

9 - RISULTATI ATTESI (di efficienza e di efficacia)

| NUMERO | PESO % | RISULTATI ATTESI (Descrizione) | EFFICIENZA EFFICACIA | INDICATORI (descrittori) | TARGET | |
|--------|-----------|--|-------------------------|--|--------|------------|
| | | | | TIPOLOGIA MISURA INDICATORE - Tempo - Numero - On/Off - Percentuale - Relazione qualitativa | MINIMO | MASSIMO |
| 1 | 50 | Elaborazione di un modello per la misurazione dei parametri e degli indicatori per valutare la performance organizzativa dell'Ente | EFFICACIA | Tempo | | 31/12/2010 |
| 2 | 50 | Adeguamento, entro il termine del 31 dicembre 2010, alle disposizioni recate dal decreto legislativo | EFFICACIA | Tempo | | 31/12/2010 |

9 - RISULTATI ATTESI (di efficienza e di efficacia)

| NUMERO | PESO % | RISULTATI ATTESI (Descrizione) | EFFICIENZA EFFICACIA | INDICATORI (descrittori) | TARGET | |
|--------|-----------|--|-------------------------|--|------------|------------|
| | | | | TIPOLOGIA MISURA INDICATORE - Tempo - Numero - On/Off - Percentuale - Relazione qualitativa | MINIMO | MASSIMO |
| 1 | 60 | Definizione di un modello di controllo strategico | EFFICIENZA | On/Off | | 30/11/2010 |
| 2 | 20 | Definizione forme e tempi per il monitoraggio del controllo strategico | EFFICACIA | Tempo | 01/09/2010 | 31/12/2010 |
| 3 | 20 | Elaborazione del piano generale di sviluppo | EFFICIENZA | On/Off | | 31/12/2010 |

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2010 - SCHEDE PROGETTO/OBIETTIVO N. 3

| | | | |
|--|--|--|---------------------------------------|
| 1 - SETTORE/CENTRO DI RESPONSABILITA' | | DIREZIONE GENERALE | |
| 1 BIS - RESPONSABILE DEL SETTORE | | Direttore Generale | |
| 2 - SERVIZIO/CENTRO DI COSTO | | PIANIFICAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE | |
| 3 - DENOMINAZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO | | Piano della formazione | |
| 4 - PROGRAMMA DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA CUI IL PROGETTO/OBIETTIVO E' COLLEGATO | | PROGRAMMA N. 15 | |
| 5 - TIPOLOGIA DEL PROGETTO/OBIETTIVO | | di innovazione/sviluppo | di mantenimento/consolidamento |
| OBIETTIVO DI SETTORE | | DI PRODOTTO | |
| OBIETTIVO INTERSETTORIALE | | DI PROCESSO | |
| 6 - PESO DEL PROGETTO/OBIETTIVO | | nel Settore/Centro di responsabilità | 20% |
| | | nel Servizio/Centro di costo | 20% |

7 - DESCRIZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO
 Al fine di ottimizzare tempi e risorse a disposizione della formazione si ritiene di dover programmare sin dall'inizio le attività formative che si intendono intraprendere in corso 2010; in particolare si ritiene che una programmazione annuale con ripartizione di budget ed obiettivi formativi ben individuati, risponda a logiche di maggiore razionalità ed efficacia. L'obiettivo è di preparare le condizioni che consentano negli anni prossimi di arrivare alla redazione di complessivo piano della formazione inteso come risultato di una approfondita ed efficace analisi dei fabbisogni (che coinvolga tutto il personale) che sfoci in una programmazione formativa permanente in grado di garantire un numero minimo di ore di formazione di qualità a tutti. Inoltre l'individuazione di una parte di budget destinata ai singoli settori consentirà a tutti di avere a disposizione uguali risorse e di destinarle agli interventi formativi specialistici di quell'ambito lavorativo.

8 - FASI SVILUPPO OBIETTIVO

| N. | DESCRIZIONE ATTIVITA' | Altri Settori/Servizi responsabili | TEMPISTICA DI RIFERIMENTO | | | | | | | | | | | |
|----|---|------------------------------------|---------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D |
| 1 | Predisposizione del piano di formazione complessivo per l'ente Verifica e monitoraggio necessità variazioni o nuove esigenze formative | | | | | ■ | ■ | ■ | | | | | | |
| 2 | Individuazione e assegnazione del budget di settore | | | | | ■ | ■ | ■ | | | | | | |
| 3 | Verifica e monitoraggio necessità variazioni o nuove esigenze formative | | | | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | | |

9 - RISULTATI ATTESI (di efficienza e di efficacia)

| NUMERO | PESO % | RISULTATI ATTESI (Descrizione) | EFFICIENZA EFFICACIA | INDICATORI (descrittori) | | TARGET | |
|--------|--------|---|----------------------|-----------------------------|----------|--------|------------|
| | | | | TIPOLOGIA MISURA INDICATORE | | MINIMO | MASSIMO |
| | | | | - Tempo | - Numero | | |
| | | | | - On/Off | | | |
| | | | | - Percentuale | | | |
| | | | | - Relazione qualitativa | | | |
| 1 | 70 | Definizione del piano della formazione complessivo per l'ente | EFFICIENZA | On/Off | | | 30/06/2010 |
| 2 | 30 | Verifica utilizzo budget | EFFICACIA | On/Off | | | 31/10/2010 |