



Comune di Lecco

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 163 del 18.9.2014

OGGETTO: INTEGRAZIONI AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI.

L'anno duemilaquattordici e questo giorno diciotto del mese di settembre alle ore 11.25 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	P
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	P
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	A
Francesca Rota	ASSESSORE	A
Michele Tavola	ASSESSORE	A
Armando Volontè	ASSESSORE	P
Elisa Corti	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. PAOLO CODARRI incaricato della redazione del presente verbale.

### IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

Con deliberazione n. 177 del 15/09/2011, integrata con deliberazione n. 150 del 28/08/2014 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi attualmente in vigore;

Preso atto che occorre apportare al citato regolamento le seguenti modifiche al fine di rendere lo stesso più adeguato alle esigenze dell'ente e aggiornato con la più recente normativa in materia:

**art. 12 c. 6 lett. c)** – **Il Segretario Generale o altro dirigente** – nominati allo scopo dal Sindaco - adotta su proposta del Comandante del Corpo le ordinanze e le determinazioni inerenti l'attività del servizio, salva la facoltà del dirigente stesso di delegare per iscritto l'adozione di tali atti al comandante. La delega può essere revocata con atto scritto in qualunque momento;

**art. 16 - c. 4** La dotazione organica delle unità organizzative di cui ai commi 1 e 2 può essere costituita da personale dipendente dal Comune, ovvero, non avendo dichiarato il dissesto o non versando nelle situazioni strutturalmente deficitarie previste dalla legge, da collaboratori assunti con **contratto di lavoro subordinato** a tempo determinato con durata non superiore a quella del mandato amministrativo. Il relativo trattamento economico è determinato in corrispondenza dell'equivalente trattamento del personale comunale, secondo la vigente disciplina dei contratti collettivi di lavoro. Il contratto a tempo determinato non potrà avere durata superiore a quella del mandato del Sindaco.

**art. 16 c. 9** - Per quanto non disciplinato si rinvia all'art. 90 TUEL, anche relativamente al divieto di effettuazione di attività gestionali per il personale incaricato ai sensi del predetto articolo 90;

**art. 25 c. 1 lett. a)** – eliminazione del secondo cpv;

**art. 25 c. 3** - Il rapporto con il dirigente a contratto si costituisce mediante scelta diretta del Sindaco. Il dirigente da assumere a contratto viene individuato, con procedure selettive pubbliche nel rispetto **di quanto stabilito dall'art. 11 c. 1 D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014**, di principi di trasparenza, pubblicità e valutazione anche tra il personale di categoria D già in servizio presso il Comune, sulla base del "profilo" preventivamente definito dalla Giunta Comunale e della natura e delle caratteristiche degli obiettivi prefissati e dei programmi da realizzare, a seguito dell'accertamento di una comprovata qualificazione professionale e di una elevata esperienza nell'esercizio di funzioni di direzione e di gestione di strutture complesse in enti o aziende pubbliche o private e della affidabilità rispetto all'indirizzo politico gestionale dell'ente. Il contratto individuale viene stipulato dal Segretario Generale.

Dato atto che verrà data adeguata informazione del presente atto alla RSU ed alle organizzazioni sindacali;

Premesso quanto sopra, visti:

il vigente Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi con particolare riguardo all'art. 70;

Visto il D.L. n. 90/2014 convertito in L. 114/2014;

l'art. 42 D. L.vo n. 267/2000;

il D. L.vo n. 150/2009 e il D. L.vo n. 165/2001;

la legge 6 novembre 2012, n. 190 e i D. Lgs. n. 33/2013, D. Lgs. n. 39/2013, DPR n.62/2013;

Visto il parere tecnico espresso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

con voti unanimi resi nei modi di legge

## DELIBERA

- 1) di approvare le seguenti modifiche al “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi”:
- art. 12 c. 6 lett. c)** – **Il Segretario Generale o altro dirigente** – nominati allo scopo dal Sindaco - adotta su proposta del Comandante del Corpo le ordinanze e le determinazioni inerenti l'attività del servizio, salva la facoltà del dirigente stesso di delegare per iscritto l'adozione di tali atti al comandante. La delega può essere revocata con atto scritto in qualunque momento;
- art. 16 - c. 4** La dotazione organica delle unità organizzative di cui ai commi 1 e 2 può essere costituita da personale dipendente dal Comune, ovvero, non avendo dichiarato il dissesto o non versando nelle situazioni strutturalmente deficitarie previste dalla legge, da collaboratori assunti con **contratto di lavoro subordinato** a tempo determinato con durata non superiore a quella del mandato amministrativo. Il relativo trattamento economico è determinato in corrispondenza dell'equivalente trattamento del personale comunale, secondo la vigente disciplina dei contratti collettivi di lavoro. Il contratto a tempo determinato non potrà avere durata superiore a quella del mandato del Sindaco.
- art. 16 c. 9** - Per quanto non disciplinato si rinvia all'art. 90 TUEL, anche relativamente al divieto di effettuazione di attività gestionali per il personale incaricato ai sensi del predetto articolo 90.
- art. 25 c. 1 lett. a)** – eliminazione del secondo cpv
- art. 25 c. 3** - Il rapporto con il dirigente a contratto si costituisce mediante scelta diretta del Sindaco. Il dirigente da assumere a contratto viene individuato, con procedure selettive pubbliche nel rispetto **di quanto stabilito dall'art. 11 c. 1 D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014**, di principi di trasparenza, pubblicità e valutazione anche tra il personale di categoria D già in servizio presso il Comune, sulla base del “profilo” preventivamente definito dalla Giunta Comunale e della natura e delle caratteristiche degli obiettivi prefissati e dei programmi da realizzare, a seguito dell'accertamento di una comprovata qualificazione professionale e di una elevata esperienza nell'esercizio di funzioni di direzione e di gestione di strutture complesse in enti o aziende pubbliche o private e della affidabilità rispetto all'indirizzo politico gestionale dell'ente. Il contratto individuale viene stipulato dal Segretario Generale.

dando atto che il testo del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, per effetto delle modifiche di cui sopra, è quello nelle risultanze dell'allegato alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

- 2) di prendere atto che il contenuto della presente deliberazione sarà comunicato alla RSU ed alle OO.SS.;

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

## DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to VIRGINIO BRIVIO

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to PAOLO CODARRI

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 25.9.2014 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 10.10.2014 , ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 25.9.2014.

Lì, 25.9.2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to PAOLO CODARRI

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_

Lì, .....

IL SEGRETARIO GENERALE