



Comune di Lecco

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 171 del 25.9.2014

OGGETTO: INTEGRAZIONE AL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI
2014-2016.

L'anno duemilaquattordici e questo giorno venticinque del mese di settembre alle ore 14.45 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	P
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	A
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	P
Francesca Rota	ASSESSORE	A
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	P
Elisa Corti	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Vice Segretario Generale Dott. ENRICO PECORONI incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Con deliberazione n. 86 del 27/05/2014 avente ad oggetto “*Programma triennale delle assunzioni 2014/2016*”, il Consiglio Comunale deliberava quanto segue:

- 1) nel triennio 2014/2016 il Comune di Lecco non darà corso ad assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- 2) nel triennio 2014/2016 il dirigente del servizio gestione risorse umane potrà autorizzare – su parere favorevole e previa richiesta del dirigente del settore interessato - la mobilità verso l'esterno di personale comunale con o senza sostituzione con altra mobilità di personale in entrata della stessa categoria o di categoria inferiore;
- 3) relativamente al personale a tempo determinato, di autorizzare, per il triennio 2014/2016 i dirigenti competenti a dare corso alle assunzioni a tempo determinato ed alle assegnazioni temporanee di personale, nei limiti delle disponibilità dei rispettivi bilanci oltre che della percentuale di spesa di cui al c. 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 36 del D. L.vo n. 118 del 23/06/2011;

il predetto documento è stato redatto tenendo conto delle norme al momento vigenti relative alle spese per le assunzioni di personale che imponevano agli enti, prima di procedere ad assunzioni a qualsivoglia titolo: il rispetto del patto di stabilità, la riduzione della spesa di personale e il rispetto della percentuale di incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti;

L'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014 ha riscritto l'intera disciplina delle assunzioni a tempo indeterminato come segue:

- ✓ per gli anni 2014 e 2015 gli enti soggetti al patto di stabilità possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (comma 5, primo periodo);
- ✓ a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e di quella finanziaria e contabile (comma 5, quinto periodo);
- ✓ fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli Enti, nei quali l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25%, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dal 2015 (comma 5-quater);

L'art. 11 del D.L. n. 90/2014 convertito con modifiche in L. n. 114/2014 al c. 4 bis, ha modificato l'art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 prevedendo che le limitazioni di spesa previste dal citato art. 9 c. 28 relativamente alle assunzioni tempo determinato, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 delle L. n. 296/2006 s.m.i.;

L'art. 3 c. 5 bis del D.L. n. 90/2014 convertito con modifiche in L. n. 114/2014 prevede che “(..). Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, **il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente** alla data di entrata in vigore della presente disposizione” consentendo in tal modo agli enti maggiori spazi assunzionali;

Considerato quanto sopra, relativamente ai posti d'organico resisi vacanti in corso d'anno (2014) per cessazione o trasferimento, si ritiene opportuno autorizzare il dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti ad attivarsi per la copertura dei predetti posti mediante procedura di mobilità esterna della stessa categoria o di categoria inferiore;

Rilevata inoltre la necessità di procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato, le previsioni di cui alla deliberazione n. 86 del 27/05/2014 sono integrate come segue:

assunzioni a tempo indeterminato di:

n. 1 agente di Polizia Locale cat. C1;

n. 1 collaboratore amministrativo cat. B3 per il Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti;

dando atto che, qualora le procedure di mobilità ex art. 30 D. L.svo n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 1 D.L. n. 90/2014 convertito in L. 114/2014, per la copertura dei posti di cui al presente punto, non dovessero dare esito positivo, si procederà mediante utilizzo di graduatorie esistenti o con indizione di apposita procedura concorsuale;

Considerato inoltre che, a far data dal 21/09/2014 il dirigente del Settore Affari Generali e Attività Produttive è stato collocato in aspettativa per mandato amministrativo e che pertanto è necessario procedere alla sostituzione dello stesso mediante assunzione a tempo determinato la cui durata non può eccedere quella del mandato del Sindaco (fatta salva la proroga di cui al c. 7 dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi) di n. 1 dirigente da individuarsi ai sensi dell'art. 110 TUEL secondo le indicazioni e il profilo che verrà deliberato con successivo apposito atto ex art. 25 Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Dato atto che:

• questo Comune ha rispettato le disposizioni del *patto di stabilità*, come risulta dalla certificazione rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 27/02/2014 prot. int. n. 11781;

• l'incidenza *percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti* è inferiore al 50% e come da attestazione del responsabile del Settore Finanziario, Società Partecipate, Gare e Contratti in data 28/03/2014 prot. int. n. 17934;

• che sono stati rispettati gli obblighi di *riduzione delle spese di personale* nel 2013 (ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006 s.m.i.) come da attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti prot. int. n. 22498 del 17/04/2014;

• che l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è inferiore al 25%, come da attestazione del responsabile del servizio n. 50028 e pertanto il Comune di Lecco può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

• che il Comune di Lecco rispetta gli obblighi di riduzione delle spese di personale e pertanto non è soggetto al limite posto dall'art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010 in materia di assunzioni a tempo determinato;

Dato atto altresì che si provvederà a comunicare la presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS.;

Premesso quanto sopra,

Viste le deliberazioni:

- n. 85 del 27/05/2014 relativa al piano triennale di azioni positive;

- n. 178 del 18/11/2013 di approvazione della revisione della dotazione organica;

- n. 56 del 07/04/2014 relativa alle rilevazione delle possibili eccedenze del personale ai sensi dell'art. 33 del D. L.vo n. 165 /2001;

Visti altresì:

il vigente Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
la legge n. 220/2010;

il D. L.vo n. 150/2009 e il D. L.vo n. 165/2001;

l'art. 1 c. 557, 558, 537 della L. n. 296/2006;

il D.L. n. 78/2010 convertito con modifiche nella L. 122/2010;

il D.L. n. 112/2008 convertito il L. 133/2008 come modificato dal D.L. 16/2012 convertito il L. 44/2012;

il D.L. n. 16/2012 convertito in L. 44/2012, come modificato dal D. L.vo n. 118/2011 art. 36;

il D.L. n. 90/2014 convertito con modifiche in L. 114/2014;

Visti inoltre l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000 e il parere tecnico e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

con voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) relativamente ai posti d'organico resisi vacanti in corso d'anno (2014) per cessazione o trasferimento, si autorizza il dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti ad attivare la procedura di mobilità esterna nell'ambito della stessa categoria o di categoria inferiore per la copertura dei predetti posti;
- 2) per l'anno 2014 sono autorizzate le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato, da effettuarsi - previo espletamento di mobilità ex art. 30 D. L.vo n. 165/2001 s.m.i - mediante utilizzo di graduatorie esistenti o indizione di procedure concorsuali:
 - n. 1 agente di Polizia Locale, cat. C1;
 - n. 1 collaboratore amministrativo cat. B3;
- 3) di autorizzare l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente da individuarsi ai sensi dell'art. 110 TUEL secondo le indicazioni e il profilo che verrà individuato con successivo apposito atto della Giunta Comunale ex art. 25 Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi la cui durata non potrà essere superiore a quella del mandato del Sindaco, fatta salva la proroga di cui al c. 7 dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- 4) di autorizzare altresì – nei limiti delle necessità espresse in sede di conferenza dirigenti - il dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti a dare corso alle assunzioni a tempo determinato ed alle assegnazioni temporanee di personale, nei limiti delle disponibilità dei rispettivi bilanci e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 c. 4 bis del D.L. n. 90/2014 come convertito in L. n. 114/2014;
- 5) di dare atto che le spese derivanti dal presente provvedimento saranno contenute nell'ambito delle disponibilità dei bilanci 2014/2016 e che per l'anno 2013:
 - o questo Comune ha rispettato le disposizioni del *patto di stabilità*, come risulta dalla certificazione rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 27/02/2014 prot. int. n. 11781;

- l'incidenza *percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti* è inferiore al 50% e come da attestazione del responsabile del Settore Finanziario, Società Partecipate, Gare e Contratti in data 28/03/2014 prot. int. n. 17934;
 - che sono stati rispettati gli obblighi di *riduzione delle spese di personale* nel 2013 (ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006 s.m.i.) come da attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti prot. int. n. 22498 del 17/04/2014;
 - che l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è inferiore al 25%, come da attestazione del responsabile del servizio n. 50028 e pertanto il Comune di Lecco può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
 - che il Comune di Lecco rispetta gli obblighi di riduzione delle spese di personale e pertanto non è soggetto al limite posto dall'art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010 in materia di assunzioni a tempo determinato;
- 6) di prendere atto che si provvederà a comunicare la presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS.

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

DELIBERA

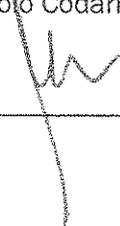
l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

PARERE TECNICO DI CUI ALL' ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione prot. n. 55062 del 25/9/2014 avente ad oggetto: "Integrazione al programma triennale delle assunzioni 2014-2016"

Lecco, 25/9/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Codarri



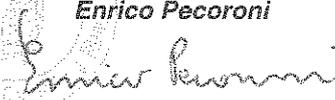
ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ID N. 55062
DEL 25.09.2014.

SETTORE: FINANZIARIO, SOCIETÀ PARTECIPATE, GARE E CONTRATTI
SERVIZIO: BILANCIO E SOCIETÀ PARTECIPATE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 si esprime parere favorevole sulla
deliberazione in esame.

Lecco, 25 settembre 2014


IL DIRETTORE DI SETTORE
Enrico Pecoroni


IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
Nadia Crippa



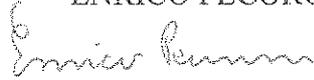
Pratica trattata da: Laura Arrigoni Neri

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
VIRGINIO BRIVIO



IL VICE SEGRETARIO GENERALE
ENRICO PECORONI



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 29 SET. 2014 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 14 OTT. 2014, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 29 SET. 2014.

Li, 29 SET. 2014



IL VICE SEGRETARIO GENERALE
ENRICO PECORONI



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE