Comune di Lecco

Deliberazione di Giunta Comunale Numero 187 del 11.10.2016

Oggetto: Individuazione degli obiettivi di Peg 2016 da incentivare secondo l'atto unilaterale sostitutivo dell'accordo decentrato relativo al personale dipendente non dirigente.

L'anno duemilasedici e questo giorno undici del mese di ottobre alle ore 14.30 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Francesca Bonacina	VICESINDACO	P
Gaia Bolognini	ASSESSORE	A
Stefano Gheza	ASSESSORE	P
Riccardo Mariani	ASSESSORE	P
Anna Mazzoleni	ASSESSORE	P
Salvatore Rizzolino	ASSESSORE	P
Simona Piazza	ASSESSORE	P
Corrado Valsecchi	ASSESSORE	A
Ezio Venturini	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. MICHELE LUCCISANO incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

DECISIONE: La Giunta comunale, con voti unanimi favorevoli, individua gli obiettivi di Peg 2016 indicati nell'allegato a questa deliberazione per destinarvi la quota di €. 90.000,00 per la premialità relativa all'anno in corso, compresa nell'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzazione delle risorse decentrate per il biennio 2015-2016.

A ciascuno degli obiettivi è assegnato il valore economico della risorsa complessiva pure indicato nel citato allegato, da erogare al personale delle diverse Aree dirigenziali che collaborano al conseguimento degli obiettivi stessi una volta che sia accertato il completo conseguimento degli obiettivi e una valutazione individuale di grado almeno adeguato.

Sulla base di quanto indicato nel già citato atto unilaterale, la Giunta dà mandato al Segretario generale, d'intesa con i dirigenti, *"di procedere, sussistendone le condizioni di legge, all'integrazione del fondo 2016, nei limiti delle risorse disponibili ed entro i tetti di spesa imposti dalla normativa"* fino alla concorrenza complessiva di €. 106.000,00, adeguando entro tale misura il valore economico di ciascun obiettivo ai fini della liquidazione al personale che collaborerà al conseguimento degli obiettivi di Peg da premiare.

MOTIVAZIONE: L'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzazione delle risorse decentrate per il biennio 2015-2016 ha previsto che, per il 2016, una quota pari a €. 90.000,00 sia destinata *"a premiare la produttività del personale coinvolto nel perseguimento di obiettivi a valenza strategica e innovativa coerenti con le linee di mandato ed il DUP e degli obiettivi predefiniti nel PEG"*.

Lo stesso atto unilaterale prevede inoltre che la corresponsione delle somme al personale dipendente utilizzato dai singoli dirigenti avvenga *"a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati"* e *"limitatamente ad un gruppo di obiettivi di Peg proposto dalla Conferenza dei dirigenti ed approvato dalla Giunta Comunale:*

- *al completo raggiungimento dell'obiettivo;*
- *ad una valutazione del comportamento di grado adeguato"*.

ALTRE INFORMAZIONI: Uno degli obiettivi dell'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo decentrato, è stato quello di riprendere dopo tanti anni l'erogazione al personale dipendente non dirigente, di somme collegate alla qualità della performance collettiva ed individuale; ciò pur nella limitatezza complessiva del fondo disponibile annualmente e nell'intesa che, nell'arco del triennio 2016-2018, al beneficio possa partecipare il maggior numero possibile di personale in servizio nelle diverse Aree dirigenziali.

Complessivamente il numero di dipendenti che sono stati individuati dai dirigenti per la partecipazione agli obiettivi di Peg da premiare, sono pari a 106 unità sul complesso di 318 dipendenti oggi in servizio.

La conferenza dirigenti ha formulato la sua proposta degli obiettivi da premiare con l'indicazione del personale da impiegare e dei premi da erogare con verbale del 28 settembre 2016.

Questo provvedimento non comporta maggiorazione e/o impegno di nuova o maggiora spesa sul bilancio e sarà comunicato alle Organizzazioni sindacali e alla Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.) in adempimento degli obblighi contrattuali di informazione[1].

Ciascun dirigente informerà del contenuto di questa deliberazione il personale assegnato alla rispettiva Area dirigenziale.

[1] Articolo 7 del CCNL 1 aprile 1999 e articolo 7 del CCNL del 23 dicembre 1999.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Virginio Brivio

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 17.10.2016 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 1.11.2016 , ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 17.10.2016 .

Lì, 17.10.2016

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Lì, ……

IL SEGRETARIO GENERALE