



Comune di Lecco

Deliberazione di Giunta Comunale numero 138 del 6.8.2015

Oggetto: Autorizzazione all'assunzione di due dirigenti con contratto a tempo determinato per la copertura di posti temporaneamente vacanti di qualifica dirigenziale.

L'anno duemilaquindici e questo giorno sei del mese di agosto alle ore 15 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	A
Francesca Bonacina	VICESINDACO	P
Gaia Bolognini	ASSESSORE	P
Stefano Gheza	ASSESSORE	A
Riccardo Mariani	ASSESSORE	P
Anna Mazzoleni	ASSESSORE	A
Salvatore Rizzolino	ASSESSORE	A
Simona Piazza	ASSESSORE	P
Corrado Valsecchi	ASSESSORE	P
Ezio Venturini	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza la Dott.ssa FRANCESCA BONACINA in qualità di VICE SINDACO assistita dal Segretario Generale Dott. MICHELE LUCCISANO incaricato della redazione del presente verbale.

IL VICE SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

DECISIONE: La Giunta Comunale, preso atto della sussistenza dei presupposti giuridici e delle condizioni di fatto e diritto, autorizza l'assunzione, con ricorso allo strumento del contratto a termine (ex art. 110 c. 1 TUEL¹) per la copertura della posizione di qualifica dirigenziale da assegnare in prima istanza al Settore Affari Generali e Attività Produttive, al Servizio Protezione civile, Addetto stampa e dell'Unità apicale Rete dei servizi di informazione, comunicazione e partecipazione e della posizione di qualifica dirigenziale da assegnare in prima istanza al Settore Lavori Pubblici.

I candidati da segnalare al Sindaco perché ne operi la scelta, saranno individuati con procedura selettiva pubblica nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 c. 1 del D.L. N. 90/2014 convertito in L. 114/2014²

La selezione, da effettuarsi ad opera di una commissione appositamente nominata, sarà improntata a criteri di trasparenza e pubblicità e dovrà tenere in considerazione la circostanza che gli incarichi da attribuire sono caratterizzati da un insieme di competenze, capacità e connesse responsabilità di elevata natura specialistica e complessa dove anche l'esperienza professionale già acquisita in tali funzioni sia debitamente considerata e valutata quale requisito essenziale. Inoltre, poiché è in fase di approvazione la modifica dell'assetto organizzativo dell'ente con variazione delle competenze assegnate ai settori, l'avviso di selezione potrà prevedere che il candidato dimostri competenze ulteriori rispetto a quelle di stretto riferimento del settore di prima assegnazione.

La commissione, in conformità a quanto previsto dal vigente regolamento per l'accesso agli impieghi, sarà presieduta dal Segretario Generale.

I requisiti per l'accesso, i criteri per la selezione³, le modalità di diffusione dell'avviso saranno stabiliti da apposito bando predisposto a cura del competente servizio gestione risorse umane nel rispetto delle indicazioni di cui sopra e della normativa vigente in materia di accesso ai posti dirigenziali della pubblica amministrazione. Si invita la Commissione a valutare, secondo le modalità ritenute più opportune:

¹ **Articolo 110 Incarichi a contratto** 1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

² **Art. 11 (Disposizioni sul personale delle regioni e degli enti locali)** In vigore dal 19 agosto 2014 1. All'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 sono apportate le seguenti modificazioni: a) il comma 1 dell'articolo è sostituito dal seguente: "1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";

³ **Art. 40. Modifica all'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165** 1. All'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni (...):

b) dopo il comma 1 sono inseriti i seguenti:

«1-bis. L'amministrazione rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta; acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta.

- 1) La propensione del candidato a svolgere con dinamismo un ruolo di innovatore nella struttura e nei processi;
- 2) La capacità del candidato di stare in situazioni complesse prospettando scenari possibili da interpretare, compatibili con le risorse a disposizione e con il programma di mandato;
- 3) La capacità di utilizzare il personale assegnato, stimolandone attitudini e talenti verso gli obiettivi da raggiungere.

Delibera altresì che, l'incarico di dirigente a termine per il Settore Lavori Pubblici e per il Settore Affari Generali e Attività Produttive, al Servizio Protezione civile, Addetto stampa e dell'Unità apicale Rete dei servizi di informazione, comunicazione e partecipazione, avrà durata pari a quella della scadenza del mandato del Sindaco, fatto salvo il rientro anticipato del dirigente in aspettativa nel caso dell'incarico per il Settore Affari Generali e Attività Produttive.

L'assegnazione in prima istanza ai settori citati potrà essere modificata a seguito di approvazione del progetto di riorganizzazione dell'ente che preveda una diversa distribuzione delle competenze dei settori, a seguito della quale si provvederà alla nuova pesatura delle posizioni dirigenziali.

La deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

MOTIVAZIONE: Con la scadenza ed il rinnovo del mandato amministrativo, sono venute meno due posizioni dirigenziali coperte con incaricati ex art. 110 TUEL relative al Settore Lavori Pubblici ed al Settore Affari Generali e Attività Produttive, al Servizio Protezione civile, Addetto stampa e dell'Unità apicale Rete dei servizi di informazione, comunicazione e partecipazione. Peraltro, tale ultimo incarico sta proseguendo in virtù dell'art. 25 c. 7 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ma è prossimo alla scadenza (14 agosto 2015).

La dotazione organica dei dirigenti dell'ente prevede complessivamente 11 posti dirigenziali di cui:

- 4 posti coperti con personale in servizio a tempo determinato
- 1 posto coperto da dirigente collocato in aspettativa per mandato amministrativo

La citata situazione complessiva della dotazione organica dirigenziale dell'ente e il numero ridotto di dirigenti in servizio, la complessità delle funzioni da assicurare con presidio costante dato il rilievo strategico per l'ente, la necessità di garantire la continuità e l'effettività dell'esercizio dei delicati e articolati processi e attività che fanno capo alla struttura con riferimento al Settore Lavori Pubblici ed al Settore Affari Generali e Attività Produttive, al Servizio Protezione civile, Addetto stampa e dell'Unità apicale Rete dei servizi di informazione, comunicazione e partecipazione, motivano l'esigenza gestionale straordinaria che giustifica il ricorso alla procedura di cui all'art. 110 TUEL, tenuto anche conto del fatto che non è possibile incrementare ulteriormente le deleghe già numerose attribuite ai dirigenti in servizio, oltre al fatto che dei quattro dirigenti effettivi soltanto uno è in possesso di una laurea di natura tecnica.

ALTRE INFORMAZIONI:

- 1.** La Commissione procederà a redigere, secondo modalità che riterrà più opportune e nel rispetto delle indicazioni di cui sopra, un elenco di candidati idonei, il cui *curriculum* verrà sottoposto al Sindaco che ne opererà la scelta in piena autonomia, previo eventuale colloquio conoscitivo.
- 2.** In fase di prima nomina, ai candidati prescelti sarà riconosciuto il trattamento economico attualmente in godimento alle due posizioni dirigenziali di cui trattasi, fatta salva la nuova pesatura delle posizioni a seguito dell'approvazione dell'assetto organizzativo. I riflessi finanziari connessi al ricorso agli incarichi dirigenziali sono rappresentati e previsti nel bilancio di previsione 2015 approvato con deliberazione di C.C. n. 32 del 13/04/2015; la spesa per gli incarichi a termine è imputata al costo del lavoro flessibile.
- 3.** L'attivazione della procedura di cui trattasi risulta possibile in presenza del rispetto di tutte le condizioni previste dalla normativa citata, ovvero:
 - Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi all'art. 25 c. 1 prevede che possano essere stipulati contratti a termine (..) entro il tetto del 30% della dotazione organica;
 - Lo statuto comunale, all'art. 33 prevede la possibilità che i posti di qualifica dirigenziale siano coperti con contratto a tempo determinato nel rispetto della disciplina vigente;
 - Nella vigente dotazione organica dell'area dirigenziale i posti di qualifica dirigenziale previsti sono 11 e che pertanto la procedura in corso di attivazione rispetta i limiti numerici previsti dalla norma, essendo attualmente in servizio un solo dirigente a tempo determinato in scadenza peraltro a metà agosto.
- 4.** L'incarico potrà essere revocato in qualunque momento per i seguenti motivi:
 - inosservanza delle direttive del Sindaco e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - inadempienza grave e reiterata;
 - pubblico interesse;
 - per motivate ragioni organizzative e gestionali;
 - in tutti i casi previsti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali, Regioni, Autonomie locali, area dirigenza;
- 5.** Con successivo provvedimento dirigenziale si provvederà all'assunzione dell'impegno di spesa ed all'approvazione dell'avviso pubblico per la formazione di un elenco di candidati idonei all'assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO
f.to Francesca Bonacina

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 11.8.2015 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 26.8.2015 , ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 11.8.2015 .

Lì, 11.8.2015

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE