



Città di Lecco

Comune di Lecco

Piazza Diaz, 1 - 23900 Lecco (LC) - Tel. 0341/ 481111- Fax. 286874 - C.F.00623530136

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 301 del 28.12.2011

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, RELATIVO AL PERSONALE, AVENTE AD OGGETTO LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L' ANNO 2011.

L'anno duemilaundici e questo giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 12 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	A
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	P
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	P
* Mario Moschetti	ASSESSORE	P
Francesca Rota	ASSESSORE	P
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. PAOLO CODARRI incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

* ADDOTTAZIONE IN CALCE

Si precisa che - giunta deliberazione della giunta comunale n. 4 del 29.1.2012 - il dott. A. MOSCHETTI è cessato dalla carica per dimissioni con nota 05.12.2011, acquisita al protocollo al n. 55823 in data 09.12.2011 ed il nominativo del dott. MOSCHETTI nel loro errore è stato riprodotto nel prospetto della presente deliberazione.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- In data 22 dicembre 2011 il Nucleo di Valutazione, a seguito di verifica ed accertamento eseguiti, ha dato atto che le integrazioni del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente dell'anno 2011, con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, sono avvenute a fronte di reali ed effettivi processi di riorganizzazione dei servizi e di progetti/obiettivi di produttività e di qualità previsti dal PEG, come da verbale agli atti dell'ufficio;
- in data 22 dicembre 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 (Allegato 1);
- all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta è allegata, in corrispondenza degli incrementi delle risorse variabili del fondo 2011, la documentazione giustificativa della ricorrenza dei presupposti e delle condizioni, richieste dalle disposizioni dell'art. 15, commi 4, del CCNL 1.4.1999 e dal parere ARAN in data 28.9.2004 n. 3113; in particolare, è stata riconosciuta l'esigenza della integrazione del fondo 2011 con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 a fronte di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi PEG di produttività e di qualità, meglio descritti sulla base del verbale del Nucleo di Valutazione in data 22.12.2011 – nelle risultanze dell'allegato 5 sub allegato 2 – alla presente deliberazione;

Preso atto:

- della relazione illustrativa in data 27.12.2011 predisposta, ai sensi dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. L.vo n. 165/2001 s.m.i., dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica (Allegato 2);
- della relazione tecnico – finanziaria in data 27.12.2011 redatta, ai sensi dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. L.vo n. 165/2001 s.m.i., dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti e dal Segretario Generale (Allegato 3);
- della attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 27.12.2011 prot. 6316401 dalla quale risulta il rispetto, da parte del Comune di Lecco, del patto di stabilità per l'anno 2010 e che, sulla base delle risultanze finanziarie alla data presente, si prevede il rispetto del patto di stabilità anche per l'anno corrente;
- del parere dal Ministero dell'economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato reso in data 13.10.2001 n. 105365 a seguito di richieste del Comune in data 11.4.2011 protocollo 16399 e 22.6.2011 protocollo 28695;
- Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 294 del 22.12.2011 sono stati – limitatamente all'anno 2011 - modificati gli importi utilizzabili per il finanziamento delle responsabilità di direzione di servizio/altre responsabilità, riducendoli, a favore di quelli impiegabili per il finanziamento di posizioni organizzative/alte professionalità, ferma la somma complessiva utilizzabile a tali fini;
- Richiamata la propria deliberazione n. 173 del 24.12.2010 di revisione dell'assetto organizzativo, con la quale si approvava, tra le altre, la tabella relativa alle unità organizzative apicali e ai settori;

- Dato pertanto atto che le somme massime destinabili al finanziamento delle direzioni di servizio/altre responsabilità risultano pari complessivamente ad euro 41.000,00, mentre quelle impiegabili per il finanziamento di posizioni organizzative/alte professionalità risultano pari ad euro 206.500,00 e ritenuto di dover tener conto di quanto sopra nel prospetto di utilizzo del fondo per il personale non dirigente anno 2011, che risulta quindi rideterminato nella misura dell'allegato 4 alla presente deliberazione
- Ritenuto pertanto di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011 secondo il testo riportato nell'allegato 5 che tiene conto di quanto sopra esposto;
- Dato atto infine che in data 28 dicembre 2011 il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi contrattuali dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli del bilancio 2011 ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, c. 3 CCNL 1.4.1999;
- Visto, l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000, nonché il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, qui allegato quale parte integrante, reso ai sensi dell'art. 49 del precitato decreto legislativo e successive modificazioni;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) Di approvare l'operato della Delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione delle trattative e di far proprie tutte le motivazioni contenute nella relazione illustrativa predisposta dal Presidente della Delegazione trattante e nella relazione tecnico – finanziaria predisposta dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti e dal Segretario Generale;
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, il Segretario Generale Dott. Paolo Codarri, a sottoscrivere, in conformità al testo allegato alla presente deliberazione (Allegato 5), il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale comunale non dirigenziale, avente ad oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività l'anno 2011.

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

DELIBERA

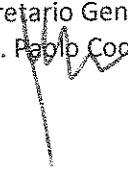
l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

PARERE TECNICO DI CUI ALL' ART. 49 D.lgs. 267/2000

Si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, relativo al personale, avente ad oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011" di ID n. 6318286 del 28.12.2011

Data, 28.12.2011

Il Segretario Generale
Dott. Paolo Codarri





Comune di Lecco

ALL. 1

Il giorno ventidue del mese di dicembre dell'anno duemilaundici, a Lecco presso la sede del Palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Lecco, rappresentata da:

Dott. Paolo Codarri – Segretario Generale
Dott. Michele Brivio – Direttore di Settore

PRESIDENTE
COMPONENTE

- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:

FP-CISL – Enzo Cerri
UIL-FPL – Italo Bonacina
FP-CGIL – Marco Paleari

- i rappresentanti della RSU:

Dott.ssa Caterina Pepe, Sig. Aldè Guido, Sig. Nicola Ascenzo

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata

COMUNE DI LECCO
Allegati alla deliberazione G.C. n. 301 del 28/12/2011
IL SINDACO
IL SEGRETARIO GENERALE

IPOTESI

DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVO AL PERSONALE, AVENTE AD OGGETTO LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2011

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

[Handwritten signature]

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

UIL FPL *[Handwritten signature]*
FP CISL *[Handwritten signature]*
FP CGIL *[Handwritten signature]*

PER LA RSU:

[Handwritten signatures]

Premesso:

- che la Parte Pubblica ha segnalato all'RSU ed alle OO.SS. l'errata interpretazione delle norme di cui agli artt. 33 c. 5 e 34 c. 4 CCNL 22.1.2004, errata interpretazione che ha portato all'impropria e maggiore costituzione di fondi fino all'anno 2010;
- preso atto che concordemente le parti hanno verificato quanto sopra ed hanno ritenuto conseguentemente (con grande sforzo e responsabilità da parte delle OO.SS. e della R.S.U., ben consapevoli dei sacrifici a cui i lavoratori vanno incontro) di procedere alla revisione della destinazione di alcune voci non ancora erogate del CDI 2010 da impiegare nella costituzione del fondo 2011 al fine di mantenere la coerenza tra l'utilizzo del medesimo rispetto a quello dell'anno 2010; di contro la Delegazione trattante di parte pubblica riconoscendo responsabilmente l'errore e le conseguenze che ne derivano, in accordo con le OO.SS. e la R.S.U., si impegna nella prossima costituzione del fondo 2012/2013 ad un percorso che individui le opportunità consentite dalla normativa vigente di valorizzazione del salario accessorio tenuto conto delle riduzioni operate con il presente CDI.

Tutto ciò premesso tra le parti si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1

Oggetto del contratto collettivo integrativo decentrato

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ha per oggetto la destinazione del fondo per l'anno 2011 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Ai fini di cui al comma precedente le parti preliminarmente concordano che - in relazione all'errata interpretazione delle norme contrattuali di cui in premessa e per mantenere la coerenza tra l'utilizzo del fondo 2011 rispetto all'anno 2010 - vi è la necessità di modificare il C.D.I. per l'anno 2010 eliminando le previsioni ivi inserite di destinare all'istituto delle progressioni orizzontali la somma pari a € 28.827,94 ed al fondo per la produttività la somma di € 46.487,78. Le parti concordano altresì che nell'anno 2010 per un mero errore di trascrizione del fondo risulta conteggiata la somma di € 1.892,00 in più rispetto alla determinazione di costituzione del fondo stesso (n. 442 del 18.05.2010). Tali somme (pari a complessivamente € 73.423,72) non utilizzate per l'anno 2010 confluiscono nella costituzione del fondo 2011.

Art. 2

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011. Destinazione.

1. Le parti prendono atto che la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2011 - per effetto di quanto concordato al precedente art. 1 viene rideterminato in conformità alle disposizioni dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 come da tabella **Allegato 1** al presente CDI di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Le parti riconoscono l'esigenza della integrazione del fondo con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 per € 75.767,60 a fronte di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi PEG di produttività e di qualità, descritti nel documento allegato (**Allegato 2**), a cui sono collegate le disponibilità del bilancio 2011 debitamente approvato, destinate al salario accessorio del personale non dirigente.
3. Il fondo comprende ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL 1.4.1999 le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (a titolo esemplificativo: incentivi ex art. 92 D. L.vo n. 163/2006 sia del personale del comparto che del personale dirigente, per istruttoria pratiche condono edilizio, per progetto recupero evasione ICI sia del personale del comparto che del personale dirigente e compensi ISTAT, compensi di cui al D.L. n. 30/2007, compensi avvocatura ecc...).
4. Le risorse del fondo sono destinate agli utilizzi di cui alla tabella **Allegato 3** al presente CDI di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
5. Le somme relative alla integrazione del fondo in applicazione dell'art. 8 commi 2 del CCNL 11.4.2008 possono essere rese disponibili a seguito dell'accertamento e dell'avvenuta certificazione da parte del Direttore del Settore Servizi Finanziari, sulla base delle risultanze del conto consuntivo dell'esercizio 2010, del rispetto del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti.



DICHIARAZIONE A VERBALE N. 1

Le OO.SS. e la RSU, tenuto conto della difficile situazione dei parcheggi pubblici cittadini, chiedono che vengano mantenute al personale dipendente del Comune di Lecco le condizioni di utilizzo del parcheggio attualmente in vigore, anche al fine di evitare possibili disservizi legati alla carenza di parcheggi nel centro cittadino. *Le OO.SS. e la RSU richiedono che prosieua il confronto e la discussione sui temi evidenziati dal Coordinatore del PD nel incontro del 2.12.2011 (permessi, riorganizzazione dell'ente, straordinari e usi d'urto).*



COSTITUZIONE FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2011

	2011
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. a)	358.107,17
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. b)	73.041,98
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. g)	69.661,24
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. h)	16.268,40
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. j)	32.832,66
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. m)	2.732,15
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 1	71.903,80
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 2	68.820,40
CCNL 22.01.2004 - art. 32	43.514,51
CCNL 22.01.2004 - art. 32	35.092,34
CCNL 22.01.2004 - art. 32	14.036,93
CCNL 9.05.2006 - art. 4, co. 1	35.374,07
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 2	46.221,70
totale risorse stabili	867.607,35
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	160.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15; co. 1, lett. k)	10.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	60.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	22.335,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	2.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	3.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	10.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	75.767,60
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 2	
CCNL 1.04.1999, art. 17, co. 5	73.423,72
totale risorse variabili	416.526,32
totale fondo	1.284.133,67

INTEGRAZIONE FONDO ART. 15 C. 2 – ANNO 2011

N.	PROCESSI, PROGETTI E OBIETTIVI	DESCRIZIONE
1	Analisi dei bisogni dell'utenza ed adeguamento del servizio di ristorazione scolastica, aziendale, sociale	Con la riforma "Gelmini" si rende necessario analizzare le nuove esigenze del servizio ristorazione fornito alle scuole sia dal punto di vista dei contenuti educativi sia per quanto riguarda gli orari di svolgimento e le funzioni assegnate ai docenti statali. Si tratta di riorganizzare il servizio tenendo conto degli esiti del monitoraggio dei nuovi bisogni delle famiglie soprattutto nei plessi nei quali non è previsto il rientro.
2	Incremento dei servizi offerti dalla biblioteca	Si prevede l'incremento dei servizi forniti al pubblico mediante: 1) passaggio di alcuni materiali nel catalogo <i>on line</i> , 2) attivazione di nuove modalità di utilizzo del catalogo <i>on line</i> , 3) programmazione e organizzazione di attività culturali di promozione della lettura
3	La risposta dei servizi ai nuovi bisogni delle famiglie	Si tratta di leggere i dati raccolti dal "Tavolo di coordinamento per i servizi alla prima infanzia" al fine di strutturare il servizio in modo da offrire risposte qualitativamente più aggiornate e diversificate
4	Creazione di un archivio ottico dei contratti rogati dal segretario comunale, repertoriati e registrati	L'obiettivo è la creazione di un archivio ottico informatizzato dei contratti in cui è parte l'Ente, rogati dal Segretario comunale nella forma degli atti pubblici e delle scritture private autenticate. Dopo la relativa sottoscrizione, repertoriatura nel repertorio generale e registrazione presso i competenti uffici dell'Agenzia delle Entrate, gli stessi verranno resi accessibili telematicamente a tutti i Settore/ Servizi dell'Ente. L'obiettivo, in linea con la più recente normativa in tema di archiviazione ottica dei provvedimenti amministrativi, si propone di garantire una più rapida e snella consultazione dei contratti stessi, con notevole snellimento procedurale, sia per il servizio contratti, sia per gli altri servizi dell'Ente.
5	Gestione informatizzata atti amministrativi	L'obiettivo che si intende perseguire è quello della de materializzazione delle determinazioni attraverso l'ausilio di un software di gestione già sperimentato dal Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti.
6	Segnalazioni qualificate	Si tratta di analizzare e definire nuove procedure al fine di trasmettere segnalazioni qualificate all'agenzia delle entrate per incrementare la lotta all'evasione fiscale.
7	Bacheca on line	Creazione della bacheca on line per mettere a disposizione di dipendenti ed amministratori i documenti inerenti la gestione economica del personale su supporto informatico.
8	Promuovere l'ascolto e la partecipazione dei cittadini	Si intende promuovere la partecipazione dei cittadini alla vita amministrativa mediante concrete forme e luoghi di ascolto e dialogo e la costruzione di processi di condivisione.
9	Elaborazione e attuazione del Piano Territoriale degli orari	Si tratta di approvare il Piano Territoriale degli orari previsto dalla L.R. 28/2004 attraverso il coinvolgimento dell'intera struttura comunale nonché della altre P.A. mettendo a punto anche un progetto di armonizzazione degli orari di apertura al pubblico
10	Attuazione tramite CRS del timbro digitale per emissione certificati on line	Il progetto in questione ha lo scopo di introdurre un nuovo servizio on line consistente nel dare al cittadino la possibilità di stampare da casa propria determinati certificati anagrafici per il tramite della CRS. I certificati saranno dotati di una sorta di codice a barre che permetterà di dare valore al certificato come se fosse

		stampato allo sportello.
11	Sportello Unico Telematico	Si tratta di dare avvio alle procedure per la gestione telematica dello sportello unico per le attività produttive, integrando così i servizi offerti alle imprese ed ai cittadini attraverso la gestione telematica delle pratiche relative all'edilizia produttiva.
12	Per conoscere la Pubblica Amministrazione	Si intende promuovere la conoscenza dei fondamenti storici e normativi e dei principali aspetti organizzativi del comune di Lecco mediante iniziative che coinvolgono i giovani della città con particolare riguardo agli studenti delle scuole cittadine.
13	Costruire il Piano di comunicazione	Si intende costruire e produrre nel triennio 2011/2013 il piano di comunicazione istituzionale dell'ente con il contributo di settori ed assessorati attraverso attività di accompagnamento formativo che valorizzi il ruolo della comunicazione come dimensione strategica dell'istituzione che si rapporta con i cittadini e la società civile. Nel corso del 2011 si produrrà l'impianto generale del piano.
14	Riprogettazione sistemi di controllo e di gestione sistema del controllo strategico	Progettazione a avvio sperimentale di un sistema di monitoraggio e rendicontazione dello stato di attuazione del piano esecutivo di gestione in correlazione con l'avanzamento della realizzazione del Piano Generale di Sviluppo
15	Sviluppo piano della performance	Definizione del piano della performance attraverso l'elaborazione di schede che individuano le macro attività che misurano la performance dell'ente
16	Implementazione servizio di bike sharing	Si tratta di avviare un servizio pubblico quale alternativa concreta all'utilizzo del mezzo di proprietà e come integrazione efficiente dell'offerta dei servizi di trasporto pubblico tradizionali
17	Installazione case dell'acqua	Si tratta di un nuovo concetto di servizio pubblico "la casa dell'acqua" quale struttura destinata all'erogazione di acqua potabile gasata, microfiltrata e refrigerata, proveniente dall'acquedotto comunale al fine di incentivare il consumo dell'acqua del rubinetto e risparmiare risorse ed emissioni inquinanti per la produzione e distribuzione dell'acqua in bottiglia.

UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2011.

	2011
Progressioni orizzontali in vigore al 31.12 anno precedente	310.000,00
Indennità di comparto	160.000,00
Retribuzione posizione P.O. e alte professionalità	210.000,00
Indennità personale Asili Nido art. 31 co.7 CCNL 14.9.2000	8.300,00
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 6/07/1995 (indennità di direzione prevista per il personale della ex qualifica VIII)	3.500,00
Riduzione personale area vigilanza e personale prima e seconda qualifica funzionale (da B3 a C)	9.776,00
Riduzione personale A.T.A. (Ausiliari scolastici trasferiti al Ministero della Pubblica Istruzione)	19.344,00
Riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili	24.200,00
totale impieghi stabili	745.120,00
Indennità art. 17 - comma 2 lett. f) CCNL 01/04/99	2.500,00
Indennità turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo	210.000,00
Indennità specifiche responsabilità	35.000,00
Compenso art. 36, comma 2, CCNL 11/01/2004	6.600,00
Incentivo art. 54 CCNL 14/09/2000	1.000,00
Incent. ex art. 92 D.Lvo 163/2006 (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	160.000,00
Pratiche condono edilizio (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	10.000,00
Recupero evasione ICI (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	60.000,00
Compensi ISTAT (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	22.335,00
Compensi D.L. 30/2007 (art. 15, co.1, lett. k), CCNL-1.4.99)	2.000,00
Compensi protezione civile (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	3.000,00
Compensi avvocatura	10.000,00
Disponibilità residua per somme non utilizzate	11.578,67
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili	5.000,00
totale impieghi variabili	539.013,67
totale utilizzo	1.284.133,67



COMUNE DI LECCO

ALL. 2

ot. n. 58799 del 27.12.2011



RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2011

PREMESSA

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011 relativo al personale dipendente del Comune di Lecco sono finalizzate a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011.

L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale nella apposita direttiva.

LE PRINCIPALI SCELTE NEGOZIALI

Come punto di partenza della trattativa si è ritenuto opportuno – previa analisi - confermare gli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi.

In particolare, sono state riassegnate le risorse destinate a finanziare l'area delle posizioni organizzative e alte professionalità e a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 nonché a finanziare le indennità di cui all'art. 37 c.4 CCNL 6.7.1995 e all'art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000.

Sono state confermate inoltre le somme destinate a retribuire il personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano:

- ✓ continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale che giustificano l'applicazione dell'indennità di rischio;
- ✓ situazioni di disagio ex art. 17 c. 2 lett. e) del CCNL 01/04/1999;
- ✓ articolazione del servizio su turni, in orario notturno, festivo, o di reperibilità di cui alla lett. d) del citato articolo 17 c. 2 del CCNL 01/04/1999.

Relativamente alle previsioni dell'art. 17 c. 2 lett. g) CCNL citato e cioè a quelle prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 lett. k) del medesimo CCNL, si è provveduto ad accantonare nel fondo le somme destinate ad incentivare il personale che svolge effettivamente quelle particolari prestazioni; si segnalano in particolare:

- ✓ le somme destinate all'incentivo ex art. 92 D.L.vo n. 163 del 2006;



COMUNE DI LECCO

- ✓ l'espletamento di pratiche del condono edilizio;
- ✓ l'attività di recupero dell'evasione ICI;
- ✓ i compensi derivanti dallo svolgimento di attività di statistica;
- ✓ i compensi di cui alla legge n. 30/2007
- ✓ i compensi destinati all'avvocatura

E' stato poi preso atto che nel CCDI dell'anno 2010 nell'ambito delle limitate risorse destinate alla valorizzazione del personale e del merito le parti avevano scelto di destinare risorse per finanziare in parte l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali (per € 28.827,94) e in parte la quota di produttività al personale che aveva partecipato a progetti di miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 (per € 46.487,78). Nel corso dell'anno 2011 tuttavia la Delegazione trattante di parte pubblica ha segnalato alla RSU ed alle OO.SS. l'errata interpretazione delle norme di cui artt. 33 c. 5 e 34 c. 4 CCNL 22.1.2004, errata interpretazione che ha portato all'impropria e maggiore costituzione di fondi fino all'anno 2010.

Pertanto, le parti hanno concordato - in relazione all'errata interpretazione delle norme contrattuali di cui sopra e per mantenere la coerenza tra l'utilizzo del fondo 2011 rispetto all'anno 2010 - la necessità di modificare il CCDI per l'anno 2010 eliminando le previsioni ivi inserite di destinare all'istituto delle progressioni orizzontali la somma pari a € 28.827,94 ed al fondo per la produttività la somma di € 46.487,78. Le parti hanno preso atto e concordato, altresì, che nell'anno 2010 per un mero errore di trascrizione del fondo risulta conteggiata la somma di € 1.892,00 in più rispetto alla determinazione di costituzione del fondo stesso (n. 442 del 18.05.2010). Tali somme (pari a complessivamente € 73.423,72) non utilizzate per l'anno 2010 sono pertanto confluite nella costituzione del fondo 2011.

Si dà poi atto che l'integrazione del fondo con risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999 pari ad € 75.767,60 è avvenuto a seguito di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi di PEG di produttività e qualità, certificati dal nucleo di valutazione in data 29.12.2011 ed allegati all'ipotesi di CCDI 2011.

Per l'anno 2011 non si è dato corso alle integrazioni ex art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999.

Il Presidente della Delegazione
trattante di parte pubblica
Segretario Generale
Dott. Paolo Codarri

ALL. 3



Id n. 6315990 del 27.12.2011

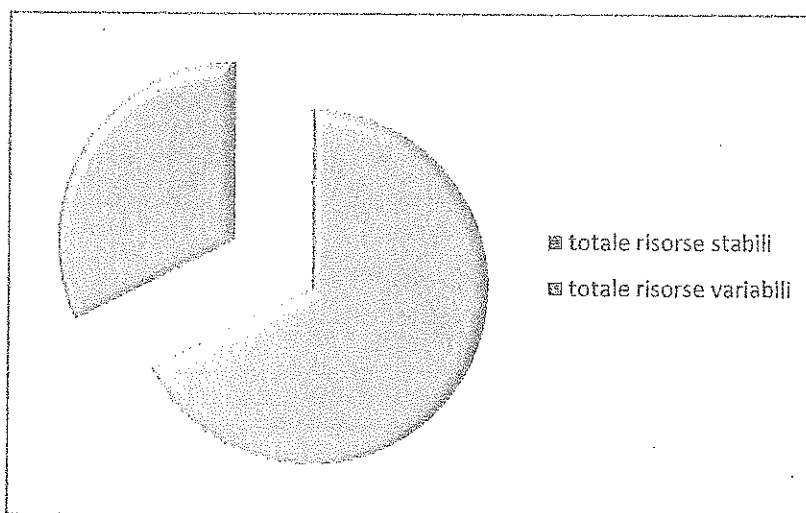
RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA AL CCDI 2011
ART. 40, CO. 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001, i contratti integrativi devono essere corredati da una relazione tecnico-finanziaria, predisposta sulla base di schema tipo approvato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sui relativi siti istituzionali.

Tali schemi non risultano ad oggi pubblicati. La presente relazione viene pertanto redatta secondo la consuetudine in uso nel Comune.

Con determinazione dirigenziale n. 1165 del 22.12.2011 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15, ccnl 01.01.1999, per l'anno 2011.

Il fondo, costituito per euro 1.284.133,67, come dettagliato nell'allegato 1, si compone di risorse stabili per euro 867.607,35 e di risorse variabili per euro 416.526,32.



Le risorse stabili, quantificate sulla base del criterio storico, sono le medesime del 2010, ad eccezione della voce relativa alla retribuzione individuale di anzianità (art. 4, co. 2, ccnl 05.10.2001), calcolata sulla base dei dipendenti cessati ed assunti nell'anno precedente.



Comune di Lecco

Inoltre, le risorse stabili 2011 non comprendono le voci di cui agli articoli 33, co. 5 e 34, co. 4 del ccnl 22.01.2004, relative, rispettivamente, al recupero delle indennità di comparto del personale cessato ed al recupero delle progressioni orizzontali per reinquadramenti o cessazioni. Tali voci sono infatti, secondo quanto stabilito nel ccnl, da riacquisire nelle disponibilità delle risorse decentrate e pertanto da prevedere in sede di destinazione e non di costituzione del fondo. L'inserimento negli anni fino al 2010 di tali voci all'atto della costituzione del fondo decentrato ha comportato un incremento ingiustificato dello stesso; incremento, in parte destinato, che sarà oggetto di valutazione ed eventuale recupero a partire dalla costituzione del fondo 2012, a seguito di ricostruzione puntuale delle situazioni pregresse. Tale impegno è stato assunto dall'Amministrazione con le OO.SS. e la RSU aziendale.

Tra le risorse variabili figurano le seguenti voci, che trovano allocazione per pari importo sia in costituzione, sia in utilizzo:

Incentivi ex art. 92 d.lgs. 163/2006	160.000,00
Pratiche condono edilizio	10.000,00
Recupero evasione ICI	60.000,00
Compensi ISTAT	22.335,00
Compensi DL30/2007	2.000,00
Compensi protezione civile	3.000,00
Compensi avvocatura	10.000,00
	<u>267.335,00</u>

La somma degli incentivi ex art. 92, d.lgs. 163/2006 comprende anche l'incentivo per la progettazione del piano regolatore cimiteriale, per euro 25.000,00.

È prevista poi la quota del 1,2% del monte salari 1997 (art. 15, co 2, ccnl 01.04.1999), pari ad euro 75.767,60, stanziata a seguito dell'ottenimento del parere favorevole prot. n. 105365 del 13.10.2011, rilasciato dal Ministero dell'economia e delle finanze e richiesto dal Comune con nota prot. n. 16399 del 11.04.2011 in ordine alla possibilità di integrazione del fondo.

Le somme destinate e non utilizzate nell'anno precedente che vengono portate in costituzione del fondo 2011, acquisito il preventivo assenso da parte delle OO.SS. e della RSU, sono relative a progressioni orizzontali (euro 28.827,94) e produttività (euro 46.487,78). È stato altresì operato il recupero della somma di euro 1.892,00 pari alla differenza tra il valore del fondo 2010, costituito con determinazione dirigenziale n. 442 del 18.05.2010 per complessivi euro 1.349.043,72 e l'importo successivamente contrattato con le OO.SS. e la RSU in data 17.12.2010, per euro 1.350.935,72.

La somma algebrica risultante (euro 73.423,72) consente di mantenere costanti, rispetto al 2010, le principali voci di utilizzo del fondo.

Il fondo 2011 così costituito risulta inferiore rispetto a quello del 2010, rispettando in tal modo le disposizioni dell'art. 9, d.l. 78/2010 (contenimento delle spese in materia di impiego pubblico). Al riguardo, la riduzione



proporzionale del fondo alla riduzione del personale in servizio, prevista dal comma 2-bis per il triennio 2011-2013, viene operata in sede di utilizzo e non di costituzione.

Tale riduzione è stata calcolata secondo le disposizioni impartite dal Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della ragioneria generale dello Stato, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, confrontando la media aritmetica dei presenti nell'anno 2011 rispetto a quella del 2010 e ottenendo di conseguenza la misura della variazione percentuale da operarsi sul fondo. Si riportano i conteggi nell'allegato 2 alla presente relazione.

La riduzione del fondo 2011, pari al 2,44% del fondo costituito nel 2010, è destinata in parte tra le risorse stabili ed in parte tra quelle variabili. Le voci 2010 su cui sono calcolate le riduzioni non comprendono gli incentivi "Merloni" e quelli per l'avvocatura, secondo quanto previsto dalla deliberazione n. 51/CONTR/11 della Corte dei Conti, Sezioni riunite in sede di controllo.

Gli importi delle riduzioni così calcolati sono stati arrotondati, per eccesso, alle centinaia di euro; la riduzione complessiva risultante ammonta ad euro 29.200,00. Tale vincolo verrà mantenuto anche per gli anni successivi, fino al 2013, e ad esso si aggiungeranno le eventuali ed ulteriori riduzioni proporzionali.

Le risorse complessivamente destinate agli impieghi stabili, pari ad euro 741.620,00, risultano inferiori rispetto alle risorse stabili stesse (euro 867.607,35); la differenza va a finanziare gli impieghi variabili.

Negli impieghi stabili trovano allocazione le principali somme per:

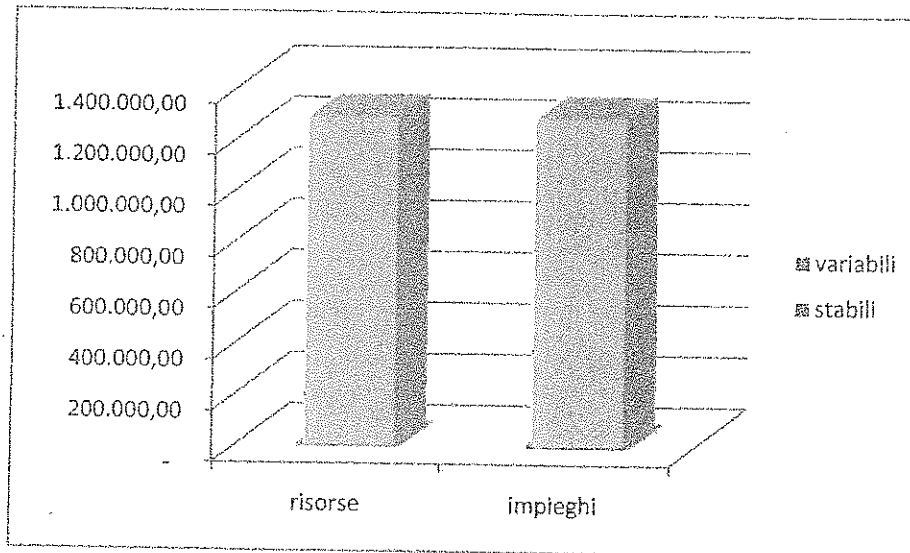
- progressioni orizzontali già effettuate (euro 310.000,00) e per la sola quota parte a carico del fondo;
- indennità di comparto (euro 160.000,00);
- posizioni organizzative e alte professionalità (euro 206.500,00). Tale voce, diversamente dalle indennità per specifiche responsabilità, trova correttamente allocazione tra gli impieghi stabili. L'importo, arrotondato per eccesso alle centinaia di euro, è stato quantificato coerentemente alle risorse destinate allo scopo dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 173 del 24.12.2010, successivamente modificata con deliberazione 294 del 22.12.2011.

Tra gli impieghi variabili, se non si considerano le voci che trovano allocazione per pari importo sia in costituzione, sia in utilizzo, riportate nella tabella sopra, le voci principali riguardano:

- le indennità di turno, rischio e reperibilità (euro 210.000,00), mantenute complessivamente costanti rispetto all'anno 2010;
- le indennità per specifiche responsabilità (euro 41.000,00), determinate con le citate deliberazioni di Giunta Comunale n. 173/2010 e 294/2011.

Le voci destinate agli incentivi "Merloni" (art. 92, d.lgs. 163/2006) ed "Ici" potranno essere utilizzate anche per il finanziamento della quota eventualmente spettante al personale dirigente.

Delle risorse complessivamente costituite, non viene destinata la quota di euro 11.578,67, che trova allocazione in apposita voce.



La destinazione delle somme è dettagliata nell'allegato 3.

Quanto alla copertura finanziaria, si dà atto che l'importo complessivo del fondo è stanziato sul bilancio di previsione 2011, sui rispettivi servizi ed interventi. Inoltre, all'intervento 1.01.02.01, sul capitolo 506 "Fondo produttività e assunzioni", è stanziata la somma necessaria al finanziamento delle seguenti voci:

- retribuzioni delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;
- indennità per specifiche responsabilità;
- indennità di turno, rischio e reperibilità;
- indennità per personale asili nido;
- compenso ufficiali d'anagrafe;
- incentivo messi notificatori.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Lecco, 27.12.2011

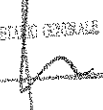
IL DIRETTORE DI SETTORE
dott. Michele Brivio

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Codarri

UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2011

	2011
Progressioni orizzontali in vigore al 31.12 anno precedente	310.000,00
Indennità di comparto	160.000,00
Ributazione posizione P.O. e alle professionalità	206.500,00
Indennità personale Asili Nido art. 31 co 7 CCNL 14.9.2000	8.300,00
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 6/07/1995 (indennità di direzione prevista per il personale della ex qualifica VIII)	3.500,00
Riduzione personale area vigilanza e personale prima e seconda qualifica funzionale (da B3 a C)	9.776,00
Riduzione personale A.T.A. (Ausiliari scolastici trasferiti al Ministero della Pubblica Istruzione)	19.344,00
Riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili	24.200,00
totale impegni stabili	741.620,00
Indennità art. 17 - comma 2 lett. f) CCNL 01/04/99	2.500,00
Indennità turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo	210.000,00
Indennità specifiche responsabilità	38.500,00
Compensi art. 36, comma 2, CCNL 11/01/2004	6.600,00
Incentivo art. 54 CCNL 14/09/2000	1.000,00
Incet. ex art. 92 D.Lvo 163/2006 (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	160.000,00
Pratiche condono edilizio (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	10.000,00
Recupero evasione ICI (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	60.000,00
Compensi ISTAT (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	22.335,00
Compensi D.L. 30/2007 (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	2.000,00
Compensi protezione civile (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	3.000,00
Compensi avvocatura	10.000,00
Disponibilità residua per somme non utilizzate	11.578,67
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili	5.000,00
totale impegni variabili	542.513,67
totale utilizzo	1.284.133,67


COMUNE DI LECCO
 Allegato alla deliberazione G.C. n. 301 del 28/12/2011
 R. SPOZZO


 IL SINDACO COMUNALE


ALL. 4



Comune di Lecco

ALL. 5

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENZIALE, AVENTE AD OGGETTO LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2011


Premesso che:

- ✓ In data 22/12/2011 il nucleo di valutazione, a seguito di verifica ed accertamento eseguiti, ha dato atto che le integrazioni del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente dell'anno 2011, con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, sono avvenute a fronte di reali ed effettivi processi di riorganizzazione dei servizi e di progetti/obiettivi di produttività e di qualità previsti dai PEG a cui sono collegate le disponibilità del bilancio dell'esercizio 2011, debitamente approvato, destinate al salario accessorio del personale non dirigente.
- ✓ In data 22/12/2011 è stata sottoscritta un'ipotesi di atto di contrattazione decentrata integrativa relativo al personale del comparto avente ad oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011;
- ✓ In data 28/12/2011, il Collegio dei Revisori dei Conti, con valutazione eseguita, ha accertato e certificato la compatibilità dei costi contrattuali della ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato con i vincoli di bilancio relativo all'anno 2011;
- ✓ La Giunta Comunale, con deliberazione n. del 28/12/2011 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Segretario Generale Dott. Paolo Codarri, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011;

Oggi, ventotto del mese di dicembre dell'anno duemilaundici alle ore 12.30, a Lecco presso la sede del Palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Lecco, rappresentata dal Segretario Generale Dott. Paolo Codarri
- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:
- i rappresentanti della RSU:


5
COMUNE DI LECCO
Allegato alla deliberazione G.C. n. 301 del 28/12/2011
IL SINDACO
IL SEGRETARIO GENERALE



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale relativo all'anno 2011

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

PER LA RSU:

Premesso:

- che la Parte Pubblica ha segnalato all'RSU ed alle OO.SS. l'errata interpretazione delle norme di cui agli artt. 33 c. 5 e 34 c. 4 CCNL 22.1.2004, errata interpretazione che ha portato all'impropria e maggiore costituzione di fondi fino all'anno 2010;
- preso atto che concordemente le parti hanno verificato quanto sopra ed hanno ritenuto conseguentemente (con grande sforzo e responsabilità da parte delle OO.SS. e della R.S.U., ben consapevoli dei sacrifici a cui i lavoratori vanno incontro) di procedere alla revisione della destinazione di alcune voci non ancora erogate del CDI 2010 da impiegare nella costituzione del fondo 2011 al fine di mantenere la coerenza tra l'utilizzo del medesimo rispetto a quello dell'anno 2010; di contro la Delegazione trattante di parte pubblica riconoscendo responsabilmente l'errore e le conseguenze che ne derivano, in accordo con le OO.SS. e la R.S.U., si impegna nella prossima costituzione del fondo 2012/2013 ad un percorso che individui le opportunità consentite dalla normativa vigente di valorizzazione del salario accessorio tenuto conto delle riduzioni operate con il presente CDI.

Tutto ciò premesso tra le parti si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1

Oggetto del contratto collettivo integrativo decentrato

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ha per oggetto la destinazione del fondo per l'anno 2011 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Ai fini di cui al comma precedente le parti preliminarmente concordano che - in relazione all'errata interpretazione delle norme contrattuali di cui in premessa e per mantenere la coerenza tra l'utilizzo del fondo 2011 rispetto all'anno 2010 - vi è la necessità di modificare il C.D.I. per l'anno 2010 eliminando le previsioni ivi inserite di destinare all'istituto delle progressioni orizzontali la somma pari a € 28.827,94 ed al fondo per la produttività la somma di € 46.487,78. Le parti concordano altresì che nell'anno 2010 per un mero errore di trascrizione del fondo risulta conteggiata la somma di € 1.892,00 in più rispetto alla determinazione di costituzione del fondo stesso (n. 442 del 18.05.2010). Tali somme (pari a complessivamente € 73.423,72) non utilizzate per l'anno 2010 confluiscono nella costituzione del fondo 2011.

Art. 2

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011. Destinazione.

1. Le parti prendono atto che la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2011 - per effetto di quanto concordato al precedente art. 1 viene rideterminato in conformità alle disposizioni dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 come da tabella **Allegato 1** al presente CDI di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Le parti riconoscono l'esigenza della integrazione del fondo con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 per € 75.767,60 a fronte di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi PEG di produttività e di qualità, descritti nel documento allegato (**Allegato 2**), a cui sono collegate le disponibilità del bilancio 2011 debitamente approvato, destinate al salario accessorio del personale non dirigente.
3. Il fondo comprende ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL 1.4.1999 le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (a titolo esemplificativo: incentivi ex art. 92 D. L.vo n. 163/2006 sia del personale del comparto che del personale dirigente, per istruttoria pratiche condono edilizio, per progetto recupero evasione ICI sia del personale del comparto che del personale dirigente e compensi ISTAT, compensi di cui al D.L. n. 30/2007, compensi avvocatura ecc...).
4. Le risorse del fondo sono destinate agli utilizzi di cui alla tabella **Allegato 3** al presente CDI di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
5. Le somme relative alla integrazione del fondo in applicazione dell'art. 8 commi 2 del CCNL 11.4.2008 possono essere rese disponibili a seguito dell'accertamento e dell'avvenuta certificazione da parte del Direttore del Settore Servizi Finanziari, sulla base delle risultanze del conto consuntivo dell'esercizio 2010, del rispetto del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti.

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 1

Le OO.SS. e la RSU, tenuto conto della difficile situazione dei parcheggi pubblici cittadini, chiedono che vengano mantenute al personale dipendente del Comune di Lecco le condizioni di utilizzo del parcheggio attualmente in vigore, anche al fine di evitare possibili disservizi legati alla carenza di parcheggi nel centro cittadino. Le OO.SS. e le RSU richiedono che prosegua il confronto e la discussione sui temi evidenziati dal coordinatore della RSU nell'incontro del 2.12.2011 (permessi, riorganizzazione dell'ente, straordinari e missioni).

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2011

		2011
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. a)	fondo storico	358.107,17
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. b)	fondo anno 1998	73.041,98
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. g)	LED	69.661,24
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. h)	indennità ex 8 q.f.	16.268,40
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. j)	0,52% monte salari 1997	32.832,66
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14 comma 4	2.732,15
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 1	1,1% monte salari anno 1999	71.903,80
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 2	retribuzione individuale di anzianità	68.820,40
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,62% monte salari 2001	43.514,51
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,50% monte salari 2001	35.092,34
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	14.036,93
CCNL 9.05.2006 - art. 4, co. 1	0,5% monte salari anno 2003	35.374,07
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 2	0,6 % del monte salari dell'anno 2005	46.221,70
	totale risorse stabili	867.607,35
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Incentivi ex art. 92 D. Lvo 163/2006	160.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Pratiche condono edilizio	10.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Recupero evasione ICI	60.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi ISTAT	22.335,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi DL.30/2007	2.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi protezione civile	3.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	avvocatura	10.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 2	1,2% monte salari 1997	75.767,60
	Somme non utilizzate anno precedente (ed eventuali recuperi)	73.423,72
CCNL 1.04.1999, art. 17, co. 5	totale risorse variabili	416.526,32
	totale fondo	1.284.133,67

Allegato 1

INTEGRAZIONE FONDO ART. 15 C. 2 – ANNO 2011

N.	PROCESSI, PROGETTI E OBIETTIVI	DESCRIZIONE
1	Incremento dei servizi offerti dalla biblioteca	Il servizio biblioteca incrementerà l'offerta di servizi al pubblico attraverso l'inserimento di nuovi materiali nel catalogo <i>on line</i> e attiverà modalità innovative per il suo utilizzo. Tale intervento permetterà di visionare l'elenco delle letture effettuate e in corso, di prenotare i documenti, di prorogare i prestiti direttamente dal proprio computer di casa. A fronte di un miglioramento del servizio ci sarà una razionalizzazione delle risorse umane e si procederà, nel corso dell'anno, ad avviare uno studio di fattibilità per riorganizzare gli orari di apertura al pubblico.
2	La risposta dei servizi ai nuovi bisogni delle famiglie	Si prevede di ampliare l'offerta di servizi per la prima infanzia con un Centro Prima Infanzia, in modo da offrire risposte qualitativamente più aggiornate e diversificate alla città. Ciò comporta lo studio e la programmazione del nuovo servizio attraverso la riorganizzazione dei servizi esistenti e delle risorse umane.
3	Creazione di un archivio ottico dei contratti rogati dal segretario comunale, repertoriati e registrati	L'obiettivo è la creazione di un archivio ottico informatizzato dei contratti in cui è parte l'Ente, rogati dal Segretario comunale nella forma degli atti pubblici e delle scritture private autenticate. Dopo la relativa sottoscrizione, repertoriamento nel repertorio generale e registrazione presso i competenti uffici dell'Agenzia delle Entrate, gli stessi verranno resi accessibili telematicamente a tutti i Settore/ Servizi dell'Ente. L'obiettivo, in linea con la più recente normativa in tema di archiviazione ottica dei provvedimenti amministrativi, si propone di garantire una più rapida e snella consultazione dei contratti stessi, con notevole snellimento procedurale, sia per il servizio contratti, sia per gli altri servizi dell'Ente.
4	Gestione informatizzata atti amministrativi	L'obiettivo che si intende perseguire è quello della dematerializzazione delle determinazioni attraverso l'ausilio di un software di gestione che permetta lo snellimento delle procedure e l'ottimizzazione dei tempi per le risorse umane coinvolte.
5	Bacheca on line	Creazione della bacheca on line per mettere a disposizione di dipendenti ed amministratori i documenti inerenti la gestione economica del personale su supporto informatico.
6	Elaborazione e attuazione del Piano Territoriale degli orari	Si tratta di approvare il Piano Territoriale degli orari previsto dalla L.R. 28/2004 attraverso il coinvolgimento dell'intera struttura comunale nonché della altre P.A. mettendo a punto anche un progetto di armonizzazione degli orari di apertura al pubblico
7	Attuazione tramite CRS del timbro digitale per emissione certificati on line	Il progetto in questione ha lo scopo di introdurre un nuovo servizio on line consistente nel dare al cittadino la possibilità di stampare da casa propria determinati certificati anagrafici per il tramite della CRS. I certificati saranno dotati di una sorta di codice a barre che permetterà di dare valore al certificato come se fosse stampato allo sportello.
8	Sportello Unico Telematico	Si tratta di dare avvio alle procedure per la gestione telematica dello sportello unico per le attività produttive, integrando così i servizi offerti alle imprese ed ai cittadini attraverso la gestione telematica delle pratiche relative all'edilizia produttiva.
9	Sviluppo piano della performance	Definizione del piano della performance attraverso l'elaborazione di schede che individuano le macro attività che misurano la performance dell'ente
10	Implementazione servizio di bike sharing	Si tratta di avviare un servizio pubblico quale alternativa concreta all'utilizzo del mezzo di proprietà e come integrazione efficiente dell'offerta dei servizi di trasporto pubblico tradizionali
11	Installazione case dell'acqua	Si tratta di un nuovo concetto di servizio pubblico "la casa dell'acqua" quale struttura destinata all'erogazione di acqua potabile gasata, microfiltrata e refrigerata, proveniente dall'acquedotto comunale al fine di incentivare il consumo dell'acqua del rubinetto e risparmiare risorse ed emissioni inquinanti per la produzione e distribuzione dell'acqua in bottiglia.

UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2011

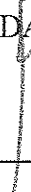
	2011
Progressioni orizzontali in vigore al 31.12 anno precedente	310.000,00
Indennità di comparto	160.000,00
Ributazione posizione P.O. e altre professionalità	206.500,00
Indennità personale Asili Nido art. 31 co 7 CCNL 14.9.2000	8.300,00
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 6/07/1995 (indennità di direzione prevista per il personale della ex qualifica VIII)	3.500,00
Riduzione personale area vigilanza e personale prima e seconda qualifica funzionale (da B3 a C)	9.776,00
Riduzione personale A.T.A. (Ausiliari scolastici trasferiti al Ministero della Pubblica Istruzione)	19.344,00
Riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili	24.200,00
totale impieghi stabili	741.620,00
Indennità art. 17 - comma 2 lett. f) CCNL 01/04/99	2.500,00
Indennità turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo	210.000,00
Indennità specifiche responsabilità	38.500,00
Compenso art. 36, comma 2, CCNL 11/01/2004	6.600,00
Incentivo art. 54 CCNL 14/09/2000	1.000,00
Incat. ex art. 92 D.Lvo 163/2006 (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	160.000,00
Pratiche condono edilizio (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	10.000,00
Recupero evasione ICI (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	60.000,00
Compensi ISTAT (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	22.335,00
Compensi D.L. 30/2007 (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	2.000,00
Compensi protezione civile (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	3.000,00
Compensi avvocatura	10.000,00
Disponibilità residua per somme non utilizzate	11.578,67
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili	5.000,00
totale impieghi variabili	542.513,67
totale utilizzo	1.284.133,67

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
VIRGINIO BRIVIO



IL SEGRETARIO GENERALE
PAOLO CODARRI



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 10 GEN. 2012 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 25 GEN. 2012, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 10 GEN. 2012

Li, 10 GEN. 2012



IL SEGRETARIO GENERALE
PAOLO CODARRI



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data 21.01.2012

Li, 25.01.2012

IL SEGRETARIO GENERALE

