- Pratiche condono edilizio	5.000,00
- recupero evasione ICI	24.600,00
- Compensi ISTAT	8.000,00
- Compensi DL n. 30/2007	4.438,23
- non utilizzo risparmi straordinari lett. m art. 14 c. 3 anno 2008	297,25
Totale utilizzi per retribuzione variabile	396.335,48
Economie da portare in aumento sul fondo 2010 (art. 17 c. 5 CCNL 1.4.1999)	46.487,78
TOTALE GENERALE	1.222.551,26

5. Le somme relative alla integrazione del fondo in applicazione dell'art. 8 commi 2 del CCNL 11.4.2008 potranno essere rese disponibili solo dopo l'accertamento e la certificazione da parte del Direttore del Settore Servizi Finanziari, sulla base delle risultanze del conto consuntivo dell'esercizio 2008, del rispetto del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti.
6. Le parti concordano di assegnare la somma non utilizzata nel corrente anno 2009 pari a € 46.487,78 al fondo del 2010, anno in cui ne verrà definito l'utilizzo.



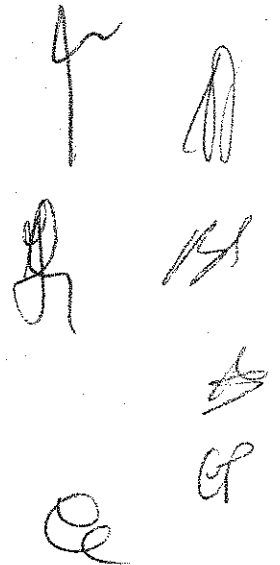





Art. 3

Regolarizzazione fondo per lavoro straordinario.

1. A seguito del verificarsi di eventi atmosferici imprevisi ed intensi, il monte ore destinato al lavoro straordinario è stato superato dell'importo di € 18.752,99.
2. Le parti concordano che alla relativa regolarizzazione si proceda mediante riduzione dello stesso fondo 2009 dell'importo di € 297,25 e mediante riduzione del limite massimo di spesa annua per compensi lavoro straordinario autorizzabile e liquidabile nell'anno 2011 ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999 di un importo complessivo pari a € 18.455,74 corrispondente alle somme erogate di cui al primo comma del presente articolo.



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature, a signature with a flourish, a signature with a flourish, a signature with a flourish, and a signature with a flourish.

ALLEGATO 1/2009

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, arranged in two columns. The left column contains three distinct signatures, and the right column contains three corresponding initials or shorter signatures.

N.	PROCESSI, PROGETTI E OBIETTIVI	DESCRIZIONE
1	Adeguamento del sistema di qualità	Nell'anno 2008 si è provveduto alla costruzione di un sistema di qualità flessibile per il Servizio Programmazione, Gestione e Controllo Lavori Pubblici, conforme alle norme UNI EN ISO 9001/2001, al fine di ottimizzare l'efficacia dell'azione amministrativa e tecnica svolta dagli uffici del settore, assicurando la qualità progettuale e costruttiva dei lavori pubblici e il rispetto della normativa vigente con particolare riferimento alle disposizioni urbanistiche e ambientali. A seguito della riorganizzazione del settore, in vigore dall'1/02/2009, si dovrà provvedere all'adeguamento del sistema di qualità sulla base delle prescrizioni che verranno impartite dall'Organismo di certificazione.
2	Controllo amministrativo	Il controllo di regolarità amministrativa è un controllo di tipo collaborativo di natura successiva e consiste nella verifica della corrispondenza delle determinazioni dirigenziali alle norme di legge, statutarie o regolamentari vigenti in materia nonché alla non contraddittorietà con altri atti dell'ente.
3	Istituzione del servizio di rilascio delle dichiarazioni sostitutive uniche (ISEE), ai fini dell'accesso alle prestazioni agevolate del settore ECT	Al fine di favorire l'accesso alle prestazioni e agli interventi agevolati per il diritto allo studio e la ristorazione scolastica, si prevede di richiedere all'INPS l'abilitazione telematica e di avviare l'organizzazione del servizio per il rilascio delle dichiarazioni sostitutive uniche (ISEE).
4	Insieme per Lecco: contrasto all'abusivismo	Si procederà con una analisi storica dei sequestri operati negli anni e delle località in cui gli stessi sono stati effettuati. Da questo dato verrà programmata nella stagione in particolare quella primaverile ed estiva una attività di maggior presenza sul lungo lago, in particolare nei giorni festivi volta a prevenire, anche con azioni di disturbo, la presenza di questi soggetti. Contemporaneamente verrà attivata con il supporto delle altre FF.OO. e degli enti ed istituzioni coinvolti, una azione di raccordo volta allo studio e alla esecuzione di azioni e strategie volte a dare un segnale di maggior fiducia nell'operato delle FF.OO. da parte dei cittadini e di maggior sicurezza nella popolazione.
5	Inventario dei beni mobili ed immobili	Il progetto ha come obiettivo la gestione dell'inventario dei beni mobili ed immobili di proprietà dell'Ente. Esso necessita della revisione delle modalità di gestione dei dati attualmente in uso. La revisione si sostanzia in due attività principali da porre in essere: 1. Migrazione dei dati dell'archivio storico dei beni mobili dal software attualmente in uso a Zucchetti 2. Avvio della sistemazione dell'inventario dei beni immobili attualmente gestito senza l'ausilio di un software adeguato. La migrazione dei dati verrà gestita in collaborazione con il Servizio Rete dei servizi di informazione del cittadino. La gestione dell'inventario con il nuovo software rientra nel progetto Siscotel. L'utilizzo del software è subordinato all'autorizzazione del Centro Sistema Informativo.








6	Sostegno all'associazionismo sportivo	Il progetto intende favorire l'implementazione delle attrezzature sportive in dotazione, sia negli impianti di proprietà comunale, sia in quelli gestiti o concessi in uso alle singole società. A seguito dell'emanazione di apposito bando pubblico, verranno raccolte le diverse esigenze e necessità e, dopo averne individuato le priorità, verranno erogati alle Associazioni specifici contributi in conto capitale, che consentiranno a ciascuna Società di incrementare la qualità e quantità dei beni strumentali in dotazione.
---	---------------------------------------	---

Handwritten signatures and initials:

- Top left: A large, stylized signature.
- Top right: A smaller signature.
- Middle left: A vertical signature.
- Middle right: A signature.
- Bottom left: A signature.
- Bottom right: A signature.

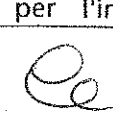
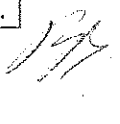
INTEGRAZIONE FONDO ART. 15 C. 1 LETT. B) – ANNO 2009

<p>1</p>	<p>Revisione dell'assetto organizzativo</p>	<p>Nel corso dell'anno 2009 si è intervenuti dando concreta operatività alla revisione organizzativa approvata con deliberazione n. 196 del 18/12/08, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha apportato al vigente assetto organizzativo modifiche consistenti in particolare nell'abolizione delle aree di coordinamento e nella ridefinizione dei servizi apicali di staff e di Direzione Generale.</p> <p>In corso d'anno inoltre si è posta l'esigenza di intervenire con modifiche dell'assetto organizzativo riguardante il servizio "Rete dei servizi di informazione al cittadino comunicazione ed eventi- sponsorizzazioni – relazioni esterne – finanziamenti regionali, statali e comunitari" inizialmente posto quale servizio apicale alle dirette dipendenze del Sindaco; infatti nel corso dell'anno 2009 il servizio ha visto aumentare considerevolmente l'attività comunicativa, di relazione esterna e di organizzazione di eventi, stante le numerose iniziative programmate dall'amministrazione comunale; ciò ha comportato una limitata possibilità di operare fattivamente nell'ambito dei servizi per i giovani con particolare riguardo alla gestione del centro informagiovani nonché di garantire i raccordi necessari con le altre istituzioni e le associazioni di volontariato operanti nel settore. Pertanto si è proceduto ad uno scorporo delle funzioni comunicative e di quelle di gestione del servizio Informagiovani posto all'interno del Settore Politiche Sociali e di supporto alla famiglia.</p>
<p>2</p>	<p>Programmazione dei pubblici esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande</p>	<p>Analisi dei relativi alla congiuntura economica, all'andamento demografico della popolazione residente, della popolazione fluttuante, dei flussi turistici, della quantificazione della maggiore spesa individuale annua e della quantificazione dell'offerta e della domanda finalizzata alla predisposizione della programmazione comunale quadriennale relativa il rilascio delle autorizzazioni per le attività di somministrazione di alimenti e bevande. Il tutto sulla base degli indirizzi generali dettati da Regione Lombardia in attuazione della l.r. 30/03; confronto con le Associazioni di categoria, consulto della Commissione comunale pubblici esercizi e predisposizione del documento per l'approvazione da parte del Consiglio Comunale.</p>
<p>3</p>	<p>Riprogettazione dei servizi per l'infanzia di fronte ai nuovi cambiamenti sociali</p>	<p>L'obiettivo mira a studiare e verificare una possibile riorganizzazione del servizio a partire da nuovi elementi di contesto che si stanno affacciando anche nella quotidianità dei nidi. Sono in atto alcuni cambiamenti sociali che potrebbero portare a delle modifiche sull'utilizzazione dell'asilo nido da parte delle famiglie; si fa riferimento per es. alla crisi economica che porta a fatiche familiari o addirittura alla perdita del posto di lavoro e alla nuova normativa che riguarda la possibilità di anticipare l'ingresso nelle scuole per l'infanzia.</p>





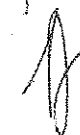




		<p>L'obiettivo prevede quindi una mappatura di quanto sta avvenendo attraverso il monitoraggio della variazione della domanda di utilizzo del servizio, la successiva produzione di strumenti di conoscenza a supporto di una eventuale modifica organizzativa che fornisca in tempi brevi risposta alle nuove esigenze della società.</p>
<p>4</p>	<p>Centro Servizi Formativi: accompagnamento alla nuova gestione</p>	<p>Per effetto del disposto di cui all'art. 30 della Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19, nel corso del 2009 cesserà la attuale gestione da parte del Comune del Centro di Formazione Professionale. Tra le diverse possibilità previste dalla L.R. 19/2007 allo scopo di assicurare i servizi di formazione professionale, il Comune ha valutato l'opportunità di procedere alla individuazione di un soggetto privato del terzo settore, ai sensi e per gli effetti del comma 1 lettera c) dell'art. 24 della L.R. 19/2007, con cui convenzionare il trasferimento delle attività e delle risorse del proprio Centro di Formazione Professionale. Allo scopo di acquisire elementi necessari per effettuare una tale valutazione, ai soggetti partecipanti alla procedura di istruttoria pubblica è stato chiesto di elaborare e presentare un progetto di organizzazione e gestione di una istituzione per la formazione professionale, corredato di piano economico-finanziario e di uno schema di convenzione per il trasferimento delle attività e delle risorse del proprio Centro di Formazione Professionale e per la regolazione dei relativi rapporti, anche con riferimento alle attività formative dell'anno scolastico 2008/2009 gestite dal Centro alla data del 31.12.2008; con direttiva in data 18.12.2008 l'Amministrazione Comunale ha scelto di accogliere e fare propria la proposta di gestione del Centro di Formazione Professionale, presentata dal Consorzio Consolida di Lecco, ente partner dell'Amministrazione Comunale per la realizzazione, in coprogettazione, di interventi innovativi e sperimentali nel settore dei servizi sociali e delle politiche familiari, per il periodo 01.01.2009 – 31.12.2012, aggiudicato con determinazione n. 165/FSP in data 01.10.2008.</p> <p>Si intende inoltre garantire, attraverso un confronto serrato e costante sul merito dell'esperienza, il mantenimento del livello qualitativo attuale, riconosciuto da tutto il territorio, il rispetto della tradizione di intervento sull'area delle fasce sociali più deboli e il coinvolgimento e la condivisione degli Enti Locali che sostengono l'esperienza.</p>
<p>5</p>	<p>Sanzioni in proprio</p>	<p>A seguito di assunzione di 5/6 unità di personale con ruolo amministrativo, si affideranno le funzioni attualmente svolte dal personale della Ditta appaltatrice riguardanti i processi di gestione degli illeciti a carattere amministrativo. Si prevede uno step di affiancamento del personale amministrativo al fine di apprendere i processi e le nozioni basilari relative al procedimento amministrativo, funzioni e ruoli. Seguirà la fase di internalizzazione di tutti i processi legati alle sanzioni amministrative, data entry, gestione ricorsi e procedure successive di immissione ruolo, gestione dei flussi</p>


		veicolari in ZTL, verbalizzazioni, processi di validazione etc. fino alla fase finale di gestione e immissione a ruolo nel caso di non pagamento delle sanzioni amministrative.
6	Riorganizzazione utenze telefonia mobile	Revisione della telefonia mobile. In attuazione alle direttive della Finanziaria 2008 è stata effettuata la verifica dei consumi e si avvierà la riorganizzazione delle utenze con il definitivo passaggio alla Convenzione Consip attiva. Si procederà all' introduzione di alcune "schede ricaricabili" in sostituzione di contratti con bassi consumi per i quali il pagamento della tassa di concessione governativa risulta antieconomico. Si procederà al rinnovo della dotazione di apparati mobili sostituendo quelli obsoleti e/o non funzionanti. La finalità del progetto è quella di verificare l'efficienza delle azioni che si intende promuovere in linea con le disposizioni ed, eventualmente, adottare i conseguenti provvedimenti correttivi. Il tutto in rapporto alla funzionalità dei servizi.
7	Riorganizzazione Comando di Polizia Locale - Progettazione	<p>La riorganizzazione del Comando di Polizia Locale è un processo complesso che coinvolge i vertici della struttura amministrativa e tecnica. Lo scopo è quello di migliorare l'efficacia del servizio reso contribuendo ad aumentare la sensazione di sicurezza della cittadinanza anche attraverso la presenza di un maggior numero di agenti sul territorio. I punti salienti della ristrutturazione sono: assegnazione all'esterno di nuovi agenti neo assunti e di altri già in servizio attualmente adibiti a mansioni interne; i Commissari Aggiunti/Commissari avranno anche funzioni di capo turno in modo da garantire sempre la presenza di un Ufficiale di P.G. su tutti i turni di servizio; creazione di un'area operativa <i>Illeciti e Contenzioso</i>; previsione di due strutture funzionali – la Direzione Tecnica Strategica e il Coordinamento Operativo di gestione; modifica dei criteri per la turnazione (nel senso che si passa ad un articolazione dei turni su base plurisettimanale con turni e riposi a scalare che determina un maggior numero di agenti presenti su ogni turno di servizio); diversa articolazione dei turni di servizio in funzione delle diverse esigenze organizzative e della specifica mission degli uffici; ridefinizione dei criteri di fruizione delle ferie nel rispetto delle norme contrattuali.</p> <p>La riorganizzazione svilupperà la sua fase progettuale nel corso dell'anno 2009 per entrare concretamente a regime nell'anno 2010, con un periodo di sperimentazione di 6 mesi in cui il personale sarà coinvolto in maniera fattiva a dare adempimento al progetto approvato.</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

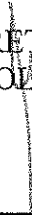
[Handwritten signature]

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
VIRGINIO BRIVIO



IL SEGRETARIO GENERALE
PAOLO CODARRI



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 23 DIC, 2010 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 7 GEN, 2011 ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 23 DIC, 2010.

Li, 23 DIC, 2010



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE