



Comune di Lecco

Prot. n. 1304/2023

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI **DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000**, PER LE FUNZIONI MUSEALI, CULTURALI E DEL TURISMO

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 363 del 15 dicembre 2022;
Vista la propria determinazione n. 6 del 3 gennaio 2023.

RENDE NOTO

OGGETTO DELLA SELEZIONE

è indetta una selezione pubblica, per la ricerca di personale di particolare e comprovata qualificazione professionale, a cui attribuire l'incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D.Lgs n. 267/00 e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi di **dirigente a tempo determinato per le funzioni museali, culturali e del turismo**

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

L'interessato/a deve possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (ai sensi dell'art. 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 per l'accesso ai posti di livello dirigenziale delle P.A. non può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana, pertanto non saranno ammessi i candidati privi della cittadinanza italiana, anche se in possesso di una cittadinanza dell'Unione Europea o cittadini di Paesi Terzi);
2. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
3. non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo;
4. non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione anche nel caso in cui l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e di non essere stato destinatario/a di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;
5. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.
6. non essere titolare di Partita Iva ovvero di impegnarsi a chiudere la Partita Iva in caso di conferimento dell'incarico;
7. non trovarsi in una delle situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013.

Alla procedura possono partecipare tutti coloro che, oltre ai requisiti di ordine generale previsti dalla vigente normativa in materia, risultino in possesso di entrambi i seguenti requisiti:

A. TITOLO DI STUDIO

Possesso del **diploma di laurea** magistrale o specialistica. Non saranno ammessi i candidati in possesso del Diploma di Laurea triennale di 1° livello.

B. REQUISITO PROFESSIONALE

Possesso di comprovata **esperienza professionale**, alla data di scadenza dell'avviso di indizione della procedura come segue:

- particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica nelle materie **culturali, museali, marketing territoriale e dei servizi turistici** desumibile dalla formazione universitaria o post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate, con rapporto di lavoro subordinato, per almeno un quinquennio nelle pubbliche

amministrazioni, compreso il Comune di Lecco, in per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;

- esperienza maturata per almeno cinque anni in posizioni dirigenziali, desumibili dal contratto nazionale di lavoro applicato, con rapporto di lavoro subordinato in organismi o enti o aziende pubbliche, ovvero con rapporto di lavoro anche non subordinato, ma con analogo contenuto professionale (es. co.co.pro.) in organismi o enti o aziende private in ambito culturale, museale, *marketing* territoriale e dei servizi turistici;
- provenienza da settori della ricerca universitaria e scientifica, della docenza universitaria, del ruolo della magistratura professionale e dei ruoli degli avvocati e dei procuratori delle Amministrazioni pubbliche, con esperienza maturata per almeno un triennio in ambito culturale, museale, *marketing* territoriale e dei servizi turistici

Tutti i titoli dichiarati dai candidati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di indizione di selezione pubblica per la presentazione della domanda di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE. TERMINI E MODALITÀ

I candidati devono presentare al Comune di Lecco la istanza di partecipazione alla selezione entro le ore 12.00 del **3 febbraio 2023** (termine perentorio) esclusivamente con le seguenti modalità:

1. utilizzando lo Sportello Telematico Polifunzionale del Comune di Lecco raggiungibile all'indirizzo <https://lecco.comune-online.it/> alla sezione "Concorsi". Per accedere al portale è necessario autenticarsi o tramite SPID, o CNS, TS-CNS e CIE
2. collegandosi al portale <https://www.inpa.gov.it> cercando nella banca dati

All'istanza deve essere allegato:

- *curriculum vitae* e professionale, **che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti.** Qualora dal *curriculum* non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.
- autocertificazione relativa al D. L.vo n. 39/2013;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. 445 del 28/12/2000.

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione, con riferimento alla natura e alle caratteristiche delle funzioni da dirigere e degli obiettivi da realizzare, richiede il possesso di conoscenze specifiche maturate in percorsi di ricerca o di attività in uno o più dei seguenti campi: gestione museale, eventi culturali, *marketing* territoriale, dei servizi turistici e mira ad evidenziare le conoscenze, le capacità, le abilità e le attitudini del candidato in relazione all'incarico da ricoprire.

Tra i candidati in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di selezione in oggetto, verrà effettuata una preselezione da parte della Commissione sulla base del *curriculum vitae* formativo professionale, al fine di individuare una rosa di n. 5 candidati da ammettere al colloquio.

L'individuazione dei potenziali contraenti sarà operata mediante un' adeguata procedura selettiva consistente in un *colloquio orientativo/valutativo* che avrà l'obiettivo di valutare il possesso delle **competenze trasversali** richieste per svolgere in modo ottimale il ruolo.

Durante il colloquio saranno valutate, oltre alle **competenze tecniche** dei/delle candidati/e, i profili motivazionali di partecipazione alla selezione, ed i seguenti aspetti:

- 1) propensione del(la) candidato/a a svolgere con dinamismo un ruolo di innovatore nella struttura e nei processi;
- 2) capacità del(la) candidato/a di affrontare situazioni complesse prospettando scenari possibili, compatibili con il contesto;
- 3) capacità di utilizzare il personale assegnato, stimolandone attitudini e talenti verso gli obiettivi da raggiungere;
- 4) capacità di orientarsi alla qualità e al risultato.
- 5) Conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche

Nella valutazione del *curriculum* si terrà conto:

- a) delle documentate esperienze lavorative in ambiti attinenti al posto da ricoprire e in contesti organizzativi di media o elevata complessità. In particolare, la valutazione sarà graduata in ragione della maggiore o minore attinenza al ruolo delle esperienze documentate.

b) dei titoli di studio posseduti con particolare riferimento al possesso del diploma di laurea o master di secondo livello:

- in scienze del turismo per il management o equivalenti;
- laurea in lettere, storia, filosofia, arti e archeologia o equivalenti;
- Economia e gestione dei beni culturali e dello spettacolo o equivalenti;
- altre lauree magistrali o specialistiche per il cui conseguimento sono stati superati esami negli ambiti di impiego prima specificati. In tal caso nel c.v. il candidato dovrà specificare gli esami sostenuti ritenuti attinenti;

c) delle competenze linguistiche;

d) della competenze informatiche;

e) delle competenze manageriali.

Per i candidati già dipendenti pubblici si terrà conto anche di eventuali procedimenti disciplinari ai quali sia conseguita la applicazione della sanzione superiore al rimprovero verbale nell'ultimo triennio.

La **data dei colloqui** sarà pubblicata sul sito internet del Comune di Lecco. Detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. L'**elenco dei/delle candidati/e ammessi** al colloquio (identificati mediante il numero dell'istanza) sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Lecco almeno cinque giorni prima della data del colloquio, che, in relazione al numero dei/delle candidati/e ammessi, potrà svolgersi su più giorni. La mancata presentazione del(la) candidato/a nel giorno stabilito per il colloquio, equivarrà a rinuncia e lo stesso verrà escluso dalla selezione.

Al termine della procedura selettiva la commissione, redigerà l'elenco di candidati da sottoporre all'attenzione del Sindaco che ne opererà la scelta in piena autonomia, previo eventuale colloquio conoscitivo.

La valutazione è esclusivamente finalizzata ad individuare una rosa di candidati idonei ad assumere l'incarico.

ESITO SELEZIONE

L'**esito della selezione** sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Lecco. La partecipazione alla selezione non darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o precedenza di sorta e trattandosi di assunzione a tempo determinato, non operano riserve a favore di determinate categorie.

E' garantita la pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso, ai sensi D.Lgs 11.4.2006 n.198.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il Sindaco deciderà il conferimento dell'incarico dirigenziale tra i soggetti inclusi nell'elenco dei/delle candidati/e ritenuti idonei per lo scopo, conciliando, nel conferimento dell'incarico ex art. 110, comma 2, del TUEL, il carattere della fiduciarità e della discrezionalità con quello delle attitudini e capacità professionali del soggetto da incaricarsi, accertate mediante la procedura di valutazione di cui sopra.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato prescelto avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.

Il contratto avrà scadenza con il mandato del Sindaco in carica. Gli incarichi in esame continuano, comunque, ad essere operativi ed efficaci non oltre i novanta giorni successivi all'insediamento del nuovo Sindaco.

Il dirigente assunto in servizio è sottoposto ad un periodo di prova di 3 mesi. La valutazione del periodo di prova compete al Segretario Generale. Il Dirigente può essere esonerato dall'espletamento del periodo di prova qualora l'abbia già superato in occasione di precedente rapporto di lavoro instaurato, in posizione analoga, con il Comune di Lecco o con altra pubblica amministrazione in posizione dirigenziale.

Il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati, per l'area della dirigenza del comparto regioni ed autonomie locali:

- A. lo stipendio tabellare su base annua lorda per dodici mensilità e comprensivo della tredicesima come determinato dal vigente contratto collettivo nazionale area dirigenza sottoscritto il 17 dicembre 2020
- B. ogni emolumento o indennità spettanti secondo le condizioni e le procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata, dalle leggi e dalle disposizioni normative vigenti
- C. assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto;
- D. indennità *ad personam* pari ad € 20.000 maggiorato del 25% a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere ai sensi del vigente sistema

Il Sindaco avrà salva la facoltà di non affidare l'incarico e, qualora lo conferisca, potrà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale, stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con la finalità di selezione del personale a cui si riferisce il presente bando. Le basi giuridiche che legittimano il trattamento sono le seguenti: l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e l'adempimento di misure precontrattuali adottate su richiesta di quest'ultimo, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza.

Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, il diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione che ha indetto il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti ai seguenti recapiti: Telefono: 0341481111 - Indirizzo PEC: comune@pec.comunedilecco.it. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: mario.spoto@comune.lecco.it.

Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E DI TRASPARENZA, INFORMAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE, ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai controinteressati alla ostensione degli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo del(la) candidato/a.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Segretario Generale del Comune di Lecco. Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del(la) candidato/a, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste esclusivamente scrivendo al Segretario Generale all'indirizzo di posta elettronica mario.spoto@comune.lecco.it

Eventuali richieste inviate ad altri indirizzi di posta elettronica diversi da quelli sopra indicati non saranno prese in considerazione. Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune di Lecco (www.comune.lecco.it) nella sezione bandi di concorso. Nella medesima sezione verranno altresì comunicate le informazioni relative alla presente selezione.

NORME FINALI

La procedura in oggetto rientra nelle disposizioni speciali del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., è prevista dallo Statuto del Comune di Lecco, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, nonché dalla deliberazione della Giunta comunale n. 363 del 15 dicembre 2022.

Il presente avviso viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on line del Comune di Lecco ed è oggetto di pubblicazione integrale sul sito internet del Comune di Lecco (www.comune.lecco.it), Sezione Concorsi. E' fatta salva ogni ulteriore modalità di diffusione del bando che ne assicuri la più ampia conoscenza.

Eventuali comunicazioni aggiuntive per i candidati saranno pubblicate sul sito internet del Comune di Lecco: (www.comune.lecco.it), Sezione Concorsi, con valore di notifica.

Per ulteriori informazioni: consultare il sito www.comune.lecco.it o contattare il servizio gestione risorse umane, telefono 0341/481279-250 indirizzo mail personale@comune.lecco.it.

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di sospenderlo, revocarlo o annullarlo a proprio insindacabile giudizio senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto né la compilazione di graduatoria finale.

Lecco, 4/01/2023

Allegati:

A) autocertificazione cause inconferibilità

Il Segretario Generale
Dirigente dell'Area
Dott. Mario Spoto



Comune di Lecco

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 2 DEL D.LGS. 267/2000, DELL'AREA 3 "BILANCIO E PROGRAMMAZIONE"

AUTOCERTIFICAZIONE

Al Comune di Lecco
Servizio Gestione Risorse umane

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA' DI INCARICHI EX D. Lgs. 39/2013

La/Il sottoscritto _____ nata/o a _____
il _____ residente a _____

ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D. lgs 8 aprile 2013 n. 39 e degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445 DEL 28.12.2000, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA

1. di non essere stato condannato per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;
2. di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013.

(luogo e data)

(firma del(la) candidato/a)
