



Comune di Lecco

ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 171 del 25.9.2014

OGGETTO: INTEGRAZIONE AL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI  
2014-2016.

L'anno duemilaquattordici e questo giorno venticinque del mese di settembre alle ore 14.45 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	P
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	A
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	P
Francesca Rota	ASSESSORE	A
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	P
Elisa Corti	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Vice Segretario Generale Dott. ENRICO PECORONI incaricato della redazione del presente verbale.

### IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Con deliberazione n. 86 del 27/05/2014 avente ad oggetto “*Programma triennale delle assunzioni 2014/2016*”, il Consiglio Comunale deliberava quanto segue:

- 1) nel triennio 2014/2016 il Comune di Lecco non darà corso ad assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- 2) nel triennio 2014/2016 il dirigente del servizio gestione risorse umane potrà autorizzare – su parere favorevole e previa richiesta del dirigente del settore interessato - la mobilità verso l'esterno di personale comunale con o senza sostituzione con altra mobilità di personale in entrata della stessa categoria o di categoria inferiore;
- 3) relativamente al personale a tempo determinato, di autorizzare, per il triennio 2014/2016 i dirigenti competenti a dare corso alle assunzioni a tempo determinato ed alle assegnazioni temporanee di personale, nei limiti delle disponibilità dei rispettivi bilanci oltre che della percentuale di spesa di cui al c. 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 36 del D. L.vo n. 118 del 23/06/2011;

il predetto documento è stato redatto tenendo conto delle norme al momento vigenti relative alle spese per le assunzioni di personale che imponevano agli enti, prima di procedere ad assunzioni a qualsivoglia titolo: il rispetto del patto di stabilità, la riduzione della spesa di personale e il rispetto della percentuale di incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti;

L'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014 ha riscritto l'intera disciplina delle assunzioni a tempo indeterminato come segue:

- ✓ per gli anni 2014 e 2015 gli enti soggetti al patto di stabilità possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (comma 5, primo periodo);
- ✓ a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e di quella finanziaria e contabile (comma 5, quinto periodo);
- ✓ fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli Enti, nei quali l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25%, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dal 2015 (comma 5-quater);

L'art. 11 del D.L. n. 90/2014 convertito con modifiche in L. n. 114/2014 al c. 4 bis, ha modificato l'art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 prevedendo che le limitazioni di spesa previste dal citato art. 9 c. 28 relativamente alle assunzioni tempo determinato, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 delle L. n. 296/2006 s.m.i.;

L'art. 3 c. 5 bis del D.L. n. 90/2014 convertito con modifiche in L. n. 114/2014 prevede che “(..). Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, **il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente** alla data di entrata in vigore della presente disposizione” consentendo in tal modo agli enti maggiori spazi assunzionali;

Considerato quanto sopra, relativamente ai posti d'organico resisi vacanti in corso d'anno (2014) per cessazione o trasferimento, si ritiene opportuno autorizzare il dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti ad attivarsi per la copertura dei predetti posti mediante procedura di mobilità esterna della stessa categoria o di categoria inferiore;

Rilevata inoltre la necessità di procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato, le previsioni di cui alla deliberazione n. 86 del 27/05/2014 sono integrate come segue:

assunzioni a tempo indeterminato di:

n. 1 agente di Polizia Locale cat. C1;

n. 1 collaboratore amministrativo cat. B3 per il Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti;

dando atto che, qualora le procedure di mobilità ex art. 30 D. L.svo n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 1 D.L. n. 90/2014 convertito in L. 114/2014, per la copertura dei posti di cui al presente punto, non dovessero dare esito positivo, si procederà mediante utilizzo di graduatorie esistenti o con indizione di apposita procedura concorsuale;

Considerato inoltre che, a far data dal 21/09/2014 il dirigente del Settore Affari Generali e Attività Produttive è stato collocato in aspettativa per mandato amministrativo e che pertanto è necessario procedere alla sostituzione dello stesso mediante assunzione a tempo determinato la cui durata non può eccedere quella del mandato del Sindaco (fatta salva la proroga di cui al c. 7 dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi) di n. 1 dirigente da individuarsi ai sensi dell'art. 110 TUEL secondo le indicazioni e il profilo che verrà deliberato con successivo apposito atto ex art. 25 Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Dato atto che:

• questo Comune ha rispettato le disposizioni del *patto di stabilità*, come risulta dalla certificazione rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 27/02/2014 prot. int. n. 11781;

• l'incidenza *percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti* è inferiore al 50% e come da attestazione del responsabile del Settore Finanziario, Società Partecipate, Gare e Contratti in data 28/03/2014 prot. int. n. 17934;

• che sono stati rispettati gli obblighi di *riduzione delle spese di personale* nel 2013 (ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006 s.m.i.) come da attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti prot. int. n. 22498 del 17/04/2014;

• che l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è inferiore al 25%, come da attestazione del responsabile del servizio n. 50028 e pertanto il Comune di Lecco può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

• che il Comune di Lecco rispetta gli obblighi di riduzione delle spese di personale e pertanto non è soggetto al limite posto dall'art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010 in materia di assunzioni a tempo determinato;

Dato atto altresì che si provvederà a comunicare la presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS.;

Premesso quanto sopra,

Viste le deliberazioni:

- n. 85 del 27/05/2014 relativa al piano triennale di azioni positive;

- n. 178 del 18/11/2013 di approvazione della revisione della dotazione organica;

- n. 56 del 07/04/2014 relativa alle rilevazione delle possibili eccedenze del personale ai sensi dell'art. 33 del D. L.vo n. 165 /2001;

Visti altresì:

il vigente Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;  
la legge n. 220/2010;

il D. L.vo n. 150/2009 e il D. L.vo n. 165/2001;

l'art. 1 c. 557, 558, 537 della L. n. 296/2006;

il D.L. n. 78/2010 convertito con modifiche nella L. 122/2010;

il D.L. n. 112/2008 convertito il L. 133/2008 come modificato dal D.L. 16/2012 convertito il L. 44/2012;

il D.L. n. 16/2012 convertito in L. 44/2012, come modificato dal D. L.vo n. 118/2011 art. 36;

il D.L. n. 90/2014 convertito con modifiche in L. 114/2014;

Visti inoltre l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000 e il parere tecnico e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

con voti unanimi resi nei modi di legge

### **DELIBERA**

- 1) relativamente ai posti d'organico resisi vacanti in corso d'anno (2014) per cessazione o trasferimento, si autorizza il dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti ad attivare la procedura di mobilità esterna nell'ambito della stessa categoria o di categoria inferiore per la copertura dei predetti posti;
- 2) per l'anno 2014 sono autorizzate le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato, da effettuarsi - previo espletamento di mobilità ex art. 30 D. L.vo n. 165/2001 s.m.i - mediante utilizzo di graduatorie esistenti o indizione di procedure concorsuali:
  - n. 1 agente di Polizia Locale, cat. C1;
  - n. 1 collaboratore amministrativo cat. B3;
- 3) di autorizzare l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente da individuarsi ai sensi dell'art. 110 TUEL secondo le indicazioni e il profilo che verrà individuato con successivo apposito atto della Giunta Comunale ex art. 25 Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi la cui durata non potrà essere superiore a quella del mandato del Sindaco, fatta salva la proroga di cui al c. 7 dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- 4) di autorizzare altresì – nei limiti delle necessità espresse in sede di conferenza dirigenti - il dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti a dare corso alle assunzioni a tempo determinato ed alle assegnazioni temporanee di personale, nei limiti delle disponibilità dei rispettivi bilanci e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 c. 4 bis del D.L. n. 90/2014 come convertito in L. n. 114/2014;
- 5) di dare atto che le spese derivanti dal presente provvedimento saranno contenute nell'ambito delle disponibilità dei bilanci 2014/2016 e che per l'anno 2013:
  - o questo Comune ha rispettato le disposizioni del *patto di stabilità*, come risulta dalla certificazione rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 27/02/2014 prot. int. n. 11781;

- l'incidenza *percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti* è inferiore al 50% e come da attestazione del responsabile del Settore Finanziario, Società Partecipate, Gare e Contratti in data 28/03/2014 prot. int. n. 17934;
  - che sono stati rispettati gli obblighi di *riduzione delle spese di personale* nel 2013 (ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006 s.m.i.) come da attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti prot. int. n. 22498 del 17/04/2014;
  - che l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è inferiore al 25%, come da attestazione del responsabile del servizio n. 50028 e pertanto il Comune di Lecco può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
  - che il Comune di Lecco rispetta gli obblighi di riduzione delle spese di personale e pertanto non è soggetto al limite posto dall'art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010 in materia di assunzioni a tempo determinato;
- 6) di prendere atto che si provvederà a comunicare la presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS.

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

#### **DELIBERA**

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

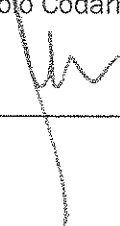
---

PARERE TECNICO DI CUI ALL' ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione prot. n. 55062 del 25/9/2014 avente ad oggetto: "Integrazione al programma triennale delle assunzioni 2014-2016"

Lecco, 25/9/2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Paolo Codarri



---

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ID N. 55062  
DEL 25.09.2014.

**SETTORE:** FINANZIARIO, SOCIETÀ PARTECIPATE, GARE E CONTRATTI  
**SERVIZIO:** BILANCIO E SOCIETÀ PARTECIPATE

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 si esprime parere favorevole sulla  
deliberazione in esame.

Lecco, 25 settembre 2014

  
**IL DIRETTORE DI SETTORE**  
*Enrico Pecoroni*  


**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**  
Nadia Crippa



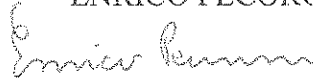
Pratica trattata da: Laura Arrigoni Neri

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
VIRGINIO BRIVIO



IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
ENRICO PECORONI



---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

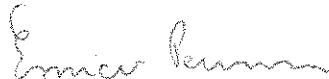
- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 29 SET. 2014 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 14 OTT. 2014, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 29 SET. 2014.

Li, 29 SET. 2014



IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
ENRICO PECORONI



---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_

Li, .....

IL SEGRETARIO GENERALE